

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)ID richiesta: **P44CSI****Data scadenza:** 31/07/2023

AZIENDA BTX ITALIAN RETAILS AND BRANDS SRL

Dimensione: grande impresa (da 250 o più dipendenti)**Settore di attività:** Commercio al dettaglio di confezioni per adulti**Cod.ATECO:** 47.71.10**POSIZIONE VACANTE****Numero posti:** 1**Qualifica professionale:** **Commessi delle vendite al minuto** CP Istat 2011 **5.1.2.2.0****Mansioni:** gestione lavorazione e vendita della merce, assistenza alla clientela e attività di cassa CAPACITA' LAVORATIVE: lavoro di squadra - utilizzo della parola e della scrittura - prolungata posizione eretta - movimentazione piccoli carichi - utilizzo di videotermini - autonomia**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)****Barriere architettoniche:** NO**REQUISITI****Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE); ;**Esperienze lavorative:** esperienza nel settore (PREFERIBILE)**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE**Competenze digitali:** conoscenza di excel e Word e di siti e canali e-commerce (PREFERIBILE)**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99**CONDIZIONI PROPOSTE****Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO CCNL distribuzione moderna organizzata iv 4-5 **Durata****Tempo Determinato:** 12 mesi**Orario:**TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:**21 ore**Modalità di lavoro:**LAVORO A TURNI (LT) - FESTIVO (FE) - LAVORO NEL FINE SETTIMANA (WE)**Comune/i sede di lavoro:** Roma**Indirizzo:** viale L. Schiavonetti

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/07/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **recruiting@conbipel.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.