

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE (MONTEROTONDO)

ID richiesta: **P61N05**

**Data scadenza:** 18/12/2023

AZIENDA ERGO SAFE S.R.L.

**Dimensione:** micro impresa (fino a 9 dipendenti)

**Settore di attività:** Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

**Cod.ATECO:** 43.21.01

### POSIZIONE VACANTE

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Posatore chiusure tecniche civili e industriali CP Istat 2011 **6.1.3.8.0**

**Mansioni:** Installazione e manutenzione di chiusure tecniche di muri, sia a livello civile che industriale. Per maggiori informazioni sulle mansioni, visitare il seguente sito: [www.ergosafe.it](http://www.ergosafe.it)

### REQUISITI

**Età minima:** 30 (PREFERIBILE) - **Età massima:** 50 (PREFERIBILE)

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** Indispensabile diploma di Perito Elettronico

**Esperienze lavorative:**

Indispensabile far parte delle categorie soggette ad assunzioni agevolate (disoccupati; mobilità); preferibile esperienza pregressa nella mansione.

**Automunito:** SI (INDISPENSABILE)

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

### CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO Con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. **Durata Tempo Determinato:** 3 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Palombara Sabina

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **18/12/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **info@ergosafe.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.