

SERVIZIO DI PRESELEZIONE ([SILD Lazio Centro](#))

ID richiesta: [P175CSI](#)

Data scadenza: 31/05/2024

AZIENDA NEPTA S.R.L.

Settore di attività: PRODUZIONE DI SOFTWARE NON CONNESSO ALL'EDIZIONE

Cod.ATECO: 620100

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Analisti e progettisti di applicazioni web CP Istat 2011 2.1.1.4.3

Mansioni: ANALISTA/PROGRAMMATORE

Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE)

Iscritti in un CPI della provincia di Roma

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

Lingua: INGLESE **B1 LIVELLO INTERMEDIO** **INDISPENSABILE**

CATEGORIA RISERVA: Categorie protette L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 21 ore

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: VIALE LUIGI SCHIAVONETTI, 270

Zona: 00173 (raggiungibile con i mezzi pubblici)

Alloggio: NO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/05/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **hr@nepta.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.