

**Direzione Regionale:** LAVORO

**Area:** AFFARI GENERALI

## DETERMINAZIONE

N. G09239 del 24/07/2015

Proposta n. 11643 del 22/07/2015

**Oggetto:**

approvazione "Manifestazione di Interesse" rivolta alle imprese per l'assunzione del personale collocato in mobilità della Compagnia ALITALIA Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. e Alitalia Loyalty) di cui all'accordo Quadro del 12 luglio 2014, sottoscritto tra Gruppo Alitalia e le Organizzazioni Sindacali presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

OGGETTO: approvazione “Manifestazione di Interesse” rivolta alle imprese per l’assunzione del personale collocato in mobilità della Compagnia ALITALIA Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. e Alitalia Loyalty) di cui all’accordo Quadro del 12 luglio 2014, sottoscritto tra Gruppo Alitalia e le Organizzazioni Sindacali presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

## **IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE LAVORO**

Su proposta della Dirigente dell’Area Affari Generali;

VISTI:

- il Regolamento(CE) n.1309/2013 del parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul Fondo Europeo di adeguamento alla globalizzazione(2014-2020);
- il Regolamento (UE) N. 1407/2013 e N. 1408/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli aiuti «de minimis»;
- l’art. 117 della Costituzione;
- lo Statuto della Regione Lazio;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- la legge 23 luglio 1991, n. 223 “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro” e s.m.i.;
- il decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 “Disposizioni per agevolare l’incontro fra domanda ed offerta di lavoro, in attuazione dell’articolo 45, comma 1, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n. 144” e in particolare l’articolo 1, comma 2, lettera c) che definisce lo stato di disoccupazione;
- la legge 16 gennaio 2003, n. 3 “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” ed in particolare l’articolo 11;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n.216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30” e s.m.i. e in particolare gli articoli 4, 5 e 6 del Capo I ;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”;

- il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego” e in particolare l’articolo 50-bis;
- la legge 18 giugno 2009, n.69 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile” ed in particolare l’articolo 38;
- il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- la legge 28 giugno 2012, n. 92 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge Regionale 18 febbraio 2002 n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” e s.m.i.;
- la legge Regionale 18 Settembre 2007, n. 16 “Disposizioni dirette alla tutela del lavoro, al contrasto e all'emersione del lavoro non regolare”;
- la legge 27 dicembre 2013, n. 147 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato “ e in particolare l’articolo 1, comma 215, che ha istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali il Fondo per le politiche attive del lavoro, (FPA) al fine di favorire il reinserimento lavorativo dei fruitori di ammortizzatori sociali, anche in regime di deroga, e dei lavoratori in stato di disoccupazione ai sensi dell’articolo 1, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, con una dotazione finanziaria per l’anno 2014 pari a 15 milioni di euro;
- Accordo Quadro del 12 luglio 2014, sottoscritto tra Gruppo Alitalia e le Organizzazioni Sindacali presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali,(MLPS) del 14 novembre 2014, registrato alla Corte dei Conti in data 9 dicembre 2014(registro 1 – foglio 5368), con il quale sono state definite le iniziative, anche sperimentali, sostenute da programmi formativi specifici, finanziabili a valere sul Fondo per le politiche attive del lavoro (FPA);
- la deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014 n. 198 “Disciplina per l’accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici,

della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4” e s.m.i.

- la nota del 24 dicembre 2014 trasmessa per posta certificata alla direzione Lavoro, con la quale viene trasmesso l'elenco dei 1199 lavoratori collocati in mobilità dal Gruppo Alitalia di cui all'accordo Quadro del 12/07/2014;
- la circolare del MLPS prot. 39/0000871 del 15 gennaio 2015 che ha l'obiettivo di finanziare a valere sul FPA azioni di riqualificazione e di ricollocazione professionale dei soggetti fruitori di ammortizzatori sociali, anche in regime di deroga, e di lavoratori in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 1, comma 2 lettera c) del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la deliberazione della Giunta regionale 27 gennaio 2015 n. 23 “domanda di contributo finanziario a carico del Fondo per le Politiche Attive del lavoro (FPA) a favore dei lavoratori impiegati nella Regione Lazio, della Compagnia ALITALIA Compagnia Aerea Italiana s.p.a. e Air One s.p.a. (CAI First s.p.a., CAI Second S.p.a. e Alitalia Loyalty), collocati in mobilità”;
- la nota n. 52311 del 30 Gennaio 2015 con la quale la Regione Lazio ha avanzato la richiesta di contributo a valere sul FPA, a favore dei lavoratori impiegati nella Regione Lazio, della Compagnia ALITALIA, ai sensi della circolare Ministeriale protocollo 39/0000871 del 15 gennaio 2015;
- la nota prot. n. 6462 del 24 marzo 2015, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) ha presentato alla Commissione Europea (CE), su proposta della Regione Lazio, una domanda di contributo finanziario del FEG a favore del Gruppo Alitalia;
- Il D.D.153/III/2015 del 18 MAGGIO 2015 di approvazione della domanda di contributo finanziario a carico del FPA presentata dalla Regione Lazio a favore dei lavoratori impiegati nel territorio regionale, collocati in mobilità del Gruppo ALITALIA, Compagnia Aerea Italiana s.p.a. e Air One s.p.a. (CAI First s.p.a., CAI Second S.p.a. e Alitalia Loyalty denominato “Gruppo Alitalia” di cui all'accordo Quadro del 12 luglio 2014, sottoscritto tra Gruppo Alitalia e le Organizzazioni Sindacali presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ai sensi della circolare Ministeriale 871 del 15 gennaio 2015;

## **CONSIDERATO che**

Con decreto D.D.153/III/2015 del 18 MAGGIO 2015 è stata approvata la domanda contributo finanziario a carico del Fondo per le Politiche Attive del Lavoro (FPA) presentata dalla Regione Lazio rivolta ai lavoratori impiegati nel territorio regionale, collocati in mobilità del Gruppo ALITALIA;

La domanda di contributo riguarda il Piano di intervento “Alitalia 2014” e si realizza attraverso diverse azioni finalizzate al reinserimento lavorativo dei dipendenti, impiegati nel Lazio e collocati in mobilità dal gruppo Alitalia.

Tra queste azioni, il Piano di Intervento prevede la “ricollocazione diretta” attraverso la **“Manifestazione d'interesse”** rivolta alle imprese per la ricollocazione del personale in mobilità del Gruppo Alitalia che presenta specifiche figure professionali.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato a tutele crescenti o a tempo determinato per almeno 6 mesi (comprensivo di proroghe e rinnovi) effettuata a favore dei lavoratori over 50, non pensionabili, - impiegati nella regione Lazio precedentemente alla collocazione in mobilità - è riconosciuto alle imprese un **“Bonus Assunzione Over 50”**.

L'obiettivo generale del Piano di Intervento è quello di favorire la ricollocazione dei lavoratori, impiegati nel Lazio, collocati in mobilità dalle società del “Gruppo Alitalia” ;

La Manifestazione di interesse di cui di cui agli allegati 1 e 2 che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto; si configura come uno degli strumenti attuativi di cui alla domanda di domanda di contributo sopra citata,

**RITENUTO** pertanto

- necessario approvare la “Manifestazione di Interesse di cui agli allegati 1 e 2 che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;
- di rinviare a successivi atti del Direttore Regionale competente in materia di Lavoro la definizione dei requisiti per l'azione “Bonus Assunzione Over 50”;

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante sostanziale del presente atto.

#### **D E T E R M I N A**

- di approvare la “Manifestazione di Interesse rivolta alle imprese per l'assunzione del personale collocato in mobilità della Compagnia ALITALIA Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e Air One S.p.A. (CAI First S.p.A., CAI Second S.p.A. e Alitalia Loyalty) di cui all'accordo Quadro del 12 luglio 2014, sottoscritto tra Gruppo Alitalia e le OO.SS presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, comprensivo dei suoi allegati, che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 
- di rinviare a successivi atti del Direttore Regionale competente in materia di Lavoro la definizione dei requisiti per l'azione “Bonus Assunzione Over 50”;
- di pubblicare la presente determinazione unitamente ai suoi allegati, ai sensi della legge 18 giugno 2009, n.69 articolo 32, commi 1, sul sito istituzionale della Regione Lazio al seguente indirizzo: [www.portalavoro.regione.lazio.it](http://www.portalavoro.regione.lazio.it).

Il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

il Direttore regionale  
Marco Noccioli