

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)

ID richiesta: P110CSI

Data scadenza: 31/12/2023

AZIENDA CHAMPION EUROPE SRL

Presentare la autocandidatura accedendo a questo sito web:

<https://app.ncoreplat.com/jobposition/488278/addetto-a-vendite-roma-categorie-protette-roma-it/cheu-retail-sales-force-italy>

Dimensione: grande impresa (da 250 o più dipendenti)

Settore di attività: Commercio al dettaglio di articoli sportivi, biciclette e articoli per il tempo libero

Cod.ATECO: 47.64.1

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Commessi delle vendite al minuto CP Istat 2011 5.1.2.2.0

Mansioni: assistenza al cliente, operazioni di cassa, gestione merce e magazzino, allestimento vetrine, analisi KPI

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Esperienze lavorative:

addetto vendita (PREFERIBILE)

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO CCNL commercio 4 o 5 livello **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 21 ore

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT) - FESTIVO (FE) - LAVORO NEL FINE SETTIMANA (WE)

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: via Enrico Fermi

Zona: ROMANINA

Retribuzione €: 1510

Note sulla retribuzione: mensile lordo

NOTE: Per candidarsi cliccare sul link indicato o copiare e incollarlo sul browser

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/12/2023** accedendo al sito aziendale tramite clic su questo link: <https://app.ncoreplat.com/jobposition/488278/addetto-a-vendite-roma-categorie-protette-roma-it/cheu-retail-sales-force-italy>

i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.