

Allegato 5

AVVISO PUBBLICO

"Ricollocamento dei lavoratori percettori di Ammortizzatori sociali nel periodo 2010/2012"

SCHEMA DI ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE

TRA

Oggi, 201..,

tra

(Soggetto Accreditato Proponente) _____ con sede legale in
_____, via _____, n. _____ CAP
_____ C.F. e P.I. _____, rappresentato da
_____, nato a _____ (____), il _____.

e

il/la Sig./ra _____, nat.. a _____ il _____, residente
in _____, via _____, codice fiscale [XXXXXXXXXXXX], da qui in avanti
indicato/a come "Persona interessata"

premesso che

la Persona interessata:

- a) intende partecipare attivamente e consapevolmente a.....
- b) ha scelto, per lo svolgimento del detto servizio, il soggetto indicato in epigrafe;
- c) è beneficiaria di (indicare la tipologia di ammortizzatori sociali) dal 2010
al 2012.

Si conviene che

1. L'oggetto del presente accordo è l'attivazione di un servizio di assistenza intensiva svolto dal Soggetto accreditato, per il tramite del Tutor, per la ricollocazione della Persona interessata, il più possibile corrispondente alle capacità professionali e alle aspirazioni della Persona interessata e compatibilmente con la domanda espressa dal mercato del lavoro territoriale, in attuazione di quanto previsto all'Avviso Pubblico "*Ricollocamento dei lavoratori percettori di Ammortizzatori sociali nel periodo 2010/2012*" di cui alla Determinazione n. del
2. In funzione della ricerca dell'occupazione, la Persona interessata viene affiancata dal/la Sig./ra in qualità di Tutor (per contatti: telefono; e-mail). Nell'esecuzione del presente accordo è riconosciuto al Soggetto accreditato la facoltà di sostituire il Tutor qualora ne ravvisi la necessità.
3. L'accordo ha una durata di 60 giorni. La durata può essere prorogata per un periodo ulteriore di 60 giorni nel caso in cui venga avviato un percorso formativo per il potenziamento delle competenze della persona interessata, in funzione del fabbisogno espresso dall'impresa interessata all'assunzione.
4. Il *Tutor* assiste in modo continuativo la Persona interessata, condividendo le informazioni, le tecniche e gli strumenti da utilizzare ai fini della migliore occupazione, individuando i percorsi possibili, e concordando con essa quello più opportuno sulla base delle sue capacità, aspirazioni e disponibilità, tenendo conto, nel contempo, del fabbisogno professionale espresso dall'azienda interessata all'assunzione.
5. Nello svolgimento del servizio di assistenza intensiva il *Tutor* adotta tutte le migliori tecniche e pratiche secondo gli standard qualitativi del settore dei servizi per il lavoro.
6. Nel rispetto degli oneri di cui all'art. 11, co. 4, lett. b) e c) dell'allegato A della DGR n. 198/2014 e s.m.i., la Persona interessata si impegna a dedicare al percorso di ricollocazione una quantità di tempo almeno corrispondente al tempo pieno o parziale del rapporto di lavoro a cui essa aspira come concordato con il *Tutor*, senza limite di orario. La Persona interessata si impegna altresì a partecipare al percorso formativo, nel caso in cui, in accordo con il *Tutor* risulti necessario il potenziamento delle competenze possedute.
7. Nel caso in cui la persona interessata, senza giustificato motivo, non concluda il percorso formativo o non superi il 70% delle ore previste, il voucher previsto dall'Avviso Pubblico di cui alla Determinazione n. del, non sarà erogato. In questo caso, i costi sostenuti saranno a carico della Persona interessata.
8. La Persona interessata si impegna ad accettare la proposta di lavoro congrua che le verrà rivolta, per il tramite del *Tutor*, che rientri in quelle cui la Persona stessa può aspirare e per le quali essa deve rendersi disponibile, in considerazione del tempo impiegato per raggiungere il luogo di lavoro come definito nel successivo punto 9, delle esperienze pregresse, delle capacità professionali, nonché delle condizioni effettive del mercato del lavoro della zona.
9. Il luogo di lavoro non deve distare più di 50 chilometri dalla residenza/domicilio della Persona interessata, o comunque deve essere raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici e/o mezzi propri dalla residenza/domicilio della Persona interessata.
10. In caso di mancato raggiungimento del risultato, ovvero di rifiuto ingiustificato da parte del lavoratore della proposta di lavoro congruo, e/o del mancato rispetto del vincolo del monte ore minimo di

partecipazione al percorso formativo (70% delle ore previste), oltre alle sanzioni di cui al punto 7, lo stesso decade da tutti i benefici connessi allo stato di disoccupazione.

11. Il *Tutor* è tenuto a verificare in modo continuativo correttezza e completezza dell'adempimento degli impegni di cui ai punti 6 e 8 da parte della Persona interessata. Nel caso di inadempimento ingiustificato agli impegni stessi, il *Tutor* redige e invia una comunicazione scritta al Responsabile incaricato del Soggetto accreditato.
12. L'inadempimento da parte della Persona interessata, oggetto della comunicazione di cui al punto 11, costituisce l'unica ipotesi di giusta causa di recesso dal presente accordo del Soggetto accreditato, che è tenuto a darne comunicazione scritta alla Persona interessata e alla Regione Lazio – Direzione lavoro.
13. Nel caso in cui si trovi in una situazione che non gli consenta la prosecuzione anche provvisoria del rapporto, la Persona interessata può recedere dal presente accordo in qualsiasi momento, dandone comunicazione scritta e motivata al Soggetto accreditato.
14. Il Soggetto accreditato sarà rimborsato per il servizio svolto al conseguimento del risultato occupazionale di cui al punto 1 del presente Accordo, secondo gli importi, le modalità e i termini stabiliti dall' Avviso Pubblico "*Ricollocamento dei lavoratori percettori di Ammortizzatori sociali nel periodo 2010/2012*" di cui alla Determinazione n. del
15. Qualora il Soggetto accreditato svolga l'attività oggetto del presente accordo, secondo buona fede e correttezza, senza giungere, nel termine di cui al punto 2, alla ricollocazione della Persona interessata, avrà diritto ad un rimborso forfettario di € 250,00.
16. Il presente accordo si intende cessato a tutti gli effetti: con il conseguimento del risultato occupazionale di cui al punto 1 del presente accordo; al verificarsi delle condizioni di cui ai punti 12 e 13; o decorso il termine di durata del presente accordo di cui al punto 3.

Per il Soggetto accreditato

Timbro e firma del legale rappresentante¹

La Persona interessata
Nome e Cognome²

¹ Allegare fotocopia del documento di riconoscimento

² Allegare fotocopia del documento di riconoscimento