

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (FORMIA)

ID richiesta: **P10S07**

Data scadenza: **30 maggio 2023**

AZIENDA ENDOMED S.R.L.

Dimensione: micro impresa (fino a 9 dipendenti)

Settore di attività: Fabbricazione di apparecchi e strumenti per odontoiatria e di apparecchi medicali (incluse parti staccate e accessori)

Cod.ATECO: 32.50.12

POSIZIONE VACANTE:

Numero posti: **2**

Qualifica professionale: **Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate** CP Istat 2011 **8.4.3.1.0**

Mansioni: ASSEMBLAGGIO STRUMENTARIO

REQUISITI (PREFERIBILE) / (INDISPENSABILE)

Categoria soggetta ad assunzione agevolata: INOCCUPATI (INDISPENSABILE), DISOCCUPATI (INDISPENSABILE), PERCETTORI RdC (INDISPENSABILE),

Titolo di studio richiesto: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE) **Dettaglio:** DIPLOMA IN MATERIE TECNICHE ELETTRONICHE, PROFESSIONALI

Automunito: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

CONDIZIONI PROPOSTE:

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 6 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Sede/Sedi di lavoro: Spigno Saturnia;

Note sulla retribuzione: COME DA CCNL

Prospettive di carriera: FINALIZZATO ALL'INSERIMENTO STABILE IN AZIENDA

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30 maggio 2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **S.GIULIANO@ENDOMEDSRL.COM** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.