

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (**POMEZIA**)

ID richiesta: **P220S11**

Data scadenza: 31/03/2024

AZIENDA TECNO SYSTEM SRL

Dimensione: micro impresa (fino a 9 dipendenti)

Settore di attività: Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Cod.ATECO: 43.21.01

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: IMPIEGATO TECNICO PROGETTISTA IMPIANTI ELETTRICI ED ELETTRONICI (INGEGNERE ELETTRONICO/TECNICO ELETTRONICO) - Tecnici elettronici CP Istat 2011 3.1.3.4.0

Mansioni: tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) - Laurea triennale (PREFERIBILE) **Dettaglio:** DIPLOMA TECNICO IN ELETTRONICA (INDISPENSABILE)/LAUREA IN INGEGNERIA ELETTRONICA (PREFERIBILE)

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) PREFERIBILE

Lingua: INGLESE

A1 LIVELLO ELEMENTARE

INDISPENSABILE

Competenze digitali: INDISPENSABILE BUONA CONOSCENZA PACCHETTO OFFICE E AUTOCAD PER DISEGNO TECNICO

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: NON DEFINITO DA DEFINIRE: TEMPO DETERMINATO 6 MESI/ APPRENDISTATO/ TEMPO INDETERMINATO

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Pomezia

Note sulla retribuzione: COME DA CCNL

Prospettive di carriera: POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/03/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **infotecnosystemsrl.net** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.