

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (POMEZIA)**

ID richiesta: **P22S11**

Data scadenza: **31/05/2023**

AZIENDA SERRAMENTI FALCHETTI SRL

**Dimensione:** piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

**Settore di attività:** Fabbricazione di porte e finestre in legno (escluse porte blindate)

**Cod.ATECO:** 16.23.10

**POSIZIONE VACANTE:**

Numero posti: **1**

Qualifica professionale: **Tecnici web** CP Istat 2011 **3.1.2.3.0**

Mansioni: ADDETTO ALLA COMUNICAZIONE ED AL MARKETING, SUPPORTO ALL'UFFICIO TECNICO

**REQUISITI**

**Titolo di studio richiesto:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

**Corsi Professionali:** PREFERIBILE: SOFTWARE DI GRAFICA PROFESSIONALE

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE

**Lingua:** INGLESE B2 LIVELLO POST-INTERMEDIO INDISPENSABILE

**Competenze digitali:** OTTIME CONOSCENZE DIGITALI (INDISPENSABILI)

**CONDIZIONI PROPOSTE:**

**Tipo di contratto:** APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE

**Orario:** TEMPO PIENO **Numero Ore Part-Time:** 0 ore

**Sede/Sedi di lavoro:** Ardea

**Note sulla retribuzione:** COME DA CCNL

**Prospettive di carriera:** TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

**NOTE:** N.B. Il contratto di apprendistato può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni. Inoltre, a decorrere dal 1° gennaio 2022, ai fini della qualificazione o riqualificazione professionale, è possibile assumere in apprendistato professionalizzante, SENZA LIMITI DI ETÀ, anche i lavoratori beneficiari del

trattamento straordinario di integrazione salariale (di cui all'art. 22 ter del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148,) oltre ai lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (art. 47, comma 4, D.Lgs. n. 81/2015, come modificato dalla Legge di Bilancio 2022, Legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, comma 248).

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/05/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **preselezionecpipomezia@regione.lazio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).
2. il Format di Autocandidatura debitamente compilato e sottoscritto.
3. il documento di riconoscimento non va trasmesso se la richiesta è sottoscritta con firma qualificata o con firma elettronica avanzata. La copia fronte/retro del documento d'identità valido deve essere allegata in caso di trasmissione dell'istanza a mezzo posta elettronica certificata o posta ordinaria.

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di POMEZIA invierà alla società i curricula preselezionati a seguito di verifica dei requisiti, in numero massimo triplo rispetto alla richiesta pervenuta. Qualora il numero delle candidature eccedesse il limite indicato, si terrà conto dell'ordine cronologico d'arrivo delle candidature, a parità dei requisiti richiesti. Si specifica altresì che, prioritariamente, verranno inviati i CV dei candidati iscritti al Cpl e con una DID rilasciata anche su Anpal ed i candidati occupati sottosoglia, in seconda battuta i candidati occupati/in cerca di nuova occupazione, e da ultimo i candidati non iscritti al CPI.