

Direzione: AGENZIA REGIONALE SPAZIO LAVORO

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G03775 del 30/03/2022

Proposta n. 13132 del 29/03/2022

Oggetto:

Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021.

Proponente:

Estensore	CIANFRIGLIA GIORGIA	_____firma elettronica_____
-----------	---------------------	-----------------------------

Responsabile del procedimento	WEBER PAOLO	_____firma elettronica_____
-------------------------------	-------------	-----------------------------

Responsabile dell' Area		_____
-------------------------	--	-------

Direttore Regionale	P. WEBER	_____firma digitale_____
---------------------	----------	--------------------------

Firma di Concerto	E. LONGO	_____firma digitale_____
-------------------	----------	--------------------------

Oggetto: Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n°76 Integrazioni Capitolo 5 – *“Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire”* e modifica del Capitolo 7 – *“Budget”* - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021.

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE SPAZIO LAVORO

di concerto con la Direttrice della Direzione regionale ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *“Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 11 del 12 agosto 2020 *“Legge di contabilità regionale”*;
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 *“Regolamento regionale di contabilità”* che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la legge regionale n. 20 del 30 dicembre 2021 *“Legge di stabilità regionale 2022”*;
- la legge regionale n. 21 del 30 dicembre 2021 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 992 del 30 dicembre 2021 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate, ed in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 993 del 30 dicembre 2021 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del Bilancio finanziario gestionale ripartito in capitoli di entrata e di spesa, ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 8 del 18 gennaio 2022 *“Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2022-2024 e approvazione del bilancio reticolare ai sensi degli articoli 30, 31 e 32 della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”*;
- il regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione Europea a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi generata dalla pandemia da Covid-19;

- il regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio Economia e Finanza (ECOFIN) del 13 luglio 2021 recante l'approvazione della valutazione del *Piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia*;
- il decreto legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101 "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";
- il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 "*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";
- il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 luglio 2021 che individua le amministrazioni titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, co. 1, del citato decreto legge 77/2021;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 con il quale è stato adottato il *Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)* che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 con il quale è stato adottato il *Piano nazionale nuove competenze* che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;

VISTI, altresì:

- la legge regionale 1° febbraio 2008, n. 1 "*Norme generali relative alle agenzie regionali istituite ai sensi dell'articolo 54 dello Statuto. Disposizioni transitorie relative al riordino degli enti pubblici dipendenti*";
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il *Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro*, approvato con l'intesa della Conferenza Unificata Stato-Regioni del 21 dicembre 2017;
- la legge 27 dicembre 2017, n. 205 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e del bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*" con particolare riferimento all'articolo 1, commi da 793 a 807 che prevedono specifiche disposizioni tese a completare la transizione, in capo alle Regioni, delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i Centri per l'impiego e a consolidarne l'attività di supporto, ai sensi del citato decreto legislativo 150/2015, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti dall'articolo 2 del medesimo decreto legislativo;

- la legge 30 dicembre 2018, n. 145 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”* con particolare riferimento all'articolo 1, commi 255, 257 e 258 che introducono nell'ordinamento nazionale il *Reddito di Cittadinanza* e le *Pensioni di cittadinanza* nonché il potenziamento dei Centri per l'impiego attraverso il *Fondo per il Reddito di Cittadinanza*, autorizzando le regioni, a decorrere dall'anno 2019, ad assumere fino a complessive 4000 unità di personale da destinare ai Centri per l'impiego con aumento della rispettiva dotazione organica;
- il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* che detta norme di attuazione del *Reddito di Cittadinanza* e del ruolo che sono chiamati a svolgere gli attuali Centri per l'impiego per una più efficace gestione delle politiche attive del lavoro;
- l'Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della Legge 5 giugno 2003, n. 131 sul *Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro* in attuazione di quanto previsto dall'articolo 12, comma 3, del decreto legge 4/2019 sottoscritto, in data 17 aprile 2019 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra Stato e Regioni;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 *“Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale *“SPAZIO LAVORO”* con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la legge regionale 27 dicembre 2019, n. 28 *“Legge di Stabilità regionale 2020”* con particolare riferimento all'articolo 7, comma 10 che, al fine di favorire l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa regionale, istituisce l'*Agenzia regionale Spazio Lavoro*, con compiti in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, specificandone alcune caratteristiche ai successivi commi da 11 a 13;
- la deliberazione della Giunta regionale 5 giugno 2018, n. 273 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione regionale *Programmazione economica* al Dott. Paolo Iannini;
- la deliberazione della Giunta regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione regionale *Istruzione, Formazione e Lavoro* all'Avv. Elisabetta Longo;
- la deliberazione della Giunta regionale 7 luglio 2020, n. 418 *“Agenzia regionale Spazio Lavoro, istituita con Legge regionale 27 dicembre 2019, n. 28, articolo 7, comma 10. Approvazione declaratoria delle funzioni istituzionali”*;
- la deliberazione di giunta regionale 29 settembre 2020, n. 668 *“Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59 – Adozione del nuovo Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021”*;
- la deliberazione della Giunta regionale del 20 luglio 2021, n. 475 *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modificazioni. Disposizioni transitorie”*, con la quale, al fine di

rafforzare le strutture amministrative regionali in vista dell'attuazione del PNRR, è stato adeguato il citato regolamento regionale n. 1/2002 alle principali novità introdotte dal decreto legge 80/2021;

- la deliberazione della Giunta regionale 5 agosto 2021, n. 542 *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale) e successive modificazioni. Modifiche all'articolo 12 del regolamento regionale 23 luglio 2021, n. 14. Disposizioni transitorie”* con la quale è stato operato un riassetto sistemico e complessivo dell'apparato amministrativo della Giunta regionale e rilevato in particolare che, ai sensi dell'art. 6, lettera c, comma 2 della predetta DGR, le aree decentrate *Centri per l'impiego Lazio nord, Centri per l'impiego Lazio centro e Centri per l'impiego Lazio sud* e l'Area Servizi per il lavoro sono state incardinate presso l'Agenzia regionale Spazio Lavoro, in coerenza con la declaratoria delle funzioni istituzionali approvata con DGR 418/2020 e il relativo personale, dirigenziale e non, è assegnato, senza soluzione di continuità, alle medesime Aree;
- la direttiva del Direttore generale del 1° settembre 2021, prot. n. 693725 che riorganizza l'apparato amministrativo della Regione Lazio, riallocando competenze e funzioni, in attuazione di quanto previsto dalle DGR 475/2021 e 542/2021;
- l'atto di organizzazione n. G11334 del 22 settembre 2021 a firma della Direttrice della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro *“Riorganizzazione delle strutture organizzative di base denominate Aree della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro”* con il quale si dispone che, in ottemperanza a quanto disposto dalla citata direttiva prot. n. 693725 del 1° settembre 2021, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto del Direttore dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro, verranno soppresse le strutture organizzative di base denominate Area Servizi per il lavoro, Area decentrata *Centri per l'impiego Lazio Nord*, Area decentrata *Centri per l'impiego Lazio Centro*, Area decentrata *Centri per l'impiego Lazio Sud*;
- la determinazione n. G11334 del 22 settembre 2021 a firma della Direttrice della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro *“Riorganizzazione delle strutture organizzative di base denominate Aree della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro”*;
- la deliberazione della Giunta regionale del 24 settembre 2021, n. 598 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro al dott. Paolo Weber;
- la determinazione n. G14905 del 1° dicembre 2021 a firma del Direttore dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro, *“Organizzazione delle strutture organizzative di base denominate Aree dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro”*;
- la deliberazione della Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n. 76, recante: *“PNRR - Missione M5, componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante *“Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”*.

CONSIDERATO che sulla base delle indicazioni del *Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*, favorendo la consultazione delle parti sociali, le regioni e le province autonome adottano un Piano regionale per l'attuazione di GOL (PAR-GOL) previa valutazione di coerenza con il predetto *Programma nazionale* da parte dell'ANPAL (Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro) cui è inviato per l'esame e che è chiamata ad esprimersi entro trenta giorni dalla data di ricevimento della bozza del PAR-GOL regionale;

TENUTO CONTO che il citato Piano regionale per l'attuazione di GOL (PAR-GOL) è propedeutico alla gestione, da parte dei Centri per l'impiego regionali, delle attività del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) relativamente a:

- informazioni generali sul funzionamento del Programma,
- assessment iniziale,
- assessment approfondito (condizioni personali e competenze - SKILL GAP ANALYSIS),
- rilascio documento informativo di tracciabilità (Skill Gap Analysis),
- Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) e sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP),
- presa in carico dell'utente nei percorsi di: reinserimento occupazionale, Upskilling, Reskilling, Lavoro e Inclusione, ricollocazione collettiva;

CONSIDERATO che i Direttori della Direzione regionale *Istruzione, Formazione e Lavoro* e dell'Agenzia regionale *Spazio Lavoro* adottano i provvedimenti successivi e necessari all'attuazione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori* (PAR-GOL) di cui all'Allegato A del presente atto, ivi compresa l'eventuale rimodulazione della sua dotazione finanziaria e del numero dei destinatari delle singole misure, anche in integrazione con il Programma regionale FSE+ 2021-2027;

PRESO ATTO della nota esplicativa di ANPAL a seguito della quale si è ritenuto opportuno rimodulare sia i dati finanziari, sia l'assegnazione dei beneficiari ai percorsi previsti, contenuti nel Capitolo 5 – “INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITA' OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE”

CONSIDERATE tutte le interlocuzioni avvenute tra l'Agenzia regionale Spazio Lavoro e la Direzione regionale “Istruzione, formazione e Lavoro” per la stesura del nuovo Capitolo 5 – “INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITA' OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE” a seguito della nota esplicativa di ANPAL;

CONSIDERATO, inoltre, necessaria la conseguente modifica del Capitolo 7 del PAR GOL – “BUDGET”

CONSIDERATO, dunque, di apportare le modifiche, come di seguito esplicitate, all'allegato A alla D.G.R. del 25 febbraio 2022, n° 76: “PNRR - Missione M5, componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021”:

1. Nel paragrafo **5.1.1 – “Introduzione”** viene eliminato il capoverso n° 4 che citava testualmente: “*Gli interventi proposti per i Percorsi 1, 2, 3 e 4, assumono modelli di interventi definiti già dalla Regione Lazio nel quadro della programmazione FSE 2014-2020, per cui si prevede una continuità di alcune azioni già precedentemente avviate, eventualmente offerte anche a beneficiari precedentemente non coperti (beneficiari RdC; percettori NASpl e CIG, ecc.)*”
2. Nel paragrafo **5.1.1 – “Introduzione”** il capoverso n° 7 viene così modificato: “*Con specifico riferimento all'attuazione del PAR GOL ed in merito alla modalità di rendicontazione delle spese ad esso afferenti, si adottano costi semplificati (UCS) nazionali, (Unità di costo standard validate per ciascuna misura di Garanzia Giovani) salvo la possibilità di valutare eventuali casistiche specifiche, che la Regione Lazio avrà cura di definire, nel corso della fase attuativa del Programma, previo Accordo con l'ANPAL ed il Ministero del Lavoro.*”

3. Nel paragrafo **5.1.4 – “Modalità di attuazione dell’assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL”** e più precisamente nella descrizione relativa al **“Percorso 1 – Reinserimento occupazionale”** prima della scelta del soggetto erogatore viene aggiunto il seguente capoverso: *“I tirocini sono previsti a valere del PR FSE+ 2021-2027 della Regione Lazio”*
4. La tabella **“Percorso 1 – Reinserimento occupazionale”** – Intervento n° 1 “Orientamento Specialistico (LEP E)” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 1. REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	
Intervento	n. 1 Orientamento specialistico (LEP E)
Ambito di intervento	Orientamento
Descrizione	Servizio per rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa, nell’identificazione delle proprie competenze e risorse personali al fine di definire i percorsi più idonei per la collocazione o ricollocazione in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale. In particolare, l’attività consiste in una valutazione della tipologia di esigenza espressa dalla persona e nell’individuazione delle competenze della persona per avviarlo a percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo, di qualificazione o riqualificazione professionale o di autoimpiego.
Contenuti	Il bisogno principale di chi entra in questo percorso è quello di indirizzamento e di assistenza nella ricerca del posto di lavoro, sulla base dei profili professionali di ricerca del lavoro e dell’analisi delle opportunità occupazionali del territorio. Il servizio di orientamento deve prevedere attività singole e parti di attività erogata in modalità di gruppo, così da consentire anche l’attivazione di un confronto tra destinatari e orientatore.
Attività	Colloqui individuali/laboratori di gruppo finalizzati alla individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro.
Durata	Fino a 4 h, elevabili ad 8 h per determinati target (ad es. soggetti deboli, NEET, disoccupati da oltre 12 mesi ecc.).
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • Orientamento specialistico <u>Tipologia UCS:</u> • Processo <u>Costo Standard:</u> • 35,5 euro (Costo orario per persona) <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> • Timesheet operatore • Registri presenza Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato

5. La tabella **“Percorso 1 – Reinserimento occupazionale”** – Intervento n° 2 **“Accompagnamento intensivo all’inserimento o reinserimento lavorativo (LEP G – LEP F1 – LEP F3)”** viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 1.	REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE
Intervento	n. 2 Accompagnamento intensivo all’inserimento o reinserimento lavorativo (LEP G - LEP F1 - LEP F3)
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro
Descrizione	Servizio di assistenza alla persona e tutoraggio che mira ad assistere in modo continuativo nella ricerca di lavoro l’utente in tutte le attività necessarie alla sua ricollocazione, attraverso lo svolgimento di un primo appuntamento con assegnazione di un tutor e la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro. Il servizio mira a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva, infatti può essere svolto in sessioni di gruppo, che riuniscano le tipologie di persone in relazione alle competenze personali o professionali. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia. Il servizio propone, inoltre, una fase di ricerca intensiva di opportunità occupazionali, finalizzata alla ricollocazione attraverso una specifica attività di supporto nell'avvio e ingresso nel mondo del lavoro mediante la promozione del profilo professionale verso i potenziali datori di lavoro, lo scouting delle imprese, favorendo l'incontro tra la domanda di lavoro espressa dalle imprese e l'offerta (selezione delle principali vacancies, assistenza alla preselezione) sino alle prime fasi di inserimento in azienda.
Contenuti	Si prevede la realizzazione di un piano di <u>servizio di accompagnamento intensivo</u> in cui è indicato anche il settore di riferimento, che deve essere individuato tra uno dei 24 Settori Economico Professionali (SEP) definiti da ANPAL nell’Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni. Il piano deve presentare la motivazione delle scelte effettuate in coerenza con la strategia da attuare per raggiungere l’obiettivo, specificare la metodologia, i contenuti dell’attività ed i parametri che vengono posti alla base di tali scelte. Il servizio di <u>accompagnamento intensivo, relativo al percorso di accompagnamento al lavoro subordinato</u> può prevedere prestazioni erogabili: - in presenza e/o a distanza tramite servizi digitali - in forma individuale o in gruppo

	Le ore in auto consultazione delle <i>vacancies</i> dovranno essere indicate dal partecipante ma non concorrono al raggiungimento del monte ore previste per il servizio.
Attività	• LEP G – Supporto all’inserimento o reinserimento lavorativo • LEP F1 – Accompagnamento al lavoro • LEP F3 – Incontro Domanda e Offerta
Tipologia di costi	Il servizio erogato sarà rimborsato agli Enti accreditati, al conseguimento del risultato, secondo la tabella UCS a risultato stabilita nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702, per le misure di accompagnamento al lavoro. Gli importi sono pertanto definiti in funzione della categoria di profilazione del destinatario preso in carico e della tipologia contrattuale prevista (tempo indeterminato, tempo determinato uguale o superiore a 6 mesi, tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi, apprendistato) Gli importi relativi saranno pertanto erogati in maniera differenziata e con conseguente diversa intensità.

6. La tabella **“Percorso 1 – Reinserimento occupazionale”** – Intervento n° 3 “Attivazione del Tirocinio (LEP F2)” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 1. REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE	
Intervento	n. 3 Attivazione del Tirocinio (LEP F2)
Ambito di intervento	Tirocinio
Descrizione	Il servizio è volto alla promozione di una esperienza formativa on the Job ai fini di un incremento delle competenze. Il servizio predispone la Convenzione, il Progetto formativo individuale e il Dossier individuale del tirocinante con il soggetto ospitante e il tirocinante. Il servizio rilascia al termine del tirocinio, sulla base del Piano formativo individuale e del Dossier individuale l’attestazione dell’attività svolta durante il periodo di tirocinio.
Contenuti	Con riferimento al solo percorso di accompagnamento al lavoro subordinato, alla conclusione del servizio di “orientamento specialistico” i soggetti beneficiari possono proporre al destinatario un percorso di Tirocinio, della durata massima di 2 - 3 mesi. L’intervento si attuerà secondo le procedure ordinarie previste dalla Regione Lazio a valere della DGR n. 576/2019 e Smi ed attivate anche a valere del POR FSE 2014-2020.
Attività	• Scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze; • preselezione ed invio della rosa di profili individuati all’impresa; • tutoraggio;

	• assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa; • redazione Convenzione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolte
Durata	Totale: da 4 h a 16 h
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702. Per le indennità si fa riferimento alla normativa regionale <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • Tirocini/work experience <u>Tipologia UCS:</u> * Promozione: risultato * Indennità: processo * Accompagnamento: processo <u>Costo Standard:</u> • Indennità <i>L'Indennità di partecipazione al tirocinio, d'importo lordo mensile di minimo euro 800,00, è corrisposta secondo le modalità previste all'art. 15 dell'allegato A alla DGR 576/2019 a carico del fondo FSE+</i> <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> • Registro presenza • Convenzione di tirocinio o CO <i>Timesheet operatore per tutoraggio</i> Questa misura è prevista a valere del PR FSE+ 2021-2027 della Regione Lazio.

7. Subito dopo la tabella **“Percorso 1 – Reinserimento occupazionale”** – Intervento n° 3 “Attivazione del Tirocinio (LEP F2)” è stata aggiunta la tabella **“Percorso 1 – Reinserimento occupazionale”** relativa all'intervento n° 4 “Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa”:

PERCORSO 1.	REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE
Intervento	n. 4- Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa
Ambito di intervento	Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità
Descrizione	L'intervento si attua a partire dal modello previsto dall'analoga Misura di Garanzia Giovani.

	A seconda delle scelte e degli obiettivi occupazionali definitivi per i singoli beneficiari, l'intervento intende sostenere l'avvio di piccole iniziative imprenditoriali, promosse dai disoccupati avviati nel Percorso 1 del PAR GOL. Lo scopo è offrire servizi integrati e mirati e promuovere la realizzazione di progetti per il sostegno e lo sviluppo di specifiche idee imprenditoriali (da individuarsi già alla presentazione della domanda) ovvero progetti che favoriscano l'individuazione e la crescita di prospettive occupazionali legate all'autoimprenditorialità e/o autoimpiego L'intervento potrà integrarsi con le Misure previste a livello regionale ad es. dal PR FSE+ o FESR, laddove sono previsti incentivi finanziaria per l'avvio di nuove imprese.
Contenuti	L'intervento potrà attuarsi attraverso azioni mirate e personalizzate (ovvero erogate in forma individualizzata o personalizzata su un numero massimo di 3 allievi) di accompagnamento allo start up di impresa.
Attività	A titolo esemplificativo, le attività realizzate potranno riguardare: • percorsi mirati e consulenza specialistica (coaching, counseling, assistenza finalizzate allo sviluppo di un'idea imprenditoriale); • formazione per il business plan; • assistenza personalizzata per la stesura del business plan, con affiancamento specifico in relazione alla tipologia di attività; • accompagnamento per l'accesso al credito e alla finanziabilità; • servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi – anche rispetto agli enti previdenziali, supporto per la ricerca di partner tecnologici e produttivi, supporto in materia di proprietà intellettuale, etc.).
Durata	La durata è variabile a seconda della diversa tipologia di servizi da erogare. Indicativamente si prevede una durata massima di 60 ore, eventualmente da articolare in: fase di formazione preliminare, accompagnamento personalizzato, supporto redazione del business plan.
Tipologia di costi	Si fa riferimento al parametro di costo (UCS) relativo alla formazione e all'accompagnamento in forma individuale o individualizzata definito dal Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (tipo di operazione 8): UCS 40 euro h.

8. La denominazione delle ***“Schede di Servizio attività eventuali e trasversali ai vari percorsi”*** è stata modificata come di seguito indicato: ***“Schede di Servizio attività eventuali e trasversali ai vari percorsi erogate esclusivamente dai CPI”***
9. La Scheda di Servizio attività eventuali e trasversali ai vari percorsi erogate esclusivamente dai CPI relativa all'attività di ***“Supporto all'autoimpiego (LEP O)”*** viene eliminata
10. Nel paragrafo relativo al ***“Percorso 2 – Upskilling”*** e più precisamente nella descrizione del ***“Percorso 2 – Upskilling”*** al capoverso ***“Servizi/Misure”*** viene eliminata la lettera c) che citava testualmente: ***“Tirocinio (LEP F2), da attuarsi secondo le procedure ordinarie previste dalla DGR 576/2019”***

11. La tabella **“Percorso 2 – Upskilling”** – Intervento n° 1 “Formazione in relazione a vacancies occupazionali” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 2.	UPSKILLING
Intervento	n.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti	Attività di formazione definita in base alle competenze del/i destinatario/i ed in relazione alle <i>vacancies</i> occupazionali (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). Sarà realizzata per gruppi classe, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Durata da 30 a 50 ore da svolgersi al massimo entro 2 mesi. Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati. Realizzazione di colloqui preselettivi con aziende. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei Cpl e della Direzione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u>

	• <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(\text{UCS ora corso} \times \text{tot h}) + (\text{UCS ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ • UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; • UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>
--	---

12. La tabella **“Percorso 2 – Upskilling”** – Intervento n° 2 “Formazione competenze digitali” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 2. UPSKILLING	
Intervento	n.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti	Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze digitali del/i destinatario/i . I percorsi formativi sono focalizzati su un percorso di aggiornamento delle competenze digitali utili ad un corretto inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro e sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale. Sarà realizzata per gruppi classe, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Durata da 100 a 150 ore da svolgersi al massimo entro 3 mesi. Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati al fine di raccogliere i fabbisogni specifici in materia di competenze digitali. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici). • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio.

	I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei Cpl e della Direzione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(\text{UCS ora corso} \times \text{tot h}) + (\text{UCS ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ • UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; • UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>

13. La tabella **“Percorso 2 – Upskilling”** – Intervento n° 3 “Formazione competenze trasversali” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 2.	UPSKILLING
Intervento	n.3 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti	Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze trasversali del/i destinatario/i riguardo: • alle tematiche della crescita della consapevolezza personale; • alla conoscenza delle lingue straniere; • alla conoscenza della lingua italiana per destinatari stranieri; • alle conoscenze informatiche di base; I percorsi formativi sono focalizzati su una o più competenze trasversali e sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale.

	Sarà realizzata per gruppi classe, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Durata massima di 50 ore da svolgersi al massimo entro 1 mese. Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati al fine di raccogliere i fabbisogni specifici sulle priorità di attivazione in riferimento alle singole competenze trasversali (consapevolezza personale, lingue straniere o lingua italiana, conoscenze informatiche di base). Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei Cpl e della Direzione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(UCS \text{ ora corso} \times \text{tot h}) + (UCS \text{ ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ • UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; • UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>

14. La tabella **“Percorso 2 – Upskilling”** – Intervento n° 4 “Formazione individualizzata per riqualificazione professionale” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 2.	
Intervento	n.4 FORMAZIONE INDIVIDUALIZZATA PER RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
Ambito di intervento	Formazione breve
Contenuti	Realizzazione di percorsi formativi di carattere individualizzato, fino ad un massimo di 5 partecipanti, derivanti da specifici bisogni occupazionali manifestati dalle imprese e oggetto di progettazione condivisa fra le imprese interessate, gli enti di formazione competenti e gli uffici competenti della Direzione Istruzione, Formazione, Lavoro in materia di lavoro (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). I percorsi formativi individualizzati sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale. Durata da 30 a 50 ore da svolgersi al massimo entro 2 mesi. Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati. Realizzazione di colloqui preselettivi con aziende. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dei Cpl e della Direzione per definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u>

Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula:
 (UCS ora allievo X tot h X tot allievi)

- **UCS ora allievo: euro 40**

Documenti giustificativi per la rendicontazione:

Registro presenza

15. Nel paragrafo relativo al **“Percorso 3 – Reskilling”** e più precisamente nella descrizione del **“Percorso 3 – Reskilling”** al capoverso **“Servizi/Misure”** viene eliminata la lettera c) che citava testualmente: *“Tirocinio, da attuarsi secondo le procedure ordinarie previste dalla DGR 576/2019 (LEP F2)”*
16. La tabella **“Percorso 3 – Reskilling”** – Intervento n° 1 “Formazione lunga in relazione ai fabbisogni del mercato del Lavoro” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 3. RESKILLING	
Intervento	n.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO
Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti	Attività di formazione definita in base alle competenze del/i destinatario/i ed in base ai fabbisogni del mercato del lavoro regionale espressi dalle diverse aziende di settore e/o da associazioni datoriali e di categoria (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). Sarà realizzata per gruppi classe, sulla base di esigenze di aggiornamento professionale delle competenze. Durata da 150 a 200 ore da svolgersi al massimo entro 4 mesi. Si prevede una coprogettazione con imprese e associazioni dei diversi settori interessati. Potranno essere realizzati anche colloqui preselettivi con aziende. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.

	L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dall'Agenzia Spazio Lavoro e dalla Direzione "Istruzione, Formazione e Lavoro", allo scopo di definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora corso X tot h) + (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) • UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; • UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>

17. La tabella **"Percorso 3 – Reskilling"** – Intervento n° 2 "Formazione lunga competenze digitali" viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 3.	RESKILLING
Intervento	n.2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI
Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti	Attività di formazione definita in base al livello di partenza delle competenze digitali del/i destinatario/i che necessita un'azione strutturata rivolta sia all'aggiornamento che alla qualificazione/riqualificazione di competenze. I percorsi formativi, quindi, sono focalizzati su un percorso robusto di aggiornamento e riqualificazione delle competenze digitali utili ad un più agevole inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro e sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale. Sarà realizzata per gruppi classe, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Durata da 150 a 300 ore da svolgersi al massimo entro 6 mesi.

	Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati al fine di raccogliere i fabbisogni specifici in materia di competenze digitali. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dall'Agenzia Spazio Lavoro e dalla Direzione "Istruzione, Formazione e Lavoro", allo scopo di definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(\text{UCS ora corso} \times \text{tot h}) + (\text{UCS ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ • UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; • UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>

18. La tabella **"Percorso 3 – Reskilling"** – Intervento n° 3 "Percorsi strutturati di riqualificazione professionale" viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 3.	RESKILLING
--------------------	-------------------

Intervento	n.3 PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti	Realizzazione di percorsi formativi di riqualificazione/qualificazione professionale, derivanti da specifici bisogni occupazionali manifestati dalle imprese e oggetto di progettazione condivisa fra le imprese interessate, gli enti di formazione competenti e gli uffici competenti della Direzione Istruzione, Formazione, Lavoro in materia di lavoro (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). I percorsi formativi di riqualificazione/qualificazione professionale hanno carattere professionalizzante e sono associati ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza contribuendo così anche ad un possibile conseguimento futuro di una qualificazione inclusa nel Repertorio Nazionale. I percorsi di riqualificazione sono focalizzati quindi su contenuti professionalizzanti e possono integrare moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario. Tali percorsi sono pertanto strutturati secondo schemi modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale, prevedendo anche moduli specifici rivolti al rafforzamento delle competenze di base e trasversali. Sarà realizzata per gruppi classe, sulla base di esigenze di adeguamento delle competenze. Durata da 300 a 600 ore da svolgersi al massimo entro 12 mesi. Il 30% dell'attività formativa prevista può essere svolta direttamente in azienda prevedendo un tutor aziendale che si occupi dell'accompagnamento al processo formativo <i>on the job</i>. Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale.

	L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dall'Agenzia Spazio Lavoro e dalla Direzione "Istruzione, Formazione e Lavoro", allo scopo di definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> - Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione <u>Tipologia UCS:</u> - Processo <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(\text{UCS ora corso} \times \text{tot h}) + (\text{UCS ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> Registro presenza

19. La tabella **"Percorso 3 – Reskilling"** – Intervento n° 4 "Percorsi individualizzati di riqualificazione professionale" viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 3. RESKILLING	
Intervento	n.4 PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
Ambito di intervento	Formazione lunga
Contenuti	Realizzazione di percorsi formativi di carattere individualizzato, fino ad un massimo di 5 partecipanti, derivanti da specifici bisogni occupazionali manifestati dalle imprese e oggetto di progettazione condivisa fra le imprese interessate, gli enti di formazione competenti e gli uffici competenti della Direzione Istruzione, Formazione, Lavoro in materia di lavoro (prestando particolare attenzione ai cosiddetti green jobs e alle prospettive occupazionali legate al processo in atto di riconversione ecologica). I percorsi formativi individualizzati sono modulari, per consentire a ciascuno di costruire il proprio percorso personalizzato in funzione dei fabbisogni formativi e del proprio obiettivo professionale.

	Durata da 150 a 200 ore da svolgersi al massimo entro 4 mesi. Il 30% dell'attività formativa prevista può essere svolta direttamente in azienda prevedendo un tutor aziendale che si occupi dell'accompagnamento al processo formativo <i>on the job</i>. Si prevede una coprogettazione con imprese dei diversi settori interessati. Realizzazione di colloqui preselettivi con aziende. Rilascio di un attestato di frequenza e documento di trasparenza per il riconoscimento di crediti formativi secondo gli standard approvati dalla Regione Lazio
Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici) • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. L'attività degli Enti sarà coordinata con l'attività dall'Agenzia Spazio Lavoro e dalla Direzione "Istruzione, Formazione e Lavoro", allo scopo di definire il coinvolgimento, nei singoli interventi, dei destinatari previsti.
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora allievo X tot h X tot allievi) • UCS ora allievo: euro 40 <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <u>Registro presenza</u>

20. Nel paragrafo relativo al **"Percorso 4 – Lavoro ed Inclusione"** e più precisamente nella descrizione del **"Percorso 4 – Lavoro ed Inclusione"** al capoverso **"Servizi/Misure"**, il punto **1 – Orientamento specialistico** viene così modificato: **1 – "Orientamento specialistico di competenza di CPI o altri Enti accreditati"**
21. La tabella **"Percorso 4 – Lavoro ed Inclusione"** – Intervento n° 1 "Orientamento Specialistico (LEP E – LEP M/N)" viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 4. LAVORO E INCLUSIONE	
Intervento	n. 1 Orientamento specialistico (LEP E-LEP M/N)
Ambito di intervento	Orientamento
Descrizione	L'intervento è strutturato secondo le modalità previste nel Percorso 1; sarà compito dei soggetti attuatori (CPI e/o altri Enti Accreditati per servizi per il lavoro) adattare i contenuti dell'intervento proposto, al contesto definito per il Percorso 4 (tenendo conto delle particolarità dei destinatari prioritari e dei diversi livelli di problematicità rispetto al loro inserimento nel mercato del lavoro). Servizio per rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa, nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali al fine di definire i percorsi più idonei per la collocazione o ricollocazione in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale. In particolare, l'attività consiste in una valutazione della tipologia di esigenza espressa dalla persona e nell'individuazione delle competenze della persona per avviarlo a percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo, di qualificazione o riqualificazione professionale o di autoimpiego.
Contenuti	Il bisogno principale di chi entra in questo percorso è quello di indirizzamento e di assistenza nella ricerca del posto di lavoro, sulla base dei profili professionali di ricerca del lavoro e dell'analisi delle opportunità occupazionali del territorio. Il servizio di orientamento deve prevedere attività singole e parti di attività erogata in modalità di gruppo, così da consentire anche l'attivazione di un confronto tra destinatari e orientatore.
Attività	Colloqui individuali/laboratori di gruppo finalizzati alla individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro.
Durata	Fino a 4 h, elevabili ad 8 h per determinati target (ad es. soggetti deboli, NEET, disoccupati da oltre 12 mesi ecc.).
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Orientamento specialistico</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> • <i>35,5 euro (Costo orario per persona)</i>

Documenti giustificativi per la rendicontazione:

- Timesheet operatore
- Registri presenza

Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato

22. La tabella **“Percorso 4 – Lavoro ed Inclusione”** – Intervento n° 2 “Accompagnamento intensivo all’inserimento o reinserimento lavorativo (LEP G – LEP F1 – LEP F3 – LEP M/N)” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 4.	LAVORO E INCLUSIONE
Intervento	n. 2 Accompagnamento intensivo all’inserimento o reinserimento lavorativo (LEP G - LEP F1 - LEP F3-LEP M/N)
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro
Descrizione	L’intervento è strutturato secondo le modalità previste nel Percorso 1; sarà compito dei soggetti attuatori (CPI e/o altri Enti Accreditati per servizi per il lavoro) adattare i contenuti dell’intervento proposto, al contesto definito per il Percorso 4 (tenendo conto delle particolarità dei destinatari prioritari e dei diversi livelli di problematicità rispetto al loro inserimento nel mercato del lavoro). Servizio di assistenza alla persona e tutoraggio che mira ad assistere in modo continuativo nella ricerca di lavoro l’utente in tutte le attività necessarie alla sua ricollocazione, attraverso lo svolgimento di un primo appuntamento con assegnazione di un tutor e la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro. Il servizio mira a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva, infatti può essere svolto in sessioni di gruppo, che riuniscano le tipologie di persone in relazione alle competenze personali o professionali. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia. Il servizio propone, inoltre, una fase di ricerca intensiva di opportunità occupazionali, finalizzata alla ricollocazione attraverso una specifica attività di supporto nell'avvio e ingresso nel mondo del lavoro mediante la promozione del profilo professionale verso i potenziali datori di lavoro, lo scouting delle imprese, favorendo l'incontro tra la domanda di lavoro espressa dalle imprese e l'offerta (selezione delle principali vacancies, assistenza alla preselezione) sino alle prime fasi di inserimento in azienda.
Contenuti	Si prevede la realizzazione di un piano di <u>servizio di accompagnamento intensivo</u> in cui è indicato anche il settore di riferimento, che deve essere individuato tra uno dei 24 Settori Economico Professionali (SEP) definiti da ANPAL nell’Atlante del Lavoro e

	delle Qualificazioni. Il piano deve presentare la motivazione delle scelte effettuate in coerenza con la strategia da attuare per raggiungere l'obiettivo, specificare la metodologia, i contenuti dell'attività ed i parametri che vengono posti alla base di tali scelte. Il servizio di <u>accompagnamento intensivo, relativo al percorso di accompagnamento al lavoro subordinato</u> può prevedere prestazioni erogabili: - in presenza e/o a distanza tramite servizi digitali - in forma individuale o in gruppo Le ore in auto consultazione delle <i>vacancies</i> dovranno essere indicate dal partecipante ma non concorrono al raggiungimento del monte ore previste per il servizio.
Attività	• LEP G – Supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo • LEP F1 – Accompagnamento al lavoro • LEP F3 – Incontro Domanda e Offerta
Tipologia di costi	Il servizio erogato sarà rimborsato agli Enti accreditati, al conseguimento del risultato, secondo la tabella UCS a risultato stabilita nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702, per le misure di accompagnamento al lavoro. Gli importi sono pertanto definiti in funzione della categoria di profilazione del destinatario preso in carico e della tipologia contrattuale prevista (tempo indeterminato, tempo determinato uguale o superiore a 6 mesi, tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi, apprendistato) Gli importi relativi saranno pertanto erogati in maniera differenziata e con conseguente diversa intensità.

23. La tabella **“Percorso 4 – Lavoro ed Inclusione”** – Intervento n° 3 “Tirocini Extracurricolari o di Inclusione” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 4.	LAVORO E INCLUSIONE
Intervento	n. 3 TIROCINI EXTRACURRICULARI O DI INCLUSIONE
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro
Contenuti	Con riferimento al solo percorso di accompagnamento al lavoro subordinato, alla conclusione del servizio di “orientamento specialistico” i soggetti beneficiari possono proporre al destinatario un percorso di Tirocinio, della durata massima di 2 - 3 mesi. L'intervento si attuerà secondo le procedure ordinarie previste dalla Regione Lazio a valere della DGR n. 576/2019 e Smi ed attivate anche a valere del POR FSE 2014-2020.
Modalità di realizzazione	L'intervento viene realizzato dai CPI e/o dagli altri Enti accreditati per servizi per il lavoro. Sarà definito un Elenco regionale degli Enti disponibili ad attivare servizi previsti nell'ambito del PAR GOL e del PR FSE+ della Regione Lazio.

	L'Avviso potrà riguardare pertanto sia l'erogazione dei servizi di orientamento che i tirocini previsti in tutte le schede relative al Percorso 3, ma anche i percorsi formativi previsti negli altri Percorsi del PAR. L'attività sarà coordinata dall'Agenzia Spazio Lavoro e dalla Direzione regionale "Istruzione, Formazione, Lavoro".
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702. Per le indennità si fa riferimento alla normativa regionale <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • Tirocini/work experience <u>Tipologia UCS:</u> * Promozione: risultato * Indennità: processo * Accompagnamento: processo <u>Costo Standard:</u> • Indennità <i>L'Indennità di partecipazione al tirocinio, d'importo lordo mensile di minimo euro 800,00, è corrisposta secondo le modalità previste all'art. 15 dell'allegato A alla DGR 576/2019 a carico del FSE+</i> <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> • Registro presenza • Convenzione di tirocinio o CO • Timesheet operatore per tutoraggio Questa misura è prevista a valere del PR FSE+ 2021-2027 della Regione Lazio.

24. La tabella **"Percorso 5 – Ricollocazione collettiva"** – Intervento n° 1 "Servizio di Orientamento Specialistico e Counseling" viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 5.	RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA
Intervento	n. 1 SERVIZIO DI ORIENTAMENTO SPECIALISTICO E COUNSELING
Ambito di intervento	Orientamento
Contenuti	Questo servizio, che deve essere erogato dal soggetto attuatore obbligatoriamente a tutti i destinatari, consente di approfondire i bisogni del singolo all'interno del collettivo da ricollocare, definendo gli obiettivi da raggiungere tramite la formulazione e la realizzazione di un progetto professionale individuale che tenga conto dell'acquisizione di competenze e capacità necessarie in funzione della risoluzione della crisi. Ciascuna delle attività previste per l'attuazione di questo servizio deve essere realizzata su base collettiva o

	individuale con l'impiego di esperti altamente qualificati, ovvero in grado di ricorrere alle più avanzate tecniche diffuse in materia. La realizzazione di questo servizio dovrà prevedere, per ciascun destinatario, la determinazione di un progetto professionale individuale (PPI) che dovrà realizzare. <u>Colloquio specialistico</u> Accoglienza e analisi dei fabbisogni del destinatario. Tale fase comprende lo svolgimento di incontri con un orientatore finalizzati ad acquisire dai destinatari informazioni sulle sue scelte e le difficoltà relative al mondo del lavoro e alla formazione. Ciò al fine di orientare i destinatari nell'individuazione delle soluzioni migliori e del percorso professionale più favorevole. <u>Counseling</u> Tale fase comprende lo svolgimento di incontri per supportare le persone ad organizzare correttamente e in modo esauriente tutte le informazioni necessarie a risolvere il problema specifico rispetto alla scelta del percorso formativo e redazione dei contenuti del CV secondo il formato europeo. <u>Definizione e condivisione progetto professionale</u> Comprende incontri finalizzati all'individuazione di un obiettivo professionale e alla definizione dei passi necessari per raggiungerlo. Prevede una fase iniziale di analisi delle capacità e aspirazioni professionali, utilizzando lo strumento del bilancio di competenze, seguita dalla stesura di un progetto professionale. Fino a 4 h, elevabili ad 8 h per determinati target (ad es. soggetti deboli, NEET, disoccupati da oltre 12 mesi ecc.).
Modalità di realizzazione	L'intervento viene realizzato dai CPI e/o dagli Enti accreditati per servizi per il lavoro e la formazione professionale. Sarà definito un Elenco regionale degli Enti disponibili ad attivare servizi previsti nell'ambito del PAR GOL e del PR FSE+ della Regione Lazio, relativamente al Percorso 5. La fase di attuazione prenderà il via attraverso la pubblicazione di un Avviso per la costituzione dell'elenco dei soggetti disponibili ad attivare servizi. L'Avviso potrà riguardare pertanto l'erogazione di tutti gli interventi previsti nel Percorso 5. L'attività degli Enti sarà coordinata con quella del Tavolo per la gestione delle crisi, l'Agenzia Spazio Lavoro, la Direzione regionale "Istruzione, Formazione, Lavoro".
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Orientamento specialistico</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>A processo</i> <u>Costo Standard:</u> • <i>35,5 Euro (Costo orario per persona)</i>

Documenti giustificativi per la rendicontazione:

- Timesheet operatore
- Registri presenza

Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato

25. La tabella **“Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”** – Intervento n° 2 “Servizio di Formazione Specialistica” viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 5. RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA	
Intervento	n. 2 SERVIZIO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA
Ambito di intervento	Formazione
Contenuti	Una volta definito il PPI e concluso il percorso di orientamento specialistico e <i>counseling</i>, si attiva il servizio di formazione specialistica che consiste nella realizzazione di corsi di formazione per gruppi (composti da un minimo di 6 e un massimo di 20 allievi) aventi la finalità di migliorare, da un lato, le competenze possedute ai fini di un mantenimento dell'occupazione all'interno dell'impresa di appartenenza o, dall'altro, di rafforzare le competenze ai fini di agevolare nuove opportunità di reinserimento anche in altri contesti lavorativi. I percorsi devono fare riferimento alle unità di competenza dei profili formativi definiti nell'ambito dei settori produttivi e delle aree professionali del Repertorio regionale delle competenze e dei profili (di seguito “Repertorio”), pubblicato sul sito istituzionale http://www.regione.lazio.it/rl_formazione/?vw=newsDettaglio&id=83. Inoltre, devono altresì tener conto del fabbisogno formativo rilevato dal Tavolo di gestione delle crisi, nonché dei <i>trend</i> evolutivi del settore e dei profili professionali, sulla base dei report periodici dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro. In aggiunta alle unità di competenze per l'adeguamento/aggiornamento/qualificazione/riqualificazione, potranno essere previsti anche dei moduli di competenze di base (soprattutto per quanto riguarda le competenze digitali) e trasversali che rafforzino l'occupabilità dei destinatari. Considerata l'esigenza di massimizzare le ricadute positive in termini occupazionali da parte dei destinatari e la presenza sul territorio regionale di filiere settoriali ad alta specializzazione che potrebbero rappresentare importanti referenti dal punto di vista della domanda di lavoro, è possibile avvalersi, per la realizzazione della attività di enti certificatori riconosciuti e abilitati a livello settoriale e di imprese private in grado di erogare contenuti formativi. I percorsi formativi specialistici seguiranno l'architettura dei Percorsi 2 e 3 del Programma GOL, ovvero con la medesima durata attribuita all'<i>upskilling</i> e al <i>reskilling</i>. Percorso formativo può anche prevedere che il 30% delle ore sia dedicato ad attività da svolgere presso un'impresa diversa da quella di appartenenza (in base alle potenzialità di inserimento occupazionale).

Modalità di realizzazione	I percorsi formativi potranno seguire due procedure differenti: • Offerta formativa a domanda (attraverso la pubblicazione di Avvisi Pubblici); • Offerta formativa rientrante nel Catalogo Unico Offerta Formativa Regione Lazio. I percorsi formativi saranno realizzati da Enti accreditati al sistema della formazione professionale regionale. Sarà definito un Elenco regionale degli Enti disponibili ad attivare servizi previsti nell'ambito del PAR GOL e del PR FSE+ della Regione Lazio, relativamente al Percorso 5. L'attività degli Enti sarà coordinata con quella del Tavolo per la gestione delle crisi, l'Agenzia Spazio Lavoro, la Direzione regionale "Istruzione, Formazione, Lavoro".
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Costo Standard:</u> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(\text{UCS ora corso} \times \text{tot h}) + (\text{UCS ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ • UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; • UCS ora allievo: euro 0,80. <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> Registro presenza

26. La tabella **"Percorso 5 – Ricollocazione collettiva"** – Intervento n° 3 "Servizio di outplacement e accompagnamento al lavoro post-formazione" viene sostituita dalla seguente tabella:

PERCORSO 5.	RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA
Intervento	n. 3 Servizio di outplacement e accompagnamento al lavoro post-formazione
Ambito di intervento	Accompagnamento al lavoro
Contenuti	

	Questo servizio, da erogare su base individuale o di gruppo, si articola in una serie di attività che tengono conto anche della specifica modalità di risoluzione della crisi individuata dal Tavolo di gestione delle crisi aziendali. In caso di nuove localizzazioni/investitori sul sito con disponibilità all'assorbimento di tutta, o una parte, della forza lavoro i servizi da erogare sono: • rilevazione del fabbisogno occupazione espresso; • <i>job description</i> dei profili richiesti; • supporto all'azienda per l'incrocio D/O; In caso di «rigenerazione» dell'azienda mediante progetti di WBO o progetto di auto-imprenditorialità, i servizi da erogare sono: • relazione con le centrali cooperative e CFI; • identificazione dei fabbisogni in relazione al nuovo piano industriale; • servizi individuali finalizzati all'accompagnamento alla creazione di una nuova impresa. In caso di ricollocazione agevolata/accelerata dalle relazioni positive espresse dal tavolo (organizzazioni datoriali, sindacali, istituzioni, etc.), i servizi da erogare sono: • scouting delle opportunità occupazionali e rilevazione del fabbisogno occupazionale; • <i>job description</i> dei profili richiesti; • supporto alle aziende per l'incrocio D/O. L'attuazione di questo servizio da parte del beneficiario è facoltativa e può essere attivata comunque anche se non indicata nel PPI sulla base degli esiti dei servizi di formazione qualora realizzati dal destinatario. Nel caso di servizi di <u>accompagnamento intensivo, relativo al percorso di accompagnamento al lavoro subordinato</u> in capo ad Enti accreditati, lo stesso viene riconosciuto a risultato occupazionale conseguito.
Modalità di realizzazione	L'intervento viene realizzato dai CPI o dagli Enti accreditati per servizi per il lavoro e la formazione professionale. Sarà definito un Elenco regionale degli Enti disponibili ad attivare servizi previsti nell'ambito del PAR GOL e del PR FSE+ della Regione Lazio, relativamente al Percorso 5. La fase di attuazione prenderà il via attraverso la pubblicazione di un Avviso per la costituzione dell'elenco dei soggetti disponibili ad attivare servizi (come definito dalla Regione Lazio nel quadro dell'intervento "Contratto di Ricollocazione" attivato nella programmazione FSE 2014-2020).

	L'Avviso potrà riguardare pertanto l'erogazione di tutti gli interventi previsti nel Percorso 5. L'attività degli Enti sarà coordinata con quella del Tavolo per la gestione delle crisi, l'Agenzia Spazio Lavoro, la Direzione regionale "Istruzione, Formazione, Lavoro".
Tipologia di costi	Il servizio erogato sarà rimborsato agli Enti accreditati, al conseguimento del risultato, secondo la tabella UCS a risultato stabilita nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702, per le misure di accompagnamento al lavoro. Gli importi sono pertanto definiti in funzione della categoria di profilazione del destinatario preso in carico e della tipologia contrattuale prevista (tempo indeterminato, tempo determinato uguale o superiore a 6 mesi, tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi, apprendistato) Gli importi relativi saranno pertanto erogati in maniera differenziata e con conseguente diversa intensità.

27. Le due tabelle presenti nel paragrafo 5.1.5 – ***“Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali), nelle more della revisione delle UCS nazionali”*** sono sostituite dalle seguenti tabelle:

DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS NAZIONALE (GARANZIA GIOVANI)	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE come da Regolamento delegato (UE) 2019/697 del 14 febbraio 2019
Tariffa oraria per sostegno orientativo di I livello	X	Numero di ore di sostegno orientativo di I livello
Tariffa oraria per sostegno orientativo specialistico o di II livello	X	Numero di ore di sostegno orientativo specialistico o di II livello
Tariffa oraria per iniziative di formazione per tipologia (cfr. atto delegato)	X	Numero di ore per corso di formazione distinte in base al tipo di fascia e numero di ore per studente
Tariffa oraria per studente che partecipa all'iniziativa di formazione	X	
Nuovi contratti di lavoro risultanti dall'accompagnamento al lavoro	X	Numero di nuovi contratti di lavoro, distinti in base al tipo di contratto e alla categoria del profilo
Nuovi tirocini regionali/interregionali/transnazionali		Numero di tirocini, distinti in base alla categoria del profilo
Tirocini nell'ambito della mobilità interregionale		Numero di tirocini, distinti in base all'ubicazione e, in caso di mobilità interregionale, alla durata del tirocinio
Tirocini nell'ambito della mobilità transnazionale		Mobilità transnazionale secondo le tariffe
Tariffa oraria del sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	X	Numero di ore di sostegno fornite ai partecipanti

DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS NAZIONALE (GARANZIA GIOVANI)	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE come da Regolamento delegato (UE) 2019/697 del 14 febbraio 2019
Contratti di lavoro in seguito a mobilità professionale interregionale o mobilità professionale transnazionale		Numero di contratti di lavoro o colloqui di lavoro, distinti per località
Colloquio di lavoro nell'ambito della mobilità professionale transnazionale		
Partecipanti che ottengono un certificato nella formazione per adulti		Numero di partecipanti che ottengono un certificato di formazione per adulti, distinti in base alla durata del modulo e al sostegno specifico supplementare

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo	Inserimento lavorativo (risultato)	Da Euro 600 a Euro 3.000	Risultato occupazionale	Il servizio erogato sarà rimborsato agli Enti accreditati, al conseguimento del risultato, secondo la tabella UCS a risultato stabilita nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702, per le misure di accompagnamento al lavoro. Gli importi sono pertanto definiti in funzione della categoria di profilazione del destinatario preso in carico e della tipologia contrattuale prevista (tempo indeterminato, tempo determinato uguale o superiore a 6 mesi, tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi, apprendistato)	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702
Orientamento specialistico	Tariffa oraria per sostegno orientativo	<u>Costo Standard:</u> 35,5 euro	Costo orario per persona	<u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio <u>Tipologia UCS:</u>	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702

				- A processo <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> - Timesheet operatore - Registri presenza - Altro output dipendente dalla tipologia di intervento realizzato	
Attività formative (percorsi individualizzati)	Tariffa oraria per studente che partecipa all'iniziativa di formazione	UCS ora allievo: euro 40,00.	Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: (UCS ora allievo X tot h X tot allievi)	<u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione <u>Tipologia UCS:</u> Processo/risultato (eventuale) <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> Registro presenza	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702
Attività formative (percorsi di gruppo)	Tariffa oraria per iniziative di formazione Tariffa oraria per studente che partecipa all'iniziativa di formazione	- UCS ora corso docente Fascia B: euro 117,00; - UCS ora allievo: euro 0,80.	Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la	<u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione <u>Tipologia UCS:</u>	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702

			seguente formula: $(UCS \text{ ora corso } X \text{ tot } h) + (UCS \text{ ora allievo } X \text{ tot } h \times \text{tot allievi})$	• <i>Processo</i> <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>	
Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	Tariffa oraria	• UCS euro 40,00 ora.	Al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(UCS \text{ ora } X \text{ tot } h \times \text{tot allievi})$	<u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> <i>Sostegno autoimpiego e autoimprenditorialità</i> <u>Tipologia UCS:</u> • <i>Processo</i> <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> <i>Registro presenza</i>	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702

28. Il paragrafo 5.1.6 **“Costo dei percorsi”** viene interamente modificato come di seguito indicato:

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2022							
	A	B	D	E	F			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
Assessment *								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	6.059	€ 0	€ 0			€ 0	€ 0	€ 0
	13.221	€ 1.304	€ 1.304			€ 17.246.118	€ 17.246.118	€ 0
	228	€ 2.400	€ 2.400			€ 547.200	€ 547.200	€ 0
	600	€ 2.900		€ 2.900	PR FSE+ Lazio	€ 1.740.000	€ 0	€ 1.740.000
TOTALE	20.108					€ 19.533.318	€ 17.793.318	€ 1.740.000
PERCORSO 2 - Upskilling	4.306	€ 625	€ 625			€ 2.689.842	€ 2.689.842	€ 0
	8.696	€ 2.051	€ 2.051			€ 17.834.828	€ 17.834.828	€ 0
	TOTALE	13.002				€ 20.524.670	€ 20.524.670	€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling	2.385	€ 2.116	€ 2.116			€ 5.047.715	€ 5.047.715	€ 0
	4.816	€ 3.787	€ 3.787			€ 18.240.321	€ 18.240.321	€ 0
TOTALE	7.201					€ 23.288.036	€ 23.288.036	€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	3.030	€ 0	€ 0			€ 0	€ 0	€ 0
	420	€ 5.563	€ 0	€ 5.563	PR FSE+ Lazio	€ 0	€ 0	€ 2.336.400
	660	€ 333	€ 333			€ 219.450	€ 219.450	€ 0

PERCORSO	2022							
	A	B	D	E	F			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
TOTALE	6.959	€ 1.792	€ 1.792			€ 12.467.566	€ 12.467.566	€ 0
	1.340	€ 2.922	€ 2.922			€ 3.915.580	€ 3.915.580	€ 0
	12.409					€ 16.602.596	€ 16.602.596	€ 2.336.400
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	273	€ 1.224	€ 1.224			€ 334.114	€ 334.114	€ 0
	960	€ 2.434		€ 2.434	PR FSE+ Lazio	€ 2.336.400	€ 0	€ 2.336.400
	224	€ 0	€ 0			€ 0	€ 0	€ 0
	551	€ 2.773	€ 2.773			€ 1.527.885	€ 1.527.885	€ 0
	2.392	€ 1.549	€ 1.549			€ 3.705.381	€ 3.705.381	€ 0
	4.400					€ 7.903.780	€ 5.567.380	€ 2.336.400
TOTALE	57.120					87.852.400	83.776.000	6.412.800

Nota:

NB I costi medi sono arrotondati

(*) Attività gestita esclusivamente dai CPI.

Come evidenziato nella precedente Tabella, in base alle previsioni della Regione Lazio (fondamentalmente basate sull'ipotesi di distribuzione dei percorsi tra CPI ed Enti accreditati), i target previsti dal Decreto interministeriale sono tutti conseguibili (57.120 totali; 15.232 in percorsi formativi di cui almeno 5.712 in percorsi formativi in competenze digitali). Si prevede un incremento dei percorsi formativi offerti, sia a valere delle risorse del PAR GOL sia a valere delle risorse del Programma FSEplus della Regione Lazio.

In particolare, l'incremento dell'offerta formativa a valere delle risorse del PAR GOL (rispetto al target minimo richiesto) potrà essere definito più precisamente in fase attuativa, in considerazione dell'effettiva scelta dei

destinatari rispetto alle misure di orientamento ed accompagnamento in capo ai CPI (a costo zero per il PAR GOL) ed agli Enti accreditati.

Ai fini di un maggiore dettaglio, rispetto ai numeri di sintesi indicati nella Tabella precedente, si chiariscono i seguenti aspetti per ciascun Percorso del PAR GOL.

Assessment

L'*assessment* previsto nel quadro del PAR GOL (si veda paragrafo 5.1.4) è erogato interamente dai CPI della Regione Lazio e pertanto non sono previste risorse finanziarie a valere sul PNRR.

PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 1, descritte nel paragrafo 5.1.4, riguardano in totale 20.108 potenziali beneficiari così distribuiti:

- A. 6.059 fruiranno dei servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- B. 13.221 fruiranno dei servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR;
- C. 228 fruiranno dei servizi di orientamento specialistico (LEP E) e di sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR;
- D. 600 fruiranno dei servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI e della misura di tirocinio extracurriculare a valere su risorse PR FSE+ Lazio.

PERCORSO 2 - Upskilling

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 2, descritte nel paragrafo 5.1.4, riguardano in totale 13.002 potenziali beneficiari, così distribuiti:

- A. 4.306 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- B. 8.696 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR.

PERCORSO 3 - Reskilling

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 3, descritte nel paragrafo 5.1.4, riguardano in totale 7.201 potenziali beneficiari così distribuiti:

- A. 2.385 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- B. 4.816 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR.

PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 4, descritte nel paragrafo 5.1.4, riguardano in totale 12.409 potenziali beneficiari così distribuiti:

- A. 3.030 fruiranno di servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- B. 660 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- C. 6.959 fruiranno di servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR;
- D. 1.340 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR;

- E. 420 fruiranno dei servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI e della misura di tirocinio extracurricolare o di inclusione a valere su risorse PR FSE+ Lazio.

PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 5, descritte nel paragrafo 5.1.4, riguardano in totale 4.400 potenziali beneficiari così distribuiti:

- A. 224 fruiranno di servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- B. 960 fruiranno di formazione a valere su PR FSE+ Lazio con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- C. 273 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei CPI;
- D. 2.392 fruiranno dei servizi di orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR;
- E. 551 fruiranno di formazione a valere su GOL con orientamento specialistico (LEP E) e accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F/G) da parte dei soggetti accreditati a valere su PNRR.

29. Nel Capitolo 7 - **"BUDGET"** la tabella viene sostituita con la seguente:

	BUDGET 2022 (€)		
	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI (PR FSEplus 21-27)
Assessment			
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	€ 19.533.318	€ 17.793.318	€ 1.740.000
Percorso 2 - Upskilling	€ 20.524.670	€ 20.524.670	€ 0
Percorso 3 - Reskilling	€ 23.288.036	€ 23.288.036	€ 0
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	€ 17.820.596	€ 16.602.596	€ 1.218.000
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	€ 7.903.780	€ 5.567.380	€ 2.336.400
TOTALE BUDGET 2022	€ 89.070.400	€ 83.776.000	€ 5.294.400

RITENUTO pertanto necessario, per quanto sinora espresso in premessa, modificare quanto sopra indicato sostituendo integralmente l'allegato A della D.G.R. 76/2022, con l'allegato A del presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare le modifiche all'allegato A della Deliberazione della Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n. 76, sostituendo lo stesso con l'allegato A del presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

La Direttrice

Avv. Elisabetta LONGO

Il Direttore

Dott. Paolo WEBER