

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (**MONTEROTONDO**)

ID richiesta: **P37N05**

Data scadenza: 19/08/2023

AZIENDA TECNOPROVE ROMA S.R.L.

Settore di attività: Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi

Cod.ATECO: 71.20.21

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Operaio aiuto Sperimentatore di laboratorio su materiali da costruzione - Art.1 L.68/99 CP Istat 2011 7.1.2.1.1

Mansioni: Operaio di supporto di laboratorio per sperimentazione su materiali da costruzione
Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE); ;

Esperienze lavorative: Preferibili manualità e capacità organizzative

Automunito: SI (**INDISPENSABILE**)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Competenze digitali: Preferibili buone conoscenze digitali

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO Tempo determinato rinnovabile **Durata Tempo**

Determinato: 3 mesi

Orario:TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Monterotondo

Zona: Zona industriale di Monterotondo

Retribuzione €: 1500

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **19/08/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **info@tecnoproveroma.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.