

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)

ID richiesta: **P44CSI**

Data scadenza: **31/07/2023**

AZIENDA BTX ITALIAN RETAILS AND BRANDS SRL

Dimensione: grande impresa (da 250 o più dipendenti)

Settore di attività: Commercio al dettaglio di confezioni per adulti

Cod.ATECO: 47.71.10

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **Commessi delle vendite al minuto** CP Istat 2011 **5.1.2.2.0**

Mansioni: gestione lavorazione e vendita della merce, assistenza alla clientela e attività di cassa CAPACITA' LAVORATIVE: lavoro di squadra - utilizzo della parola e della scrittura - prolungata posizione eretta - movimentazione piccoli carichi - utilizzo di videoterminali - autonomia

**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99
(INDISPENSABILE)**

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE); ;

Esperienze lavorative: esperienza nel settore (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) PREFERIBILE

Competenze digitali: conoscenza di excel e Word e di siti e canali e-commerce (PREFERIBILE)

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO CCNL distribuzione moderna organizzata iv 4-5 **Durata**

Tempo Determinato: 12 mesi

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 21 ore

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT) - FESTIVO (FE) - LAVORO NEL FINE SETTIMANA (WE)

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: viale L. Schiavonetti

Zona: Tor Vergata/Romanina

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/07/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **recruiting@conbipel.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in formato Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.