

SERVIZIO DI PRESELEZIONE ([ROMA TORRE\\_ANGELA](#))

ID richiesta: [P506C11](#)

**Data scadenza:** 24/06/2024

**AZIENDA:** Prenatal Spa

**Dimensione:** grande impresa (da 250 o più dipendenti)

**Settore di attività:** Commercio al dettaglio di giochi e giocattoli in esercizi specializzati

**Cod.ATECO:** 47.65

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Commessi delle vendite al minuto CP Istat 2011 5.1.2.2.0

**Mansioni:** Addetto alle operazioni ausiliarie alla vendita

**REQUISITI**

**Esperienze lavorative:** PREFERIBILE esperienza pregressa nell'ambito retail e GDO come addetto vendita;

**Corsi professionali:** PREFERIBILE corsi professionali nell'ambito retail e GDO come addetto vendita;

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO Si valuta anche tirocinio extra-curriculare se privi di esperienza **Durata Tempo Determinato:** 6 mesi

**Orario:** TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE - Possibili anche orari full time **Numero Ore Part-Time:** 20 ore

**Modalità di lavoro:** LAVORO A TURNI (LT)

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Indirizzo:** Via Alimena

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Premi/Incentivi:** SI

**Note sulla retribuzione:** Da CCNL commercio

**Prospettive di carriera:** Possibilità di trasformazione da tempo determinato a indeterminato e da tirocinio a tempo determinato.

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **24/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **d.romaromanina@prenatal.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.