



DIREZIONE REGIONALE LAVORO

AREA ATTUAZIONE INTERVENTI

Agli Enti Accreditati beneficiari del  
Contratto di ricollocazione per le donne  
con figli minori

E p.c. Ai CPI

**Oggetto:** Contratto di ricollocazione per le donne con figli minori. Chiarimenti.

Sono pervenute alla scrivente Direzione molteplici richieste di chiarimenti, sia da parte degli utenti sia da parte degli Enti accreditati ammessi alle attività del Contratto di ricollocazione (in seguito CdR) in merito alle modalità con le quali gestire i casi nei quali la destinataria del CdR abbia sottoscritto, durante il periodo di efficacia dello stesso CdR, contratti di lavoro nonché attivato percorsi di tirocinio o di formazione, diversi dalle tipologie previste dall'Avviso in oggetto.

È possibile che, durante il percorso di assistenza personalizzata previsto dal CdR, la donna abbia la possibilità di stipulare un contratto di lavoro la cui durata e tipologia non rientri tra quelle previste dall'Avviso per il raggiungimento del risultato occupazionale. Infatti, per risultato occupazionale si intende la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della durata di almeno sei mesi.

In tali circostanze, al fine di consentire all'utente il completamento del percorso intrapreso, il quale ha come finalità la stabile occupazione, il CdR rimane valido e non si sospende la durata temporale complessiva dello stesso (sei mesi). Pertanto, le obbligazioni derivanti dalla stipula del CdR, dovranno continuare ad essere adempiute dalle Parti.

Nei casi in questione, per favorire l'erogazione del Servizio di Assistenza Intensiva personalizzata, alla luce del patto personalizzato, le Parti firmatarie del CdR dovranno procedere ad una ripianificazione degli incontri, compatibile con gli impegni orari definiti dal contratto di lavoro sottoscritto dalla destinataria nonché con le esigenze organizzative del Soggetto Accreditato.

Resta fermo che, in caso di mancato raggiungimento del risultato occupazionale al termine della durata del CdR, qualora non risultassero effettuate il numero di ore previste dalla Linea di Intervento scelta (per motivi non imputabili al Soggetto Attuatore), saranno remunerate le sole ore di orientamento specialistico.

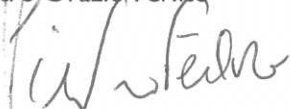
L'utente decade dalla attività del Cdr nel caso in cui, in costanza di rapporto di lavoro e della concordata ripianificazione degli incontri, non si renda disponibile, senza giustificato motivo, alla piena partecipazione al percorso pianificato.

Sempre al fine di conciliare le esigenze dell'utente con l'organizzazione dell'Ente erogatore del servizio, analoga riprogrammazione può essere concordata in presenza di gravi e documentati motivi personali dell'utente, comunicati con congruo anticipo.

Si specifica, inoltre, che la ripianificazione delle attività può essere elaborata anche in caso di attivazione di percorsi di tirocinio o di formazione avviati, nel corso del periodo di validità del CdR, con modalità diverse rispetto a quanto definito dalla "Scheda Tirocinio" e dalla Scheda "Formazione" (allegati A e B alla Nota Attuativa). A tal riguardo, si ricorda che, come previsto dal punto 5), ultimo capoverso, dell'Avviso approvato con determinazione n. G08986 del 04/08/2016: "A pena di inammissibilità, la stipula del CdR di cui al punto 9 del presente Avviso non è compatibile con la partecipazione ad altre iniziative di politica attiva o formativa finanziate da fondi FSE o nazionali su programmi nazionali o regionali."

Con l'occasione, si ricorda che nel caso in cui le attività dei singoli contratti di ricollocazione dovessero essere interrotte per il raggiungimento del risultato occupazionale ovvero per decorrenza del termine di durata degli stessi, sarà possibile procedere, con le modalità previste dall'Avviso e dalla Nota Attuativa, alla rendicontazione della attività svolte.

Il dirigente  
Pietro Orazio Ferlito



Il direttore  
Marco Noccioli

