

**STRUTTURE AMMINISTRATIVE GIUNTA REGIONE LAZIO  
LAVORO**

**ATTO DI ORGANIZZAZIONE**

**N. G16204 del 13/11/2014**

**Proposta n. 019643 del 13/11/2014**

***Oggetto:***

Adozione del Programma Annuale Direzionale (PAD) per l'anno 2014 della Direzione Regionale Lavoro

***Il Direttore Regionale***

M. NOCCIOLI

OGGETTO: Adozione del Programma Annuale Direzionale (PAD) per l'anno 2014 della Direzione Regionale Lavoro.

## **IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE LAVORO**

### VISTI

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, concernente: “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale”;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, concernente “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l'articolo 16, comma 2, laddove si prevede che “Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1”;
- la legge regionale 16 marzo 2011, n. 1, concernente “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale) e successive modifiche”;

### PREMESSO che

- la Giunta Regionale ha adottato, con deliberazione n. 662 del 14/10/2014, il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati”;
- la Giunta Regionale ha adottato, con deliberazione n. 664 del 14/10/2014, il “Piano della prestazione e dei risultati 2014 – 2016” con il relativo “Allegato Tecnico”;

### CONSIDERATO che

- Il “Piano della prestazione e dei risultati 2014 – 2016”, in coerenza con il mandato istituzionale, i risultati dell'analisi di contesto, gli atti di programmazione economico finanziaria, il programma di governo e con le “Linee di indirizzo per un uso efficiente delle risorse finanziarie destinate allo sviluppo 2014-2020”, ha definito gli obiettivi strategici ed operativi, gli indicatori e i valori di riferimento (target) per il triennio 2014-2016 collegati alle macro-aree strategiche di intervento;
- nell'ambito della macro-area “Diritto allo studio e alla formazione per lo sviluppo e l'occupazione” sono stati individuati due obiettivi strategici che coinvolgono la Direzione

regionale Lavoro, in particolare l'obiettivo "Contrasto della vulnerabilità occupazionale delle persone a rischio di esclusione sociale" e l'obiettivo "Sviluppo di strumenti e servizi per ridurre il difficile incontro tra domanda e offerta di lavoro";

- Per ciascun obiettivo strategico sono stati individuati gli obiettivi operativi annuali assegnati alle strutture amministrative di primo livello (direzioni regionali e agenzie regionali);
- in conformità a quanto previsto dalla sopracitata DGR 664/14, i dirigenti apicali (Direttori di direzioni regionali, Direttori di agenzie regionali equiparate a direzioni regionali, Avvocato coordinatore dell'Avvocatura regionale) sono incaricati della prosecuzione del ciclo di gestione della *performance* e procedono a loro volta all'assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali ai dirigenti delle unità organizzative di II° livello appartenenti alla propria struttura attraverso i Programmi annuali direzionali (PAD);
- occorre procedere, pertanto, all'individuazione degli obiettivi operativi, programmi e progetti assegnati ai vari livelli di responsabilità interna alla direzione ripartendo tra gli stessi risorse umane, finanziarie e strumentali;

### **DISPONE**

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- di adottare ai sensi dell'art. 188, comma 4, del Regolamento Regionale 1/2002, il Programma Annuale Direzionale (PAD) per l'anno 2014 della Direzione regionale Lavoro, di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Direttore  
Marco Noccioli