

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)**

ID richiesta: **P57CSI**

**Data scadenza: 19/09/2023**

AZIENDA PALAZZO ADRIANO SRL

**Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

**Settore di attività:** Attività di proiezione cinematografica

**Cod.ATECO:** 59.14

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** **Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali** CP Istat 2011 **8.2.1.1.0**

**Mansioni:** ADDETTO MULTISALA CINEMATOGRAFICA CON MANSIONI DI CASSA, BAR, ACCOGLIENZA CLIENTI, CONTROLLO SALE

**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)**

**Iscritti in un CPI della provincia di Roma**

**Barriere architettoniche:** SI

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE)

**Esperienze lavorative:**

DISPONIBILITA' A LAVORARE SU TURNI

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE

**Competenze digitali:** PROGRAMMI DI CASSA

**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

**Orario:**TEMPO PIENO - LAVORO A TURNI NOTTURNI-DIURNI-FESTIVI

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Indirizzo:** VIA TUSCOLANA 745

**Zona:** 00173

**Alloggio:** NO

**Retribuzione €:** 1267

**Note sulla retribuzione:** LORDA

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **19/09/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **a.tesoniero@ferrerocinemas.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.