

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)

ID richiesta: P123CSI

Data scadenza: 05/02/2024

AZIENDA JOHN CABOT UNIVERSITY

Dimensione: media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

Settore di attività: Istruzione universitaria e post-universitaria; accademie e conservatori

Cod.ATECO: 85.42.00

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Addetti ad archivi, schedari e professioni assimilate CP Istat 2011 4.4.2.1.0

Mansioni: tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99

(INDISPENSABILE)

Iscritti in un CPI della provincia di Roma

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università
(INDISPENSABILE)

Esperienze lavorative: ESPERIENZA PREGRESSA NEL SETTORE (PREFERIBILE);

Lingua: INGLESE C1 LIVELLO AVANZATO INDISPENSABILE

Competenze digitali: BUONA CONOSCENZA DEL PACCHETTO OFFICE

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: VIA DELLA LUNGARA, 233

Zona: 00165

Alloggio: NO

Retribuzione €: 1742,5

Note sulla retribuzione: LORDA

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **05/02/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **payroll@johncabot.edu** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in formato Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.