



ALLEGATO A

DIREZIONE REGIONALE LAVORO

**FONDO EUROPEO DI ADEGUAMENTO ALLA GLOBALIZZAZIONE (FEG)
DOMANDA DI AIUTO EGF/2012/007/IT/VDC TECHNOLOGIES**

**AVVISO PUBBLICO PER INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN
ESUBERO PROVENIENTI DALL'IMPRESA VDC TECHNOLOGIES SPA E DALLA
CERVINO TECHNOLOGIES S.R.L CON SEDE NELLA REGIONE**

SCHEMA DI DOMANDA DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO E PROGETTO DI ASSUNZIONE

Il sottoscritto.....nome.....
cognome.....nato a.....il.....
residente in vian.... in qualità di rappresentante legale(oppure
delegato dal rappresentante legale con atto di delega del..... che alla presente si
allega), dell'impresa.....denominata.....con
sede legale in vian.....partita IVA.....e cod.
fisc.....iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di...al
n.....del registro delle imprese di
.....ha assunto n.... .. lavoratori in esubero
provenienti dall'impresa VDC Technologies Spa e dalla Cervino Technologies S.r.l con la
qualifica.....presso la sede di..... a
decorrere dal e precisamente
LavoratoreNOME e COGNOME.....
con la qualifica.....presso la sede di
.....

- a tempo determinato per almeno 24 mesi
(*ovvero*)
 a tempo indeterminato .

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA di:

1. essere in regola con l'applicazione del CCNL;
2. essere in regola con con le norme in materia contributiva e previdenziale attestate nel DURC;
3. essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
4. essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
5. non aver beneficiato di altri incentivi pubblici a sostegno dell'occupazione per lo stesso lavoratore.
6. essere regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico;
7. essere operativa alla data di presentazione della domanda;

8. operare nel rispetto delle vigenti norme edilizie ed urbanistiche, del lavoro, sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, sulla prevenzione degli infortuni e sulla salvaguardia dell'ambiente;
9. non essere stata destinataria, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
10. di non aver in corso procedure concorsuali e quindi non essere sottoposta ad amministrazione controllata, ad amministrazione straordinaria, a concordato preventivo, a fallimento o liquidazione coatta o volontaria, ai sensi del Decreto Legislativo n. 6 del 2003 e s.m.i.;
11. non sussistenza nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
12. non essere sottoposto ad alcuna misura di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti penali in corso ai sensi della normativa vigente in materia ;
13. non sussistono cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n°.231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
- 14.** non aver effettuato nei sei mesi precedenti la presentazione della domanda di contributo:
 - licenziamenti individuali o plurimi, ex art. 3 della Legge 15 luglio 1966, n. 604 e della legge 11 maggio 1990, n. 108.
 - Licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n.223.
 - Procedure di mobilità sia in deroga che ex art. 4 legge 23 luglio 1991, n.223.
15. non avere in corso procedure di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex artt. 1 e 3 della Legge 23 luglio 1991, n.223 o Cassa integrazione in deroga salvi i casi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure sia effettuata presso una diversa unità produttiva.

Dichiara, altresì

ai sensi del dpr 445/2000, di aver effettuato in data.....la comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510 "Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, come modificato dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 1180.

Dichiara inoltre ai sensi del dpr 445/2000 che il contributo :

- a) non costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- b) non viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;

E si impegna a:

- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di fondi strutturali ed accettare il controllo della Regione Lazio, Stato Italiano ed Unione Europea;

- rispettare gli obblighi informativi ai fini del monitoraggio fisico, finanziario e procedurale previsti nell'ambito del FEG, in particolare:
 - assicurare la tracciabilità dei servizi erogati per ogni singolo lavoratore interessato;
 - rendere disponibile, su richiesta dell'Organismo intermedio (Regione Lazio) e di BIC Lazio SpA, tutta la documentazione necessaria alla gestione e al monitoraggio dell'intervento FEG;
 - conservare adeguatamente su supporto cartaceo e/o informatico tutta la documentazione inerente l'intervento FEG;
 - rendersi disponibile, per eventuali controlli in loco in itinere e a chiusura dell'intervento da parte dei revisori nazionali ed europei;
 - rendere disponibili, sia alla Commissione europea che alla Corte dei conti - come previsto dall'art. 18 del Regolamento CE n.1927/06 - i documenti giustificativi relativi ai servizi erogati e alle spese sostenute per un periodo di tre anni dopo la chiusura dell'intervento;
 - assicurare adeguata visibilità dell'intervento FEG (uso dei loghi, adeguata informazione ai lavoratori, pubblicità delle azioni, ecc.);
 - applicare nei confronti del personale dipendente il contratto collettivo nazionale del settore di riferimento;
- utilizzare un conto corrente bancario dedicato;
- non mettere in pratica atti, patti o comportamenti discriminatori ai sensi degli artt. 25 e 26 del D. lgs 198/2006 accertati da parte della Direzione provinciale del lavoro territorialmente competente;
- su richiesta dell'amministrazione regionale esibire la documentazione originale;
- fornire con cadenza periodica e secondo le modalità stabilite dall'amministrazione regionale tutti i dati attinenti la realizzazione del progetto finanziato;
- assicurare la massima collaborazione per lo svolgimento delle verifiche con la presenza del personale interessato;
- agevolare l'effettuazione dei controlli nel corso delle visite ispettive;
- fornire le informazioni ordinarie e straordinarie richieste dalla Regione Lazio entro i termini fissati;
- assicurare la massima trasparenza e parità di trattamento.

Si impegna, infine, a non interrompere il rapporto di lavoro oggetto del bonus per almeno i 24 mesi successivi all'assunzione, e dichiara di essere consapevole che nel caso di violazione di questo impegno la Regione Lazio avvia il procedimento di revoca del contributo previsto dall'art. 12 dell'avviso pubblico.

Luogo e data

Firma e timbro

Si allegano

1. Copia del documento d'identità del legale rappresentante;
2. Copia del documento di identità del lavoratore assunto.