

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE (**MONTEROTONDO**)

ID richiesta: **P49N05**

**Data scadenza: 30/11/2023**

AZIENDA EDIL MOTER S.R.L.

**Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

**Settore di attività:** Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Cod.ATECO:** 41.20

### **POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Operaio edile **Categorie protette - Art. 18 Legge 68/99** CP Istat 2011 **6.1.4.1.1**

**Mansioni:** tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

**Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE)**

### **REQUISITI**

**Automunito:** SI (INDISPENSABILE)

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

**CATEGORIA RISERVA:** Categorie protette L.68/99

### **CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO Con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato **Durata Tempo Determinato:** 3 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Guidonia Montecelio

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/11/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **edilmoter.gestione@tiscali.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.