

Direzione Regionale: LAVORO

Area: AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

N. G07113 **del** 01/06/2018

Proposta n. 8373 **del** 21/05/2018

Oggetto:

POR LAZIO FSE 2014/2020 – Rettifica dell'allegato 1 e modifica dell'allegato F della Determinazione G09208 del 03/07/2017 "POR LAZIO FSE 2014/2020 – Approvazione dell'Avviso pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni". Impegno di spesa complessivo di € 5.000.000,00 a valere sui Capitoli A41143, A41144 e A41145 esercizi finanziari 2018 e 2019" come rettificata dalla Determinazione dirigenziale 13 novembre 2017, n. G15298. Rettifica dell'allegato 1 Avviso pubblico "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni di cui alla Determinazione dirigenziale G10894 del 01/08/2017.

OGGETTO: POR LAZIO FSE 2014/2020 – Rettifica dell'allegato 1 e modifica dell'allegato F della Determinazione G09208 del 03/07/2017 “POR LAZIO FSE 2014/2020 – Approvazione dell'Avviso pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni". Impegno di spesa complessivo di € 5.000.000,00 a valere sui Capitoli A41143, A41144 e A41145 esercizi finanziari 2018 e 2019” come rettificata dalla Determinazione dirigenziale 13 novembre 2017, n. G15298.

Rettifica dell'allegato 1 Avviso pubblico “Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni di cui alla Determinazione dirigenziale G10894 del 01/08/2017.

IL DIRETTORE REGIONALE DELLA DIREZIONE LAVORO

Su proposta della Dirigente dell'Area Affari Generali

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- il Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta Regionale” e s.m.i.;
- la Deliberazione della giunta regionale 9 agosto 2017, n. 533 “Recepimento e attuazione dell'Accordo del 25 maggio 2017, adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, in applicazione dell'art. 1, commi da 34 a 36, legge 28 giugno 2012, n. 92 in ordine alla regolamentazione dei tirocini”;
- la Determinazione dirigenziale 3 luglio 2017, n. G09208 del “POR LAZIO FSE 2014/2020 – Approvazione dell'Avviso pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni". Impegno di spesa complessivo di € 5.000.000,00 a valere sui Capitoli A41143, A41144 e A41145 esercizi finanziari 2018 e 2019 come rettificata dalla Determinazione dirigenziale 13 novembre 2017, n. G15298;
- la Determinazione dirigenziale 1 agosto 2017, n. G10894 “POR FSE 2014/2020 - Approvazione dell'Avviso pubblico "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni". Sostituzione dell'Allegato C all'Avviso pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" approvato con Determinazione dirigenziale n. G09208 del 3 luglio 2017;
- la Determinazione dirigenziale 28 novembre 2017, n. G16393 “POR FSE 2014/2020 - Approvazione "Nota Attuativa del CdR Generazioni" dell'Avviso Pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di ricollocazione Generazioni", di cui alla determinazione n. G09208/2017 e n. G15298/2017”;
- la nota prot. n. 0214281 del 12 aprile 2018 del Direttore della Direzione regionale Lavoro “Modalità di invio documentazione servizi del “Contratto di Ricollocazione Generazioni”. Allegato Modello richiesta provvista finanziaria” cui si rinvia per relationem anche per le motivazioni del presente atto;

CONSIDERATO che:

- l'articolo 7.5, comma 1 dell'Avviso pubblico “Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni (Determinazione dirigenziale G10894/2017) stabilisce che:
“Con riferimento al percorso di accompagnamento al lavoro subordinato, alla conclusione del servizio di “orientamento specialistico” i soggetti beneficiari possono proporre al destinatario anche i seguenti percorsi integrativi:1. Tirocinio, della durata compresa tra 1 e 3 mesi. Nel caso di attivazione del tirocinio, il soggetto ospitante dovrà corrispondere un'indennità minima di 400 euro/mese al destinatario, in conformità alla DGR 199/2013” [...];
- l'articolo 13.3 dell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" (determinazione dirigenziale G15298/2017) stabilisce che:
“Qualora, nell'ambito del CdR, venga attivato un tirocinio e, a seguito dello stesso, il soggetto ospitante stipuli un contratto di lavoro a tempo indeterminato con il tirocinante destinatario del CdR,

è riconosciuto a titolo di rimborso l'erogazione di 400 € per ogni mese di tirocinio effettuato (per un importo massimo di 1.200 €).

Tale rimborso sarà erogato in conformità alla disciplina degli aiuti di Stato. Con successivo atto, saranno disciplinate le modalità per il riconoscimento di tale rimborso.”;

- l'allegato C (Scheda Tirocinio) della Nota Attuativa (determinazione dirigenziale G16393/2017) relativa all'Avviso Pubblico “Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni” prevede all'articolo 6 che:

“I tirocini ammessi hanno durata di 2 (due) o 3 (tre) mesi. Nel caso in cui il tirocinio venga prorogato ed abbia, quindi, una durata superiore a tre mesi, il Contratto di Ricollocazione si considera risolto: in tal caso, al Soggetto Promotore Accreditato saranno rimborsate le sole ore svolte per l'orientamento specialistico (punto 13.2 dell'Avviso)”;

- l'allegato C (Scheda Tirocinio) della Nota Attuativa (determinazione dirigenziale G16393/2017) relativa all'Avviso Pubblico “Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni” prevede all'articolo 8 che:

“L'Indennità di partecipazione al tirocinio, d'importo lordo mensile di minimo euro 800,00, è corrisposta dal soggetto ospitante secondo le modalità previste all'art. 15 dell'allegato A alla DGR 533/2017”;

- esistono differenze sia nella durata sia nel rimborso dell'indennità di tirocinio nell'avviso Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni, sia nell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" , sia nell'allegato C (Scheda Tirocinio) della Nota Attuativa;
- tali differenze sono dovute a refusi;
- occorre mantenere il disposto degli articoli 6 e 8 dell'allegato C (Scheda Tirocinio) della Nota Attuativa (determinazione dirigenziale G16393/2017) a seguito dell'entrata in vigore della DGR 533/2017 che fissa in 800 l'indennità dei tirocini e in due mesi la durata minima del tirocinio;
- occorre di conseguenza eliminare l'articolo 7.5 dell'Avviso pubblico “Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni nonché l'articolo 13.3 dell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" rettificando in tal senso i rispettivi citati atti;

CONSIDERATO, altresì, che:

- le nuove funzionalità del sistema SIGEM rilasciate ed attualmente operative consentono procedure più efficaci della gestione finanziaria dei progetti, delle domande di rimborso e della rendicontazione delle attività trimestrali e l'eventuale richiesta di provvista finanziaria;
- già a decorrere dalla data del 12 aprile 2018 gli enti a seguito della circolare del direttore regionale 0214281 del 12 aprile 2018, sopra citata, hanno proceduto come dalla medesima stabilito;
- pertanto a seguito della citata circolare è necessario, modificare l'articolo 15.1 dell'Avviso “Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni” e sostituire l'allegato F “Richiesta di Anticipazione”, allegato al citato Avviso, con l'Allegato F “Richiesta provvista finanziaria” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- è necessario, inoltre, armonizzare l'avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" di cui alla determinazione n. G09208/2017 con il sistema SIGEM per quanto riguarda le “Anticipazioni”;

RITENUTO opportuno:

- mantenere il disposto degli articoli 6 e 8 dell'allegato C (Scheda Tirocinio) della Nota Attuativa a seguito dell'entrata in vigore della DGR 533/2017 che fissa in 800 l'indennità dei tirocini e in due mesi la durata minima del tirocinio;
- eliminare l'articolo 7.5 dell'Avviso pubblico “Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni” rettificando in tal senso il relativo atto;

- eliminare l'articolo 13.3 dell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" rettificando in tal senso il relativo atto;
- rendere compatibili la gestione finanziaria dei progetti, le modalità di gestione delle domande di rimborso e la rendicontazione delle attività previste dall'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" con le nuove funzionalità del sistema SIGEM modificando a tal fine quanto previsto all'art. 15.1 "Anticipazioni" dell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" con il seguente testo:

"15.1 Anticipazione

Al fine di favorire l'efficace esecuzione delle attività da parte dei Soggetti Accreditati, la Direzione regionale Lavoro erogherà una provvista finanziaria "una tantum" in anticipazione.

Per ottenere tale provvista, il Soggetto Accreditato dovrà inviare la documentazione richiesta caricandola nel sistema SIGEM attraverso le apposite sezioni all'interno dell'Anagrafica di progetto utilizzando apposito modulo (cfr. Allegato "Richiesta provvista finanziaria").

Con riferimento ai Soggetti Accreditati che presentano la propria candidatura a partire dal 1° dicembre 2017, si stabilisce che, ai fini del calcolo della provvista spettante, verrà considerato il numero di destinatari di CdR presi in carico nei primi 120 gg di calendario successivi alla determinazione di approvazione della candidatura di cui al punto 7. La provvista può essere richiesta una sola volta.

La provvista verrà valorizzata in una somma una tantum pari ad euro 600,00 per ogni CdR.

La provvista dovrà essere accompagnata da una fideiussione con escussione a prima chiamata rilasciata da primario istituto bancario o assicurativo.

A seguito dell'approvazione della richiesta, il Soggetto Accreditato dovrà inviare una fattura elettronica tramite l'applicativo regionale. Contestualmente all'approvazione della richiesta, al soggetto accreditato viene assegnato un CUP.

La provvista dovrà essere restituita, anche attraverso il meccanismo della compensazione, in due tranche, pari ciascuna al 50% dell'importo erogato, nelle seguenti finestre di rendicontazione:

- 1) 1 – 15 gennaio 2019;
- 2) 1 – 15 aprile 2019.

In caso di inadempimento degli obblighi previsti dall'atto unilaterale di impegno, con particolare riferimento al mancato svolgimento delle attività previste dal piano personalizzato, la Direzione regionale Lavoro chiede l'immediata restituzione dell'intera provvista con termine perentorio di adempimento di 15 giorni, decorsi i quali provvede all'escussione della garanzia fideiussoria.

Nel caso in cui un Soggetto Accreditato abbia concluso tutti i CdR assegnati antecedentemente alle scadenze fissate per il rientro degli anticipi, l'intero anticipo- ovvero quota residua – dovrà essere restituito unitamente all'ultima domanda di rimborso a valere sul presente avviso".

- per l'effetto modificare e sostituire l'allegato F "Richiesta anticipo" allegato all'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" con l'Allegato F denominato "Richiesta provvista finanziaria" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che sin dalla data del 12 aprile 2018 gli enti hanno adottato l'allegato alla citata circolare direttoriale;
- sostituire interamente il testo dell'Allegato 1 di cui alla determinazione n. G09208/2017, come rettificata dalla Determinazione dirigenziale G15298/2017, con il nuovo testo di cui all'Allegato 1 della presente Determinazione e allegare, comunque, nuovamente al presente atto, l'avviso e i suoi allegati;
- rettificare l'allegato 1 Avviso pubblico "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni di cui alla Determinazione dirigenziale G10894 del 01/08/2017 eliminando l'articolo 7.5 comma 1

tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto:

DETERMINA

1. di mantenere il disposto degli articoli 6 e 8 dell'allegato C (Scheda Tirocinio) della Nota Attuativa (determinazione dirigenziale G16393 del 28/11/2017) a seguito dell'entrata in vigore della DGR 533/2017 che fissa in 800 l'indennità dei tirocini e in due mesi la durata minima del tirocinio;
2. di rettificare l'allegato 1 Avviso pubblico "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni di cui alla Determinazione dirigenziale G10894 del 01/08/2017 eliminando l'articolo 7.5 comma 1;
3. di eliminare l'articolo 13.3 dell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" (determinazione n. G09208/2017, come rettificata dalla Determinazione dirigenziale G15298/2017) rettificando in tal senso il relativo atto;
4. di rendere compatibili la gestione finanziaria dei progetti, le modalità di gestione delle domande di rimborso e la rendicontazione delle attività previste dall'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" con le nuove funzionalità del sistema SIGEM modificando a tal fine quanto previsto all'art. 15.1 "Anticipazioni" dell'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" con il seguente testo:

“15.1 Anticipazione

Al fine di favorire l'efficace esecuzione delle attività da parte dei Soggetti Accreditati, la Direzione regionale Lavoro erogherà una provvista finanziaria “una tantum” in anticipazione.

Per ottenere tale provvista, il Soggetto Accreditato dovrà inviare la documentazione richiesta caricandola nel sistema SIGEM attraverso le apposite sezioni all'interno dell'Anagrafica di progetto utilizzando apposito modulo (cfr. Allegato “Richiesta provvista finanziaria”).

Con riferimento ai Soggetti Accreditati che presentano la propria candidatura a partire dal 1° dicembre 2017, si stabilisce che, ai fini del calcolo della provvista spettante, verrà considerato il numero di destinatari di CdR presi in carico nei primi 120 gg di calendario successivi alla determinazione di approvazione della candidatura di cui al punto 7. La provvista può essere richiesta una sola volta.

La provvista verrà valorizzata in una somma una tantum pari ad euro 600,00 per ogni CdR.

La provvista dovrà essere accompagnata da una fideiussione con escussione a prima chiamata rilasciata da primario istituto bancario o assicurativo.

A seguito dell'approvazione della richiesta, il Soggetto Accreditato dovrà inviare una fattura elettronica tramite l'applicativo regionale. Contestualmente all'approvazione della richiesta, al soggetto accreditato viene assegnato un CUP.

La provvista dovrà essere restituita, anche attraverso il meccanismo della compensazione, in due tranches, pari ciascuna al 50% dell'importo erogato, nelle seguenti finestre di rendicontazione:

- 1) 1 – 15 gennaio 2019;
- 2) 1 – 15 aprile 2019.

In caso di inadempimento degli obblighi previsti dall'atto unilaterale di impegno, con particolare riferimento al mancato svolgimento delle attività previste dal piano personalizzato, la Direzione regionale Lavoro chiede l'immediata restituzione dell'intera provvista con termine perentorio di adempimento di 15 giorni, decorsi i quali provvede all'escussione della garanzia fideiussoria.

Nel caso in cui un Soggetto Accreditato abbia concluso tutti i CdR assegnati precedentemente alle scadenze fissate per il rientro degli anticipi, l'intero anticipo- ovvero quota residua – dovrà essere restituito unitamente all'ultima domanda di rimborso a valere sul presente avviso”.

5. di modificare e sostituire l'allegato F “Richiesta anticipo” allegato all'Avviso "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni" con l'Allegato F denominato “Richiesta provvista finanziaria” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che sin dalla data del 12 aprile 2018 gli enti hanno adottato l'allegato alla citata circolare direttoriale;

6. di sostituire interamente il testo dell'Allegato 1 di cui alla determinazione n. G09208/2017, come rettificata dalla Determinazione dirigenziale G15298/2017, con il nuovo testo di cui all'Allegato 1 della presente Determinazione e allegare, comunque, nuovamente al presente atto, l'avviso e i suoi allegati;
7. rettificare l'allegato 1 Avviso pubblico "Adesione al Contratto di Ricollocazione Generazioni di cui alla Determinazione dirigenziale G10894 del 01/08/2017 eliminando l'articolo 7.5 comma 1.

La presente Determinazione e i suoi allegati saranno trasmessi alla Autorità di Gestione del POR Lazio FSE 2014-2020.

La presente Determinazione e i suoi allegati sono pubblicati ai sensi della legge 18 giugno 2009, n 69 articolo 32, sul sito istituzionale della Regione Lazio www.regione.lazio.it, canale "Lavoro" e nelle altre sezioni specifiche di detto portale istituzionale relative al POR Lazio FSE 2014-2020

Il Direttore
Marco Noccioli

Allegati:

Allegato 1 – Avviso Pubblico

All A - Domanda di candidatura

All B - Atto unilaterale di impegno

All C - Schema contratto di ricollocazione

All D - Piano personalizzato

All E - Modulo acquisizione informazione

All. F - Modello richiesta provvista finanziaria