

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)

ID richiesta: **P4CSI**

Data scadenza: 30 settembre 2023

AZIENDA SRS SERVIZI DI RICERCHE E SIVLUPPO SRL

Dimensione: media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

Settore di attività: RICERCA E SVILUPPO SPERIMENTALE NEL CAMPO DELLE SCIENZE NATURALI E DELL'INGEGNERIA

Cod.ATECO: 72.1

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Disegnatori tecnici CP Istat 2011 **3.1.3.7.1**

Mansioni: SVILUPPO DI DISEGNO MECCANICO

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Titolo di studio: Titolo di istruzione secondaria superiore (scolastica ed extra-scolastica) che non permette l'accesso all'università (PREFERIBILE); ; **Dettaglio:** DIPLOMA PERITO TECNICO

Competenze digitali: AutoCAD (INDISPENSABILE); MICROSOFT OFFICE 365 Word (INDISPENSABILE);

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO COMMERCIO

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 21 ore

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: VICOLO DELLE PALLE 25

NOTE: PROROGA

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30 settembre 2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **CANDIDATURE@SRS.IT** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.