

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SEZZE SCALO)

ID richiesta: **P298S12**

Data scadenza: 13 settembre 2024

AZIENDA: S.T.B. VALITECH S.R.L.

Dimensione: media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

Settore di attività: Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Cod.ATECO: 43.21.01

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: TECNICO STRUMENTISTA CP Istat 2011 6.2.4.2.0

Mansioni: La risorsa si occuperà delle operazioni di taratura, compilazione rapporti, interventi di manutenzione su strumentazione di macchine, impianti e processi

Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE)

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** Diploma ad indirizzo tecnico-scientifico

Lingua: INGLESEB1 LIVELLO INTERMEDIOPREFERIBILE

Automunito: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Competenze digitali: Buona conoscenza del Pacchetto Office

CATEGORIA RISERVA: Categorie protette L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 6 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Sabaudia

Note sulla retribuzione: Retribuzione come da C.C.N.L. Metalmeccanica - Industria

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **13 settembre 2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **d.longarini@stbvalitech.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.