



Spett.le SILD

**Oggetto: informativa ai sensi del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali.**

Nel corso della nostra attività, abbiamo bisogno di trattare dati personali relativi ai candidati che si candidano alle posizioni aperte. Gromart S.r.l. (di seguito "Gromart"), in qualità di Titolare del trattamento con sede legale in Torino, Piazza Paleocapa n. 1/D, prende i suoi obblighi privacy seriamente, e vuole trattare i dati personali in modo appropriato e nel pieno rispetto della legge e dei principi che regolano la protezione dei dati personali. Questo significa che noi trattiamo i dati personali solamente quando necessario per perseguire un nostro legittimo interesse, in relazione alle nostre obbligazioni legali (ossia i nostri diritti e doveri in qualità di datori di lavoro) o per proteggere eventuali interessi vitali e nei casi per i quali il candidato ha fornito il suo consenso. Se avremo bisogno del consenso in una circostanza particolare, chiederemo il consenso ai candidati e gli stessi saranno liberi di acconsentire o no o di ritirare tale consenso in un secondo momento.

Inoltre, come meglio precisato di seguito nella presente informativa, il candidato può opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali effettuato sulla base di un legittimo interesse di Gromart.

Per qualsiasi dubbio riguardante la protezione dei dati personali, il candidato può contattare l'indirizzo [privacy@grom.it](mailto:privacy@grom.it), che potrà rispondere ad eventuali dubbi.

Gromart ha bisogno di trattare i dati personali per esigenze legate allo svolgimento dell'attività di selezione. La mancata disponibilità di questi dati impedirebbe la corretta prosecuzione della selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro.

Con il termine "dato personale" intendiamo le informazioni che abbiamo raccolto sui candidati e dalle quali si può essere direttamente o indirettamente identificato. Questo include, ovviamente, elementi come i dati anagrafici, dati retributivi, gli estremi del conto corrente bancario, dati economici, dati professionali.

Gromart potrebbe trattare il dato personale dell'indirizzo e-mail personale dei candidati, al solo fine di veicolare comunicazioni interne aziendali.

Nel corso della selezione, inoltre, Gromart potrebbe acquisire dati che il Regolamento UE 679/2016 definisce sensibili, in quanto idonei a rivelare uno stato di salute (es.: documentazione relativa ad un eventuale avviamento obbligatorio e quindi ad una situazione di invalidità, certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortuni, dati relativi all'idoneità a determinati lavori, l'adesione ad un sindacato (al solo fine della trattenuta in busta paga), l'adesione ad un partito politico (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive, assenza retribuita per lo svolgimento dell'incarico di rappresentante di lista), convinzioni religiose (per eventuali richieste di fruizione, previste dalla legge, di festività religiose).

Nel corso dell'eventuale rapporto di lavoro potranno anche essere acquisiti, qualora si verificano eventuali irregolarità o vi siano contestazioni o segnalazioni che li riguardano, dati di eventuali segnalazioni, dati inerenti ad eventuali episodi contestati in sede disciplinare o giudiziaria.

Con il termine "trattamento" si intende qualsiasi operazione fatta con questi dati, che sia l'accesso, la divulgazione, la distruzione o l'utilizzo realizzato in qualsiasi modo. Il trattamento dei dati personali è effettuato in ottemperanza ad obblighi di legge o per esigenze legate all'esecuzione del contratto lavorativo. In particolare, le finalità per le quali verranno trattati i dati personali, sono le seguenti:

- finalità di elaborazione e pagamento della retribuzione e per ogni adempimento di legge o di contratto, ivi compresi quelli derivanti da regolamenti o contratti collettivi anche aziendali ed anche nei confronti degli Istituti di Previdenza ed Assistenza e dell'Amministrazione Finanziaria;
- finalità di provvedere agli adempimenti specificamente previsti dalla legge, in particolare ai fini del rispetto della normativa in materia di previdenza ed assistenza, anche integrativa o di igiene e sicurezza del lavoro, di adempimenti fiscali, nonché per l'esecuzione a favore del lavoratore delle prestazioni cui ha diritto;
- finalità di gestione, valutazione e sviluppo del suo profilo professionale, per individuare e stabilire obiettivi di performance, formazione e crescita professionale;
- finalità di sicurezza e di tutela delle persone e del patrimonio aziendale mediante apposito sistema di videosorveglianza;
- finalità di amministrazione e di funzionamento dei sistemi informatici e dei sistemi di comunicazione elettronica di Gromart e la manutenzione delle costruzioni generali e della sicurezza dell'infrastruttura;
- finalità di adempimento degli obblighi e delle politiche di Gromart in materia di pari opportunità e diversità;
- finalità disciplinari, di reclamo o investigative;
- finalità divulgative perseguite mediante la pubblicazione sui siti web e sulle pagine Social di Gromart (es. Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn, ecc..) di sue immagini personali all'interno di fotografie, video o altri contenuti multimediali realizzati in occasione di eventi o fiere promosse dall'Azienda o di altre manifestazioni (es. eventi aziendali);
- finalità di offrirle vantaggi e servizi riguardanti il tempo libero a prezzi vantaggiosi;
- altre finalità che potrebbero essere necessarie per l'esecuzione del contratto o per le quali ha acconsentito.

**Gromart S.r.l.**

Piazza Paleocapa n. 1/D 10121 Torino Italia Cap.Soc. € 1.815.800,00 i.v.  
C.Fiscale e P.Iva 08654840019



Nelle attività di trattamento possono essere coinvolte società del gruppo Unilever e terze parti. Tutti questi soggetti sono nominati Responsabili del trattamento. L'elenco di tali Responsabili è disponibile presso la sede del Titolare. I dati personali possono essere comunicati, nei casi previsti dalla legge, anche a soggetti che trattano i dati autonomamente.

Il trattamento dei dati personali avrà luogo per tutta la durata del rapporto di lavoro e per il tempo necessario.

Se e quando avremo bisogno di esportare dati personali verso altri paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo, per svolgere funzioni amministrative, o per trasferire i dati a terze parti, ritenute appropriate (come ad esempio i consulenti, gli amministratori del libro paga, i potenziali acquirenti delle attività in cui lavora, le autorità regolamentari o governative indicate dalla legge) effettueremo tale trasferimento nel rispetto della normativa.

Segnaliamo che il candidato può esercitare nei confronti del Titolare i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 679/2016, tra cui il diritto di accedere ai dati che la riguardano, ivi compresi i dati attinenti all'amministrazione, gestione, valutazione e sviluppo del suo profilo professionale. Ha inoltre diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, la limitazione, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima dei dati o il blocco degli stessi, se trattati in violazione di legge, e di opporsi al trattamento. In particolare, ricordiamo che le immagini raccolte dal Titolare per fini divulgativi non potranno essere utilizzate per scopi pubblicitari. Qualora lo ritenesse opportuno, dopo che è avvenuta la pubblicazione, potrà sempre opporsi richiedendo o la completa rimozione delle immagini in cui è ritratto o la rimozione parziale relativa al contenuto che la riguarda.

In ogni caso, qualora ravvisasse una violazione di legge nel trattamento dei dati personali, può proporre reclamo all'Autorità di controllo competente. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 679/2016, è competente a conoscere il reclamo il Garante per la protezione dei dati personali. Resta comunque salva la possibilità di esperire ricorso davanti all'Autorità giudiziaria competente.

Inoltre, può chiedere di conoscere gli estremi identificativi degli amministratori dei sistemi e delle applicazioni gestionali nei quali sono presenti dati personali dei dipendenti.

Nell'eventualità che lei voglia esercitare i suddetti diritti, può scrivere a [privacy@grom.it](mailto:privacy@grom.it).

Data, 03/04/2023

Per presa visione ed accettazione

---

**Gromart S.r.l.**

Piazza Paleocapa n. 1/D 10121 Torino Italia Cap.Soc. € 1.815.800,00 i.v.  
C.Fiscale e P.Iva 08654840019