

**Direzione Regionale:** LAVORO

**Area:** AFFARI GENERALI

## **DETERMINAZIONE**

**N. G13481 del 04/10/2017**

**Proposta n. 17294 del 03/10/2017**

**Oggetto:**

Domanda EGF/2017/004 IT/Almaviva - FEG Almaviva Contact - Rettifica degli Avvisi approvati con le Determinazioni dirigenziali n. G05819 del 5 maggio 2017, n. G07061 del 19 maggio 2017, n. G07081 del 19 maggio 2017 e n. G10880 del 31 luglio 2017.

**OGGETTO:** Domanda EGF/2017/004 IT/Almaviva - FEG Almaviva Contact - Rettifica degli Avvisi approvati con le Determinazioni dirigenziali n. G05819 del 5 maggio 2017, n. G07061 del 19 maggio 2017, n. G07081 del 19 maggio 2017 e n. G10880 del 31 luglio 2017.

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE LAVORO

**Su proposta** della Dirigente dell'Area Affari Generali

### **VISTI:**

- il Regolamento(CE) n. 1309/2013 del parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul Fondo Europeo di adeguamento alla globalizzazione(2014-2020);
- il Regolamento n. 1011/2014 della Commissione Europea, del 22 settembre 2014, recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- la Direttiva n. 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- lo Statuto della Regione Lazio;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30” e s.m.i. e in particolare gli articoli 4, 5 e 6 del Capo I ;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n.246”e s.m.i.;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e s.m.i, ed in particolare gli articoli da 4 a 9;
- la deliberazione della Giunta regionale 29 novembre 2007 n. 968 “Revoca D.G.R. 21/11/2002, n. 1510 e D.G.R. 20/12/2002, n. 1687. Approvazione della nuova Direttiva "Accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio" e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014, n. 198 “Disciplina per l'accREDITamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4”;
- la deliberazione della Giunta regionale 4 maggio 2017, n. 227 “Approvazione del “Progetto Almaviva” a favore dei lavoratori licenziati dalla Società Almaviva Contact SpA sede di Roma”, cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la determinazione dirigenziale n. B06163 del 17 settembre 2012 “Direttiva Regionale per lo svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi” e s.m.i.;
- la determinazione dirigenziale 5 maggio 2017, n. G05819 “Approvazione Manifestazione di interesse per la definizione di un catalogo di soggetti idonei ad erogare percorsi formativi agli

ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all'Assegno di Ricollocazione" (da ora Manifestazione d'interesse) cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;

- la determinazione dirigenziale del 19 maggio 2017, n. G07061 "Approvazione dell'Avviso pubblico per la presentazione di progetti formativi rivolti agli ex lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA con sede a Roma che hanno aderito all'Assegno di Ricollocazione" (da ora Progetti formativi), cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la determinazione dirigenziale 19 maggio 2017, n. G07081 "Approvazione dell'Avviso pubblico per l'accompagnamento al lavoro autonomo per gli ex lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA con sede a Roma" (da ora Accompagnamento Lavoro Autonomo), cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto.
- la determinazione dirigenziale del 31 luglio 2017, n. G10880 "Approvazione dell'Avviso pubblico "Bonus di conciliazione per gli ex lavoratori Almaviva Contact SpA sede di ROMA" (da ora Bonus di conciliazione), cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la determinazione dirigenziale 29 settembre 2017, n. G13272 "Descrizione del Sistema di Gestione e Controllo e delle procedure operative della Regione Lazio in qualità di Organismo Intermedio nell'ambito della domanda EGF/2017/004 IT Almaviva Contact Spa
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23 dicembre 2015;
- l'accordo stipulato tra ANPAL e Regione Lazio in data 18 maggio 2017, cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la nota prot. n. 0484219 del 27 settembre 2017 del direttore regionale competente in materia di lavoro cui si rinvia per relationem anche per la motivazione del presente atto;
- la Proposta di decisione della Commissione europea al Parlamento e al Consiglio COM(2017) 496 relativa all'intervento EGF/2017/004 IT Almaviva Contact Spa;

**PREMESSO che:**

- l'avviso "Manifestazione di interesse per la definizione di un catalogo di soggetti idonei ad erogare percorsi formativi agli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all'Assegno di Ricollocazione" (di cui alla DD n G05819/2017) prevede:
  - all'articolo 1: "il presente avviso disciplina la manifestazione di interesse rivolta ai soggetti indicati all'articolo 3 ed ha l'obiettivo di costituire un elenco di operatori per l'erogazione di corsi di formazione sulla base dei fabbisogni espressi dalle imprese, derivanti dal match tra domanda e offerta di lavoro, da rivolgere agli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017";
  - all'articolo 4: "l'assegno di ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva rivolta a soggetti percettori della nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (Naspi), ivi compresi gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 e che al termine del quarto mese di disoccupazione, possono presentare richiesta di AdR per ottenere un servizio di assistenza intensiva nella ricerca del lavoro";
  - all'articolo 5: "Il Soggetto Attuatore si candida ad attivare le seguenti tipologie di percorsi formativi con le modalità che saranno meglio descritte nell'Avviso "Formazione per gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017";

- l’avviso “ Formazione per gli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione formazione “ ( di cui alla DD n. G07061/2017) prevede :
  - all’articolo1 *“Il presente avviso con il raccordo fra tutti gli attori istituzionali coinvolti si inquadra all’interno di un intervento più complesso per la ricollocazione degli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017, sede di Roma”*;
  - all’articolo 3: *“I destinatari dei percorsi di formazione sono gli ex-lavoratori della società Almaviva Contact SPA sede di ROMA di Roma (da ora denominata “Almaviva”), licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione”*;
- l’avviso “accompagnamento al lavoro autonomo per gli ex lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA” ( di cui alla DD n. G07081/2017) prevede:
  - all’articolo 3 *“La linea A denominata “Accompagnamento al lavoro Autonomo” che disciplina la candidatura dei soggetti di cui all’articolo 2 al fine di costruire un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro e di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro degli ex lavoratori della società Almaviva licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 - 31 marzo 2017;*
  - all’articolo 5 *“I destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex-lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al lavoro Autonomo”*;
  - alla tabella inclusa nell’articolo 9: *“destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017”*;
  - all’allegato A3, art.2 *“Atto Unilaterale d’impegno” destinatari dei servizi sono i lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 (compresi) percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al Lavoro Autonomo”*;
- l’avviso “Bonus di conciliazione per gli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA” ( di cui alla DD n. G10880/2017) all’articolo 3 prevede : *“Sono destinatari dell’Avviso gli ex-lavoratori della società Almaviva Contact sede di Roma, licenziati a decorrere dal 30 dicembre 2016 e fino al 30 aprile 2017 ed iscritti in uno dei Centri per l’Impiego della Regione Lazio”*;

## **CONSIDERATO** che

- l’art. 4, co. 1, lettera a) del Reg. (UE) n. 1309/2013 prevede che il calcolo degli esuberanti va quantificato nell’arco di un periodo di riferimento di quattro mesi dal licenziamento ovvero, per ciò che riguarda la domanda EGF/2017/004 IT/Almaviva, il calcolo del periodo di riferimento rispetto agli esuberanti va conteggiata dalla data dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017;
- in data 9 maggio 2017 è stata presentata dall’ADG del FEG domanda per ottenere un contributo per gli esuberanti della società Almaviva;
- in data 4 luglio 2017 la Commissione europea ha richiesto delle informazioni in merito alla domanda presentata;
- in data 26 settembre è stata presentata la Proposta di decisione della Commissione europea al Parlamento e al Consiglio COM(2017) 496 relativa all’intervento EGF/2017/004 IT Almaviva.;

dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 sono stati licenziati 1.610 lavoratori Almaviva Contact Spa della sede di Roma e nello stesso accordo stipulato il 22 dicembre 2016 la società ha annunciato che risolverà anche il rapporto di lavoro di 36 donne interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 151/2001 e smi appena cesserà il periodo di tutela;

- nella citata Proposta di decisione della Commissione europea al Parlamento e al Consiglio COM(2017) 496 relativa all'intervento EGF/2017/004 IT Almaviva, sono stati ritenuti destinatari delle azioni gli ex lavoratori Almaviva Contact Spa sede di Roma licenziati nel periodo 30 dicembre 2016- 30 aprile 2017 e sono state comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela;
- che nella citata Proposta di decisione della Commissione europea al Parlamento e al Consiglio COM(2017) 496 relativa all'intervento EGF/2017/004 IT Almaviva, il termine ultimo per considerare eleggibili al finanziamento FEG è quello di presentazione della domanda stessa , ossia il 26 settembre 2017;

#### **PRESO ATTO** che

- la Proposta di decisione della Commissione europea al Parlamento e al Consiglio COM(2017) 496 relativa all'intervento EGF/2017/004 IT Almaviva prevede, per quanto precedentemente detto, che il numero totale dei beneficiari è pari a 1610 e che il numero totale dei lavoratori eleggibili fino alla data del 26 settembre 2017 è 1.646 ;

#### **RITENUTO** necessario per le motivazioni precedentemente espresse:

- rettificare l'avviso “Manifestazione di interesse per la definizione di un catalogo di soggetti idonei ad erogare percorsi formativi agli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all'Assegno di Ricollocazione” (di cui alla DD n G05819/2017) sostituendo :
  - all'articolo 1 il periodo :”*il presente avviso disciplina la manifestazione di interesse rivolta ai soggetti indicati all'articolo 3 ed ha l'obiettivo di costituire un elenco di operatori per l'erogazione di corsi di formazione sulla base dei fabbisogni espressi dalle imprese, derivanti dal match tra domanda e offerta di lavoro, da rivolgere agli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017*” con il seguente periodo: ***il presente avviso disciplina la manifestazione di interesse rivolta ai soggetti indicati all'articolo 3 ed ha l'obiettivo di costituire un elenco di operatori per l'erogazione di corsi di formazione sulla base dei fabbisogni espressi dalle imprese, derivanti dal match tra domanda e offerta di lavoro, da rivolgere agli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);***
  - all'articolo 4 il periodo :”*l 'assegno di ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva rivolta a soggetti percettori della nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (Naspi), ivi compresi gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 e che al termine del quarto mese di disoccupazione, possono presentare richiesta di AdR per ottenere un servizio di assistenza intensiva nella ricerca del lavoro*” con il seguente periodo: ***l 'assegno di ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva rivolta a soggetti percettori della nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (Naspi), ivi compresi gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 e che al termine del quarto mese di disoccupazione, possono presentare richiesta di AdR per ottenere***

*un servizio di assistenza intensiva nella ricerca del lavoro. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*

- *all'articolo 5 il periodo :” Il Soggetto Attuatore si candida ad attivare le seguenti tipologie di percorsi formativi con le modalità che saranno meglio descritte nell’Avviso “Formazione per gli ex lavoratori della società Almagiva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017” con il periodo: “ Il Soggetto Attuatore si candida ad attivare le seguenti tipologie di percorsi formativi con le modalità che saranno meglio descritte nell’Avviso “Formazione per gli ex lavoratori della società Almagiva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 3° aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- *rettificare l’avviso “ Formazione per gli ex Lavoratori ALMAGIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione formazione “ ( di cui alla DD n. G07061/2017) sostituendo:*
  - *all'articolo 1 “Il presente avviso con il raccordo fra tutti gli attori istituzionali coinvolti si inquadra all’interno di un intervento più complesso per la ricollocazione degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017, sede di Roma” con il periodo: Il presente avviso con il raccordo fra tutti gli attori istituzionali coinvolti si inquadra all’interno di un intervento più complesso per la ricollocazione degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 – 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
  - *all'articolo 3: “I destinatari dei percorsi di formazione sono gli ex-lavoratori della società Almagiva Contact SPA sede di ROMA di Roma (da ora denominata “Almagiva”), licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione” con il periodo: I destinatari dei percorsi di formazione sono gli ex-lavoratori della società Almagiva Contact SPA sede di ROMA di Roma (da ora denominata “Almagiva”), licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 – 30 aprile 2017 che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- *rettificare l’avviso “Accompagnamento al lavoro autonomo per gli ex lavoratori ALMAGIVA CONTACT SPA sede di ROMA” ( di cui alla DD n. G07081/2017) sostituendo :*
  - *all'articolo 3 il periodo “La linea A denominata “Accompagnamento al lavoro Autonomo” che disciplina la candidatura dei soggetti di cui all’articolo 2 al fine di costruire un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro e di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 - 31 marzo 2017 con il periodo: “La linea A denominata “Accompagnamento al lavoro Autonomo” che disciplina la candidatura dei soggetti di cui all’articolo 2 al fine di costruire un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro e di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro degli ex lavoratori della società Almagiva*

*licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 – 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*

- all’articolo 5 il periodo: *“I destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex-lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al lavoro Autonomo”* con il periodo: *I destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex-lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al lavoro Autonomo. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- alla tabella inclusa nell’articolo 9 il periodo : *“destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017”* con il periodo: *“destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- all’allegato A3, art.2 “Atto Unilaterale d’impegno” il periodo: *“destinatari dei servizi sono i lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 (compresi) percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al Lavoro Autonomo”* con il periodo: *“destinatari dei servizi sono i lavoratori della società Almaviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 (compresi) percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al Lavoro Autonomo. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- rettificare l’avviso “Bonus di conciliazione per gli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA” ( di cui alla DD n. G10880/2017) sostituendo all’articolo 3 il periodo: *“Sono destinatari dell’Avviso gli ex-lavoratori della società Almaviva Contact sede di Roma, licenziati a decorrere dal 30 dicembre 2016 e fino al 30 aprile 2017 ed iscritti in uno dei Centri per l’Impiego della Regione Lazio”* con il periodo: *Sono destinatari dell’Avviso gli ex-lavoratori della società Almaviva Contact sede di Roma, licenziati a decorrere dal 30 dicembre 2016 e fino al 30 aprile 2017 ed iscritti in uno dei Centri per l’Impiego della Regione Lazio. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*

tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

## D E T E R M I N A

- di rettificare l’avviso “Manifestazione di interesse per la definizione di un catalogo di soggetti idonei ad erogare percorsi formativi agli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione” (di cui alla DD n G05819/2017) sostituendo :
  - all’articolo 1 il periodo :”*il presente avviso disciplina la manifestazione di interesse rivolta ai soggetti indicati all’articolo 3 ed ha l’obiettivo di costituire un elenco di operatori per l’erogazione di corsi di formazione sulla base dei fabbisogni espressi dalle imprese, derivanti dal match tra domanda e offerta di lavoro, da rivolgere agli ex lavoratori della società Almamviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017*” con il seguente periodo: ***il presente avviso disciplina la manifestazione di interesse rivolta ai soggetti indicati all’articolo 3 ed ha l’obiettivo di costituire un elenco di operatori per l’erogazione di corsi di formazione sulla base dei fabbisogni espressi dalle imprese, derivanti dal match tra domanda e offerta di lavoro, da rivolgere agli ex lavoratori della società Almamviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);***
  - all’articolo 4 il periodo :”*l ’assegno di ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva rivolta a soggetti percettori della nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l’Impiego (Naspi), ivi compresi gli ex lavoratori della società Almamviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 e che al termine del quarto mese di disoccupazione, possono presentare richiesta di AdR per ottenere un servizio di assistenza intensiva nella ricerca del lavoro*” con il seguente periodo: ***“l ’assegno di ricollocazione (AdR) è una misura di politica attiva rivolta a soggetti percettori della nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l’Impiego (Naspi), ivi compresi gli ex lavoratori della società Almamviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 e che al termine del quarto mese di disoccupazione, possono presentare richiesta di AdR per ottenere un servizio di assistenza intensiva nella ricerca del lavoro. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);***
  - all’articolo 5 il periodo :” *Il Soggetto Attuatore si candida ad attivare le seguenti tipologie di percorsi formativi con le modalità che saranno meglio descritte nell’Avviso “Formazione per gli ex lavoratori della società Almamviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017” con il periodo: “ Il Soggetto Attuatore si candida ad attivare le seguenti tipologie di percorsi formativi con le modalità che saranno meglio descritte nell’Avviso “Formazione per gli ex lavoratori della società Almamviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 3° aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- di rettificare l’avviso “ Formazione per gli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA che hanno aderito all’Assegno di Ricollocazione formazione “ ( di cui alla DD n. G07061/2017) sostituendo:

- all'articolo 1 *“Il presente avviso con il raccordo fra tutti gli attori istituzionali coinvolti si inquadra all'interno di un intervento più complesso per la ricollocazione degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017, sede di Roma” con il periodo: Il presente avviso con il raccordo fra tutti gli attori istituzionali coinvolti si inquadra all'interno di un intervento più complesso per la ricollocazione degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 – 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
  - all'articolo 3: *“I destinatari dei percorsi di formazione sono gli ex-lavoratori della società Almagiva Contact SPA sede di ROMA di Roma (da ora denominata “Almagiva”), licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 che hanno aderito all'Assegno di Ricollocazione” con il periodo: I destinatari dei percorsi di formazione sono gli ex-lavoratori della società Almagiva Contact SPA sede di ROMA di Roma (da ora denominata “Almagiva”), licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 – 30 aprile 2017 che hanno aderito all'Assegno di Ricollocazione. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- di rettificare l'avviso “Accompagnamento al lavoro autonomo per gli ex lavoratori ALMAGIVA CONTACT SPA sede di ROMA” ( di cui alla DD n. G07081/2017) sostituendo :
- all'articolo 3 il periodo *“La linea A denominata “Accompagnamento al lavoro Autonomo” che disciplina la candidatura dei soggetti di cui all'articolo 2 al fine di costruire un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro e di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 - 31 marzo 2017 con il periodo: “La linea A denominata “Accompagnamento al lavoro Autonomo” che disciplina la candidatura dei soggetti di cui all'articolo 2 al fine di costruire un percorso personalizzato di accompagnamento al lavoro e di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro degli ex lavoratori della società Almagiva licenziati nel periodo 30 dicembre 2016 – 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
  - all'articolo 5 il periodo: *“I destinatari dei servizi di supporto all'accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex-lavoratori della società Almagiva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al lavoro Autonomo” con il periodo: I destinatari dei servizi di supporto all'accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex-lavoratori della società Almagiva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al lavoro Autonomo. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
  - alla tabella inclusa nell'articolo 9 il periodo : *“destinatari dei servizi di supporto all'accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex lavoratori della società Almagiva*

*licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017” con il periodo: “destinatari dei servizi di supporto all’accompagnamento al lavoro autonomo sono gli ex lavoratori della società Al maviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*

- all’allegato A3, art.2 “Atto Unilaterale d’impegno” il periodo: *“destinatari dei servizi sono i lavoratori della società Al maviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 31 marzo 2017 (compresi) percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al Lavoro Autonomo” con il periodo: “destinatari dei servizi sono i lavoratori della società Al maviva licenziati dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017 (compresi) percettori della NASPI che hanno scelto in sede di colloquio presso il CPI la misura di Accompagnamento al Lavoro Autonomo. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*
- di rettificare l’avviso “Bonus di conciliazione per gli ex Lavoratori ALMAVIVA CONTACT SPA sede di ROMA” ( di cui alla DD n. G10880/2017) sostituendo all’articolo 3 il periodo: *“Sono destinatari dell’Avviso gli ex-lavoratori della società Al maviva Contact sede di Roma, licenziati a decorrere dal 30 dicembre 2016 e fino al 30 aprile 2017 ed iscritti in uno dei Centri per l’Impiego della Regione Lazio” con il periodo: Sono destinatari dell’Avviso gli ex-lavoratori della società Al maviva Contact sede di Roma, licenziati a decorrere dal 30 dicembre 2016 e fino al 30 aprile 2017 ed iscritti in uno dei Centri per l’Impiego della Regione Lazio. Saranno comunque considerate eleggibili e come tali destinatarie delle azioni anche le 36 lavoratrici interessate dal divieto di licenziamento di cui all’art. 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 appena cesserà il periodo di tutela ossia entro il 26 settembre 2017 (data della proposta di decisione della Commissione europea - COM(2017) 496 final - al Parlamento europeo e al Consiglio);*

– di trasmettere il presente atto all’AdG, e all’AdA.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it) al link FEG.

Il Direttore  
Marco Noccioli