

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE (FROSINONE)

ID richiesta: [P363S08](#)

**Data scadenza:** 31 gennaio 2024

AZIENDA TECNOBUS INDUSTRIES SRL

**Settore di attività:** Fabbricazione di autoveicoli **Cod.ATECO:** 29.10.00

### POSIZIONE VACANTE

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Addetti agli affari generali CP Istat 2011 4.1.1.2.0

**Mansioni:** IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

**Barriere architettoniche:** NO

### REQUISITI

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** DIPLOMA TECNICO COMMERCIALE. PREFERIBILE LAUREA IN AMBITO ECONOMICO.

**Esperienze lavorative:** INDISPENSABILE PREGRESSA ESPERIENZA NEL SETTORE; ;

**Lingua:** INGLESE **PREFERIBILE**

**Competenze digitali:** UTIZZO PACCHETTO OFFICE.

**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

### CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

**Orario:** TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 30 ore

**Comune/i sede di lavoro:** Frosinone

**Retribuzione €:** 18000

**Note sulla retribuzione:** 18.000/22.000

**NOTE: INDISPENSABILE DOMICILIAZIONE IN ZONA.**

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31 gennaio 2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **giovanna.avenia@icapgroup.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.