

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)

ID richiesta: **P63CSI**

Data scadenza: 13 ottobre 2023

AZIENDA VALENTINO AUTOMOBILI ROMA SRL

Settore di attività: Commercio all'ingrosso e al dettaglio di altri autoveicoli

Cod.ATECO: 45.19.01

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore CP Istat 2011 6.2.3.1.1

Mansioni: RIPARAZIONE MECCANICA E RIPARAZIONE VEICOLI A MOTORE - RIPARAZIONE E SOSTITUZIONE PNEUMATICI E CERCHIONI

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Dettaglio: ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE INDIRIZZO MECCANICO (PREFERIBILE) MECCANICO RIPARATORE (PREFERIBILE)

Esperienze lavorative:

ESPERIENZA IN OFFICINA MECCATRONICA-GOMMISTA (INDISPENSABILE)

Corsi professionali:

ABILITAZIONE GESTIONE TECNICA AI SENSI DELLA L.122/92 ART 7 - SEZIONE MECCANICO GOMMISTA (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Competenze digitali: WINDOWS - OFFICE (INDISPENSABILE)

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Zona: TUSCOLANA/TIBURTINA

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **13 ottobre 2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **PIERO.SERAFINI@VALENTINOAUTOMOBILI.IT** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.