

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (RIETI)

ID richiesta: **P224N08**

Data scadenza: 06/06/2024

AZIENDA: ROSEA SRL - STRUTTURA RICETTIVA "RELAIS VILLA D'ASSIO"

Settore di attività: ALBERGHI E STRUTTURE SIMILI

Cod.ATECO: 55.1

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione CP Istat 2011 4.2.2.2.0

Mansioni: La risorsa si occuperà di: - accoglienza clienti; - offrire informazioni e suggerimenti; - relazionarsi quotidianamente con gli ospiti; - individuare e trovare la soluzione migliore ai problemi quotidiani degli ospiti; - gestire le prenotazioni sia dirette che dalle principali OTAs; - effettuare procedure di check-in e check-out; - svolgere funzioni amministrative e contabili.

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

Automunito: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE B1 LIVELLO INTERMEDIO

Competenze digitali: WORD POSTA ELETTRONICA WINDOWS (INDISPENSABILE) EXCELL (PREFERIBILE)

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 6 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT)

Comune/i sede di lavoro: Colli sul Velino

Indirizzo: Località Mazzetelli

Alloggio: NO

Note sulla retribuzione: COME DA CCNL APPLICATO DAL DATORE DI LAVORO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **06/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **relaisvilladassio@gmail.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.