

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (MONTEROTONDO)

ID richiesta: **P41N05**

Data scadenza: 19 agosto 2023

AZIENDA TECNOPROVE ROMA S.R.L.

Dimensione: piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

Settore di attività: Controllo di qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi

Cod.ATECO: 71.20.21

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: ADDETTO PULIZIE UFFICIO E LABORATORIO CP Istat 2011 **8.1.4.3.0**

Mansioni: tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Esperienze lavorative:

ESPERIENZA PREGRESSA NELLA MANSIONE (PREFERIBILE)

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 3 mesi

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE - TEMPO PARZIALE VERTICALE O TEMPO PARZIALE MISTO (DURATA ORARIO DI LAVORO DA DEFINIRE IN FASE DI COLLOQUIO)

Comune/i sede di lavoro: MONTEROTONDO

Indirizzo: Via A. Einstein 6

Prospettive di carriera: POSSIBILITA' DI PROROGHE E RINNOVI

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **19 agosto 2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **info@tecnoproveroma.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.