

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA OSTIA)**

ID richiesta: **P15C07**

Data scadenza: **07/04/2023**

AZIENDA IAG ENGINE CENTER EUROPE SRL

**Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

**Settore di attività:** Attività dei servizi connessi al trasporto aereo

**Cod.ATECO:** 52.23.00

**POSIZIONE VACANTE:**

Numero posti: **1**

Qualifica professionale: **SPEDIZIONIERE E TECNICO LOGISTICA - Spedizionieri e tecnici dell'organizzazione commerciale** (CP Istat 2011: **3.3.4.1.0**)

Mansioni: SPEDIZIONIERE E TECNICO LOGISTICA

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

**REQUISITI (PREFERIBILE) / (INDISPENSABILE) / (-)**

**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)**

**Titolo di studio richiesto:** Licenza media (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** PREFERIBILE DIPLOMA IST. TECNICO

**Lingua:** ITALIANO C1 LIVELLO AVANZATO INDISPENSABILE

**Lingua:** INGLESE B1 LIVELLO INTERMEDIO PREFERIBILE

**Competenze digitali:** PREFERIBILE CONOSCENZA PACCHETTO OFFICE

**Esperienze lavorative:** ESPERIENZA MINIMO 2 ANNI NELLA QUALIFICA RICHIESTA (PREFERIBILE)

**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

**CONDIZIONI PROPOSTE:**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 7 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Sede/Sedi di lavoro:** Fiumicino;

**Note sulla retribuzione:** TRASPORTO AEREO 7° LIVELLO

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di ROMA OSTIA invierà alla società IAG ENGINE CENTER EUROPE SRL:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette o per persona con disabilità accertata, possibilmente in formato Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature lo staff del SILD procederà alla verifica dei requisiti dei candidati. Conclusa la fase istruttoria il SILD invierà un elenco di nominativi all'azienda. L'azienda provvederà a contattare direttamente i candidati di interesse, tramite i riferimenti personali indicati nel modulo di partecipazione, per effettuare i colloqui per l'assunzione.