

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)**

ID richiesta: **P155CSI**

**Data scadenza:** 07/04/2024

**AZIENDA CBRE GWS TECHNICAL DIVISION S.R.L.**

**Dimensione:** grande impresa (da 250 o più dipendenti)

**Settore di attività:** Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione

**Cod.ATECO:** 43.22.01

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Addetti all'immissione dati CP Istat 2011 4.1.2.2.0

**Mansioni:** tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

**Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE)**

**Iscritti in un CPI della provincia di Roma**

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE

**Lingua:** INGLESE A1 LIVELLO ELEMENTARE

PREFERIBILE

**Competenze digitali:** OFFICE 365

**CATEGORIA RISERVA:** Categorie protette L.68/99

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Indirizzo:** VIA FOSSO DELL'ACQUA MARIANA, 116

**Zona:** 00118

**Alloggio:** NO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **07/04/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **Michela.Tribuiani@cbre.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.