

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (POMEZIA)

ID richiesta: **P265S11**

Data scadenza: 31/10/2024

AZIENDA: Animal Service s.a.s di Paolucci Anna Giulia e Scaccia Roberto Paolo & C.

Dimensione: piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

Settore di attività: Servizi di cura degli animali da compagnia (esclusi i servizi veterinari)

Cod.ATECO: 96.09.04

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Autista accalappiacani - Custodi e allevatori di animali domestici e da esposizione CP Istat 2011
5.4.5.2.0

Mansioni: tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

REQUISITI

Titolo di studio: Licenza media (PREFERIBILE) - Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE)

Esperienze lavorative: Preferibile esperienza pregressa nella mansione

Corsi professionali: Preferibile: aver svolto corsi gestione/cura degli animali

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE - PATENTE C (03) PREFERIBILE

Competenze digitali: conoscenza pacchetto office e gestione email

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 3 mesi

Orario: TEMPO PIENO - Turni Diurni/Nottturni/Festivi

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT)

Comune/i sede di lavoro: Pomezia, Ardea, Nettuno

Zona: E'richiesto domicilio o residenza nelle zone limitrofe alle sedi di lavoro (Pomezia, Ardea, Nettuno, Aprilia)

Premi/Incentivi: SI

Note sulla retribuzione: Retribuzione euro 1515,55 lordi

Prospettive di carriera: Possibilità di trasformazione a Tempo Indeterminato

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi. Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/10/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **animalservice.sas@gmail.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.