

**REGIONE LAZIO**  
**Assessorato Lavoro, Pari Opportunità, Personale**  
**Direzione Regionale Lavoro**

**AVVISO PUBBLICO**

**“BONUS ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE”**

**DOMANDA DI CONCESSIONE DI CONTRIBUTO**

Il/La sottoscritto/a nome ..... cognome .....  
..... Nato/a ..... a .....  
..... il ..... residente  
in via ..... n. .... in qualità di rappresentante legale ..... (o  
delegato dal rappresentante legale con atto di delega del ..... (che alla presente si allega):

a) dell'impresa denominata ..... (denominazione/ragione sociale)  
..... con sede legale in via  
..... n. .... partita IVA ..... e  
cod. fisc. .... iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di  
..... al n. .... del registro delle imprese di  
..... (solo per le imprese con sede legale in Italia) e  
sede operativa nella Regione Lazio in ..... via ..... n. ....

b) associazione denominata ..... con  
sede legale in via ..... n. .... e sede operativa  
nella Regione Lazio in ..... via ..... n. ....  
partita IVA ..... e cod. fisc. ....

c) Fondazione denominata ..... con  
sede legale in via ..... n. .... e sede operativa  
nella Regione Lazio in ..... via ..... n. ....  
partita IVA ..... e cod. fisc. ....

d) Altro specificare

avendo assunto n. .... lavoratori il cui dettaglio è riportato nell'allegato file excel (ALLEGATO 5) che costituisce parte integrante della presente domanda.

*In caso di contratti di lavoro a tempo parziale, l'importo del Bonus sarà proporzionale alle ore di lavoro previste dallo stesso contratto in relazione al contratto nazionale di riferimento.*

*A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci*

#### **DICHIARA di:**

1. essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestate nel DURC;
2. garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
3. essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
4. essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
5. essere regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico;
6. essere operativa alla data di presentazione della presente domanda di erogazione del contributo;
7. non essere stato destinatario, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
8. di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
9. non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
10. di non aver ricevuto alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la P.A;
11. non sussistere cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
12. non aver effettuato nei sei mesi precedenti la presentazione della domanda di contributo:
  - licenziamenti per giustificato motivo oggettivo individuali o plurimi, ai sensi della normativa vigente;
  - licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente;
  - procedure di mobilità ai sensi della normativa vigente.
13. di non avere ricevuto aiuti ai sensi della determinazione dirigenziale 2 agosto 2016, n. G08857 "Approvazione dell'Avviso pubblico "Bonus Occupazionale per le Imprese che assumono a tempo indeterminato disoccupati residenti nelle Province di Frosinone e Rieti" e/o ai sensi del Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 394 del 2 dicembre 2016, rettificato

dal Decreto Direttoriale n. 454 del 19 dicembre 2016 (Bonus Occupazionale previsto dal Programma Garanzia Giovani)

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'incentivo all'assunzione non spetta se:

- l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;*
- l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;*
- il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;*
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;*

Dichiara inoltre, ai sensi del D.P.R. 445/2000, che è consapevole che, in caso di assunzione con contratto di somministrazione, i benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore e computati in capo all'utilizzatore

Dichiara infine, ai sensi del D.P.R. 445/2000 di aver effettuato la comunicazione obbligatoria, per ciascun lavoratore assunto, prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510 "Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 1180, come indicato nel file excel allegato (Allegato 5).

Si impegna, altresì, a mantenere lo stato occupazionale del lavoratore assunto, nei termini indicati dall'Avviso.

### CHIEDE LA CONCESSIONE DEL CONTRIBUTO

ai sensi del regime de minimis (Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione Europea del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis" (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione Europea del 24 dicembre 2013 alla serie L. 352)

dell'importo del bonus è pari a € ....., per singolo lavoratore:

- retribuzione lorda annua<sup>1</sup>, .....

*(informazioni da replicare per ogni lavoratore assunto)*

<sup>1</sup> La retribuzione lorda annua va intesa al netto di eventuali contributi previdenziali defiscalizzati a norma di legge nazionale.

**Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del DPR 445/2000 e s.m.i.**

**DICHIARO CHE**

- la presente domanda di concessione del contributo rispetta le condizioni definite dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, dall'Avviso sopra richiamato, pubblicato sul sito web [http://www.regione.lazio.it/rl\\_lavoro/](http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/) di cui ho preso atto;

CHIEDO che il contributo assegnato venga accreditato sul c/c bancario n. .... intestato a ..... presso la Banca .....  
IBAN ..... BIC .....

Luogo e data

Legale Rappresentante o suo delegato\*

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma)

*Si allegano:*

*Copia del documento d'identità in corso di validità del legale rappresentante o suo delegato ai sensi del DPR 445/2000;*

*Copia del documento di identità in corso di validità del lavoratore assunto ai sensi del DPR 445/2000;*

*Ulteriore documentazione (descrivere la documentazione ulteriore allegata).*

(\*) In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante i poteri di firma