

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA PRIMAVALLE)

ID richiesta: **P72C08**

Data scadenza: **31/07/2023**

AZIENDA River Side srl

Dimensione: piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

Settore di attività: Commercio al dettaglio di calzature e accessori

Cod.ATECO: 47.72.1

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **Adetto/a alle vendite - Commessi delle vendite al minuto** CP Istat 2011 **5.1.2.2.0**

Mansioni: tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata

REQUISITI

Titolo di studio: **Licenza media (INDISPENSABILE)**; Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE);

Esperienze lavorative: PREFERIBILE: precedenti esperienze nel settore delle vendite

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE B1 LIVELLO INTERMEDIO PREFERIBILE

Competenze digitali: PREFERIBILE: Buona conoscenza del pacchetto Office

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO Possibile anche contratto di apprendistato **Durata**

Tempo Determinato: 12 mesi

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 20 ore

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: Via di Selva Candida

Zona: Boccea - Casalotti

Retribuzione €: 800

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/07/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione.riversidesrl@gmail.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.