

**STRUTTURE AMMINISTRATIVE GIUNTA REGIONE LAZIO
LAVORO**

ATTO DI ORGANIZZAZIONE

N. G04884 del 11/04/2014

Proposta n. 6271 del 11/04/2014

Oggetto:

Conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di 2^a fascia "Attuazione degli interventi in materia di politiche attive per il lavoro a sostegno delle categorie svantaggiate", nell'ambito della Direzione Regionale Lavoro, al dipendente Domenico Farina.

Il Direttore Regionale

M. NOCCIOLI

OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di 2^a fascia "Attuazione degli interventi in materia di politiche attive per il lavoro a sostegno delle categorie svantaggiate", nell'ambito della Direzione Regionale Lavoro, al dipendente Domenico Farina.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE LAVORO

VISTI

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, concernente "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale" e successive modificazioni;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, concernente: "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e, in particolare, gli articoli 40 e 40-bis;
- la legge regionale 28 giugno 2013, n. 4, concernente: "Disposizioni urgenti di adeguamento all'articolo 2 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, relativo alla riduzione dei costi della politica, nonché misure in materia di razionalizzazione, controlli e trasparenza dell'organizzazione degli uffici e dei servizi della Regione";
- la legge regionale 20 novembre 2001, n. 25, concernente: "Norme in materia di programmazione, bilancio e contabilità della Regione";
- la determinazione n. B03068 del 17 luglio 2013, con la quale è stato definito l'assetto organizzativo della Direzione regionale Lavoro;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 149 del 28.03.2014 avente ad oggetto: "Disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizioni Organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle Alte Professionalità (A.P.), in applicazione di quanto previsto dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31.3.1999, e dall'art. 10 del CCNL 22.1. 2004";
- l'atto di organizzazione del Segretario Generale n. E00002 del 28.3.2014 avente ad oggetto: "Direttiva concernente: Istituzione di Posizioni Organizzative e valorizzazione delle Alte Professionalità nell'ambito delle strutture della Giunta regionale del Lazio";
- l'atto di organizzazione n. G04053 del 31 marzo 2014 del Direttore della Direzione regionale Lavoro avente ad oggetto: "Istituzione di Posizioni Organizzative e per la Valorizzazione delle Alte Professionalità nell'ambito della Direzione Regionale Lavoro";
- l'Avviso per il Conferimento di incarichi di Posizione Organizzativa e per la Valorizzazione delle Alte Professionalità (nota della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi n. 197480 del 1.4.2014) pubblicato sulla rete Intranet della Giunta regionale in data 1.4.2014;

CONSIDERATO che

- sulla rete Intranet della Giunta regionale è stato pubblicato in data 1.04.2014, contestualmente al suddetto Avviso, nel link della Direzione Regionale Lavoro l'Allegato 1 "POSIZIONI

ORGANIZZATIVE” nel quale sono indicati le funzioni e responsabilità connesse all’incarico in oggetto; i requisiti culturali e professionali richiesti; le attitudini e la capacità professionali richieste;

- sono pervenute, entro i termini previsti dall’ Avviso, n. 3 domande di partecipazione alla procedura per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa di 2^a fascia “Attuazione degli interventi in materia di politiche attive per il lavoro a sostegno delle categorie svantaggiate”, istituita nell’ambito della Direzione Regionale Lavoro, corredate, come prescritto, da curriculum vitae in formato europeo e da copia di documento d’identità in corso di validità;

DATO ATTO che:

- il dipendente Domenico Farina ha presentato, entro i termini e con le formalità e le modalità richieste, la domanda di partecipazione alla procedura per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa di 2^a fascia “Attuazione degli interventi in materia di politiche attive per il lavoro a sostegno delle categorie svantaggiate”, nell’ambito della Direzione Regionale Lavoro;
- dall’esame del curriculum vitae presentato risulta:
 - in possesso di tutti gli elementi essenziali per il conferimento dell’incarico in conformità a quanto previsto dal suddetto Avviso e dall’art. 2 della “Disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizioni Organizzative (P.O.) e per la valorizzazione delle Alte Professionalità (A.P.)” contenuta nella citata Deliberazione di Giunta regionale n. 149/2014;
 - in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti ai fini dell’espletamento dell’incarico, con particolare riferimento a:
 1. esperienza pluriennale maturata presso strutture regionali, pubbliche amministrazioni e/o aziende private nonché partecipazione a commissioni di gare e/o di avvisi pubblici in materia di lavoro e formazione;
 2. aver curato la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi;
 3. partecipazione a gruppi di lavoro tecnici nazionali e interregionali;
 - disporre delle attitudini e capacità professionali richieste ai fini dell’espletamento dell’incarico, con particolare riferimento a:
 1. capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni (*problem funding, problem solving, problem shaping*);
 2. capacità di interagire con gli altri dipendenti, valutando l’impatto delle proprie azioni all’esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
 3. propensione al lavoro di gruppo;

CONSIDERATO che il dipendente risulta, altresì, in possesso dei seguenti titoli preferenziali, individuati nell’atto di organizzazione n. G04053 del 31 marzo 2014:

1. laurea vecchio ordinamento in materie giuridiche;
2. aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a comitati, corsi, seminari attinenti le materie del lavoro e/o della formazione;

TENUTO CONTO

- che il conferimento degli incarichi presuppone l'esercizio del potere unilaterale negoziale del privato datore di lavoro, fatti salvi il rispetto dei requisiti legali e di quelli indicati dall'osservanza dei canoni comportamentali di correttezza e buona fede;
- che, in conformità a quanto previsto dalla citata Deliberazione di Giunta regionale n. 149/2014, il presente atto di conferimento ha contenuto valutativo e carattere discrezionale; la valutazione non è vincolata da procedure di comparazione formale tra i candidati.

RITENUTO, pertanto, che il dipendente Domenico Farina, matricola n. 11213, in servizio presso la Direzione regionale Lavoro, Area Attuazione Interventi, risulta idoneo a svolgere in maniera proficua l'incarico in oggetto in quanto è in possesso di tutti gli elementi essenziali per il conferimento dell'incarico, nonché dei requisiti professionali e culturali e delle attitudini e capacità professionali preventivamente individuati e richiesti ai fini dell'attribuzione della Posizione Organizzativa di 2^a fascia "Attuazione degli interventi in materia di politiche attive per il lavoro a sostegno delle categorie svantaggiate";

DISPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate

- di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa di 2^a fascia "Attuazione degli interventi in materia di politiche attive per il lavoro a sostegno delle categorie svantaggiate", nell'ambito della Direzione Regionale Lavoro, al dipendente Domenico Farina, matricola n. 11213, in servizio presso la Direzione regionale Lavoro, Area Attuazione Interventi, per la durata massima di 3 anni decorrenti dall'11.4.2014, e comunque, non oltre la data di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi, Aree Concorsi e Gestione Giuridica del Rapporto di Lavoro e Trattamento Economico, per i conseguenti adempimenti di competenza.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Civile – Sezione Lavoro - entro 5 anni dalla data di adozione.

IL DIRETTORE
Marco Nocchioli