

FAQ

Avviso Pubblico

"Bonus Occupazionale per le Imprese che assumono i destinatari che hanno sottoscritto il Contratto di Ricollocazione"

Determinazione dirigenziale n. G7852 dell'11 luglio 2016.

1.D Dove si può trovare la modulistica per poter accedere al bando del bonus occupazionale per le imprese che assumono i destinatari che sottoscrivono il contratto di ricollocazione?

1.R Può accedere alle informazioni e alla modulistica richiesta accedendo al link http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/?vw=newsDettaglio&id=148.

2.D Una Cooperativa sociale integrata può presentare domanda di assunzione per soggetti che hanno presentato domanda per il Contratto di Ricollocazione a valere sulle risorse del POR Lazio FSE 2014/2020, ma non sono mai stati chiamati dopo tale iscrizione?

2.R L'avviso "BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE CHE ASSUMONO I DESTINATARI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CDR" ha come destinatari i disoccupati che hanno sottoscritto il CdR. comunque voi potete sempre usufruire delle agevolazioni previste dalla Normativa nazionale.

3.D Per accedere alle assunzioni presso le imprese che hanno aderito al contratto di ricollocazione dove posso trovare il modello?

3.R Il disoccupato che deve essere assunto deve presentarsi alle imprese per richiedere lavoro, ma la domanda la deve presentare l'impresa che assume. Le modalità per presentare la domanda le trova nel link http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/?vw=newsDettaglio&id=148.

4.D Fino a quando sono disponibili le risorse del bonus occupazionale?

4.R Le risorse sono disponibili la consultazione dell'avviso Modificato e pubblicato nel link http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/?vw=newsDettaglio&id=148.

5.D Un Impresa ha la possibilità di presentare domanda di assunzione per soggetti che hanno presentato domanda per il Contratto di Ricollocazione a valere sulle risorse del POR Lazio FSE 2014/2020, ma non sono mai stati chiamati dopo tale iscrizione?

5.R L'avviso "BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE CHE ASSUMONO I DESTINATARI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CDR" ha come destinatari i disoccupati che hanno sottoscritto il CdR. L'Impresa può comunque usufruire delle agevolazioni previste dalla Normativa nazionale.

6.D Per accedere all'adesione dell'Avviso "Bonus Occupazionale per le Imprese che assumono i destinatari che hanno sottoscritto il Contratto di Ricollocazione" nell'All. 1, nel punto CHIEDO L'EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO"

retribuzione lorda, prima delle imposte.....;

contributi obbligatori, quali oneri previdenziali.....;

contributi assistenziali per figli e familiari.....;

sono da considerare su base annuale o mensile?

6.R Si intendono tutti su base annuale.

7.D L'impresa che ha assunto un destinatario del contratto di ricollocazione con contratto a tempo determinato di 6 mesi a tempo pieno e ha già inviato la domanda del bonus occupazionale, qualora, successivamente prorogasse tale contratto fino a 12 mesi o lo trasformasse a tempo indeterminato, può chiedere il differenziale del bonus previsto, inoltrando un'altra domanda?

7.R No, non può essere inoltrata un'altra richiesta.

8.D Uno studio professionale può usufruire del Bonus occupazionale?

8.R Sì.

9.D Il bonus occupazionale previsto dall'Avviso è cumulabile con altri incentivi e con l'esonero contributivo biennale di cui lo stesso gode ex legge 208/2015?

9.R Si è cumulabile, fermo restando che la somma dei contributi non ecceda il costo lordo annuo del lavoratore in conformità a quanto previsto dalla circolare dell' INPS, che è soggetto attuatore delegato dalla Regione Lazio per la concessione del "Bonus", con circolare n. 129 del 26/6/2015 ha specificato che "in forza del decreto direttoriale n. 11 del 23 gennaio 2015, il bonus occupazionale deve considerarsi cumulabile (art. 7, comma 3, nuova versione, a seguito delle modifiche apportate dal decreto n. 11/2015) con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non selettivi rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori. L'incentivo è inoltre cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva aventi natura selettiva, nei limiti del 50 per cento dei costi salariali".

10.D Nell'all. 1 del bonus occupazionale "domanda di erogazione di contributo" viene richiesta la ripartizione del contributo per singolo lavoratore, in base alla retribuzione lorda, contributi obbligatori ed assistenziali, con quali criteri va effettuata la ripartizione?

10.R La ripartizione degli importi prevista nella domanda dipende dai contratti in essere presso le imprese. Al riguardo, si specifica che il lordo aziendale va inteso al netto di eventuali contributi previdenziali defiscalizzati a norma di legge nazionale.