

ENGAGE SPA
Piazza Luigi di Savoia 2
20124 Milano

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Art. 13 e ss Regolamento UE 2016/679

Cos'è l'informativa privacy? Cosa significa "dato personale" e che cosa rappresenta il "trattamento dei dati"?

Il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (di seguito "Codice"), come modificato dal Dlgs 101/2018, ed il Regolamento UE 2016/679 (di seguito "GDPR") disciplinano il trattamento dei dati personali, intendendosi per tale: "*qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione;*" (art. 4, n.2, del GDPR).

Dato personale (di seguito anche "dato" o, quando plurale, "dati") è, invece "*qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («Interessato»). Si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.*"

Attraverso l'informativa privacy, il Titolare del trattamento fornisce all'Interessato del trattamento (di seguito anche "Interessato") le indicazioni su perché, come e con quali caratteristiche vengono trattati i dati di quest'ultimo raccolti per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro conformemente alla normativa sopra richiamata e al fine di garantire i diritti, le libertà fondamentali, nonché la dignità delle persone fisiche, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale.

I. TITOLARE DEL TRATTAMENTO – INTERESSATO – DATI DI CONTATTO

Titolare del Trattamento è la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali; quando le finalità e i mezzi di tale trattamento sono determinati dal diritto dell'Unione o degli Stati membri, il titolare del trattamento o i criteri specifici applicabili alla sua designazione possono essere stabiliti dal diritto dell'Unione o degli Stati membri.

Titolare del Trattamento è ENGAGE S.PA, con sede legale in Piazza Luigi di Savoia 2, 20124 Milano P. IVA e C.F.: 09554090960, (di seguito per brevità "Titolare", o "Società"), mentre l'Interessato del trattamento è la persona fisica cui si riferiscono i dati personali trattati, quindi, in questo caso, la risorsa.

Ogni comunicazione inherente il trattamento dei dati personali potrà essere indirizzata al seguente indirizzo di posta elettronica: legal@engagegroup.it o con raccomandata a/r all'indirizzo della sede ed avente ad oggetto il riferimento "ufficio privacy".

II. ORIGINE E TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI, BASE GIURIDICA E FINALITA' DEL TRATTAMENTO

1. La base giuridica del trattamento dei dati personali, direttamente forniti dall'Interessato o acquisiti attraverso legittime modalità di acquisizione sempre collegate alla finalità di instaurazione del rapporto lavorativo (registri, graduatorie, elenchi, società di servizi di recruiting), consiste nella necessità di dare esecuzione al rapporto di lavoro tra le parti e/o di adempiere ad un obbligo di legge (ivi compresi regolamenti, normativa comunitaria e contratti collettivi che regolano il rapporto di lavoro), e/o, ancora, di salvaguardare gli interessi vitali del lavoratore o di altra persona o di realizzare un legittimo interesse del datore di lavoro.
2. La finalità del trattamento è dunque connessa principalmente al rapporto lavorativo e all'esecuzione del contratto di lavoro (il Contratto)
3. Il Trattamento effettuato dal Titolare ha ad oggetto:





- a) i dati anagrafici, fiscali e gli estremi del conto corrente bancario dell'Interessato e degli eventuali componenti del suo nucleo familiare dal medesimo comunicato. Essi sono trattati in particolare per adempiere agli obblighi derivanti dalla normativa applicabile e dal contratto di lavoro (per esempio, per l'elaborazione e il pagamento della retribuzione, per il riconoscimento degli assegni familiari, etc.). A tale proposito, si informa che il titolare del trattamento è espressamente esonerato dall'obbligo di informativa ai familiari interessati, avvenendo il trattamento sulla base di un obbligo di legge;
- b) i dati che si riferiscono al rapporto di lavoro con il Titolare, come i riscontri sull'adempimento degli obblighi lavorativi, di attribuzione di nuove mansioni ed incarichi, formativi, di sviluppo professionale e di carriera, di valutazione delle prestazioni;
- c) i dati relativi alle esperienze professionali e competenze acquisite, nonché di gestione ed aggiornamento del profilo professionale, indicati nel curriculum vitae dell'Interessato anche mediante riproduzione fotografica della sua immagine, e inseriti nell'intranet aziendale o comunque messi a disposizione dei clienti che utilizzano prodotti/servizi offerti dal Titolare o, ancora, per la partecipazione a eventi o convegni connessi alla propria attività lavorativa. Il Titolare potrà inoltre utilizzare tali dati in ragione di processi organizzativi interni e/o di promozione dell'attività svolta dalla Società, per le finalità e con le modalità di seguito indicate:
 - i. per la condivisione con il reparto Risorse Umane, anche di società collegate, del curriculum vitae;
 - ii. per la pubblicazione online o con modalità cartacee del curriculum vitae e/o dei dati identificativi professionali (nome e cognome, mansioni, partecipazione ad un determinato progetto lavorativo);
- d) i dati relativi ad eventuali iscrizioni sindacali e alla copertura di incarichi sindacali, cariche pubbliche elette;
- e) i dati idonei a rivelare le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, ovvero l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere religioso o filosofico, i dati concernenti la fruizione di permessi e festività religiose o di servizi di mensa, nonché la manifestazione, nei casi previsti dalla legge, dell'obiezione di coscienza;
- f) i dati necessari al controllo delle spese dei dipendenti (pianificazione economica; predisposizione dei budget e della loro gestione; controllo delle voci di costo relative ai dipendenti; gestione delle spese di viaggio; gestione dei costi dei servizi telefonici, auto, degli strumenti di office automation individuali, etc. in dotazione) e alle elaborazioni delle statistiche sulla forza lavoro;
- g) i dati relativi all'utilizzo degli strumenti di lavoro, raccolti e trattati per motivi di sicurezza del sistema informatico, per motivi tecnici e/o manutentivi (ad esempio, aggiornamento/sostituzione/implementazione di programmi, manutenzione hardware, back-up, etc.), per il controllo e la programmazione dei costi aziendali (ad esempio, verifica costi di connessione ad Internet, traffico telefonico, etc.);
- h) dati relativi alle immagini eventualmente raccolti e trattati mediante sistemi di videosorveglianza destinati a garantire la sicurezza e la protezione e l'incolumità di beni e persone e sempre nel rispetto delle prerogative e diritti dell'Interessato. In questo caso, la base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del Titolare.

4. In relazione al rapporto di lavoro, la Società potrà trattare dati che il GDPR definisce "particolari", quali ad esempio:

- i dati idonei a rilevare uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio), e/o l'idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste dal lavoratore);
- i dati idonei a dimostrare l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche eletive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);
- i dati concernenti lo stato di salute, che tratta il medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici;
- ove richiesto dalla legge, i dati inerenti l'adeguamento alla normativa in materia di emergenza sanitaria di contrasto alla diffusione del Covid-19.

5. Tali dati sono trattati dal Titolare, nel rispetto di quanto indicato dal GDPR nonché alla luce dei Provvedimenti e Autorizzazioni provenienti dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (nel seguito anche "Garante"), al fine esclusivo di adempiere agli obblighi di legge e alle previsioni del contratto di lavoro e raccolti in occasione della produzione di certificati medici giustificativi di assenze per malattie, infortuni, cause di servizio o in ossequio alle disposizione di cui al D. lgs. 81/2008 in materia di sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro. Tali dati verranno trattati presso il datore di lavoro/presso i locali dell'azienda sanitaria esclusivamente dal personale a ciò autorizzato e dal medico quale responsabile esterno del trattamento dei dati. I soli giudizi sull'indoneità verranno comunicati dal medico allo stesso datore di lavoro.
6. Su indicazione dell'autorità giudiziaria competente ovvero per espressa previsione dei CCNL sottoscritti con le organizzazioni sindacali, eventuali dati giudiziari dell'Interessato saranno trattati/raccolti presso terzi sempre per le finalità sopra indicate e nel rispetto della normativa applicabile.
7. Per il trattamento delle categorie particolari di dati, il Titolare non avrà bisogno del consenso dell'Interessato se il trattamento, in conformità con la presente informativa, è necessario per adempiere obblighi legali o per esercitare diritti specifici nel campo





del diritto del lavoro, costituendo queste ultime le basi giuridiche del trattamento. La base giuridica del trattamento dei dati personali consiste principalmente nella necessità stessa di dare esecuzione al rapporto contrattuale tra le parti, ivi comprese le misure precontrattuali.

III. ULTERIORI FINALITA'

I dati verranno utilizzati solo per gli scopi per cui sono stati raccolti, a meno che non sia ragionevolmente necessario utilizzarli per un altro motivo e lo stesso sia compatibile con lo scopo originario. In tale ipotesi, prima del trattamento il Titolare fornirà tutte le informazioni in merito a tali diverse finalità. Se l'Interessato desidera ottenere una spiegazione circa la compatibilità del nuovo scopo con quello originario e/o comunque informazioni sulle diverse finalità potrà contattare il Titolare ai recapiti indicati al Capo I che precede.

IV. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

1. In relazione alle suddette finalità, e con l'eccezione di quanto previsto al capo II, art. 3 lett. c), il conferimento dei dati prescinde dal Consenso dell'Interessato e, pur essendo facoltativo, è necessario ai fini dell'esecuzione del contratto tra il l'Interessato e la Società nonché per consentire a quest'ultima di adempiere ai conseguenti obblighi di legge. In assenza di tali dati personali è impossibile instaurare e mantenere il rapporto contrattuale tra l'Interessato e la Società la quale si troverà nell'impossibilità di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.
2. Con riguardo ai dati personali relativi all'esecuzione del Contratto o relativi all'adempimento di un obbligo normativo e/o all'interesse legittimo del Titolare, come specificato nel capo II, la mancata comunicazione dei dati personali impedisce quindi il perfezionarsi del rapporto contrattuale stesso.
3. Con riferimento alle ipotesi indicate nel capo II, art.3 lett. c, il conferimento, invece, si rende necessario unicamente per adempiere le finalità nello stesso specificate, senza alcuna compromissione della esecuzione del contratto di lavoro.

V. MODALITA', LOGICHE DEL TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

1. I dati dell'Interessato sono raccolti in modo lecito e secondo correttezza per le finalità sopra indicate.
2. Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 comma 1 del GDPR.
3. Il titolare garantisce che i dati, risultati, anche a seguito di verifiche, eccedenti o non pertinenti alla finalità per cui vengono raccolti e trattati, non saranno utilizzati salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.
4. Proprio con riferimento agli aspetti di protezione dei dati personali, l'Interessato è invitato a segnalare alla Società eventuali circostanze o eventi modificativi dei suoi dati personali e/o dai quali possa discendere una potenziale "violazione dei dati personali (data breach)" al fine di consentire un'immediata valutazione e l'adozione delle azioni volte a contrastare tale evento inviando una comunicazione alla Società ai recapiti indicati al capo I che precede.
5. I dati personali verranno trattati dalla Società per tutta la durata del rapporto contrattuale e anche successivamente, per finalità amministrative e/o per dare esecuzione ad obblighi di conservazione derivanti dalla legge (finalizzati ad esempio alla prescrizione dei diritti o all'esibizione di documenti alle autorità richiedenti in materia fiscale, tributaria, di controllo dell'attività dell'ente, ecc.) nonché al fine di tutela dei diritti, anche in sede giudiziale, del titolare. In questi casi il tempo di conservazione sarà quello previsto ai sensi di legge. Esaurite tutte le finalità che legittimano la conservazione / il trattamento dei dati personali dell'Interessato, il Titolare avrà cura di cancellarli o renderli in forma anonima.
6. Il Titolare applica, tra gli altri, come principi da seguire per la determinazione della "data retention" il periodo di prescrizione dei diritti e l'art. 2220 del Codice civile italiano.

VI. LUOGO DEL TRATTAMENTO, COMUNICAZIONE, DIFFUSIONE

1. I dati sono conservati in archivi cartacei, informatici ed elettronici
2. È prevista la comunicazione dei dati personali dell'Interessato, effettuata in base agli obblighi imposti dalla legge e dal contratto collettivo, nonché da eventuali deleghe dallo stesso conferite (ad esempio: accredito dello stipendio presso banche; versamento di una quota di retribuzione a compagnie di assicurazione, etc.). In relazione a tali scopi, i dati personali della risorsa potranno essere comunicati, ricorrendone l'esigenza, a Enti Previdenziali, Amministrazioni Finanziarie, Assicurazioni ed Istituti di Credito, Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L., Medico Competente, Società incaricate dell'amministrazione e gestione del personale, della conservazione e archiviazione dei dati personali dei dipendenti, dello sviluppo e/o esercizio dei sistemi





informativi a ciò dedicati, Società emittenti buoni pasto, Agenzie di viaggio in relazione a trasferte da effettuate, Società di noleggio auto, Società di revisione ed Auditing, Consulente del lavoro, Commercialista, Avvocato etc.

3. Tali enti, organismi, società e professionisti agiscono come Responsabili del trattamento ovvero sono essi stessi Titolari del trattamento dei dati personali loro trasmessi.
4. I dati personali potranno altresì essere comunicati a società esterne, individuate di volta in volta, cui la Società affidi l'esecuzione di obblighi derivanti dal contratto di lavoro o altre attività inerenti la gestione del personale alle quali saranno trasmessi i soli dati necessari alle attività loro richieste. I dati potranno essere affissi, seguendo le procedure di minimizzazione, nelle bacheche situate nei posti di lavoro, ovvero diffusi con altre modalità in uso (intranet, app, etc.), nelle ipotesi tassativamente previste da norme di legge o di CCNL o contratti di lavoro individuali e/o previa autorizzazione dell'Interessato.
5. I dati potranno ancora essere comunicati ad autorità pubbliche su specifica richiesta delle medesime e ad autorità giudiziaria, forze di polizia, avvocati, nelle ipotesi di denuncia di reato o al fine di tutelare nostri diritti in sede giudiziale e/o stragiudiziale.
6. Tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e /o altre "persone fisiche" che svolgono la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute dalla Società, ai sensi degli artt. 28 o 29 del GDPR, sono nominati "Responsabili" o "Autorizzati al trattamento". A tali persone la Società impartisce adeguate istruzioni operative, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di poter garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati.

VII. TRASFERIMENTO ALL'ESTERO

Laddove la Società dovesse trasferire i dati personali dell'Interessato all'estero (vale a dire al di fuori dello SEE), garantirà un livello di protezione simile a quello europeo, come previsto dal capo V del GDPR.

VIII. DIRITTI DELL'INTERESSATO

1. All'Interessato sono riconosciuti specifici diritti, disciplinati dal GDPR, anche con riferimento alle modalità di esercizio, dall'art. 12 e dagli artt. da 15 a 23 e di seguito riassunti:
 - accesso (art. 15). Può ottenere conferma del trattamento dei suoi dati personali da parte della Società e, conseguentemente, accedere ai suoi dati personali e conoscerne l'origine (quando i dati non sono ottenuti direttamente dall'Interessato), le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei suoi dati o i criteri utili per determinarlo;
 - rettifica (art. 16). Può richiedere di aggiornare o rettificare i suoi dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
 - cancellazione (art. 17). Può richiedere la cancellazione (c.d. "diritto all'oblio") dei suoi dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
 - limitazione del trattamento (art. 18). Può chiedere di limitare il trattamento dei suoi dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove l'Interessato ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario alla Società per verificarne l'accuratezza. A questo riguardo, sarà informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;
 - portabilità (art. 20). Può ottenere i suoi dati personali, se il loro trattamento avvenga sulla base di un contratto e con strumenti automatizzati, in formato elettronico anche al fine di trasmetterli ad altro titolare del trattamento.
 - Opposizione al trattamento (art. 21). Per motivi connessi alla sua situazione particolare, l'Interessato ha diritto di opporsi al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f) del GDPR, vale a dire quando il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento e quando è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'Interessato che richiedono la protezione dei dati personali. Qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, l'Interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che la riguardano effettuato per tali finalità, compresa la eventuale profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto.
2. L'Interessato ha inoltre il diritto di revocare il proprio consenso in qualunque momento, nel caso in cui questo costituisca la base del trattamento. La revoca del consenso comunque non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso svolto prima della revoca stessa.
3. La Società procederà a evadere la richiesta di esercizio dei diritti senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della medesima. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute. In tali casi la Società entro un mese dal ricevimento della richiesta, informerà l'Interessato e lo metterà al corrente dei motivi della proroga.





4. Occorre precisare che se le richieste sono manifestamente infondate o eccessive, in particolare per il loro carattere ripetitivo, la Società, quale titolare del trattamento, può:
 5. addebitare un contributo spese ragionevole, tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per fornire le informazioni e la documentazione richiesta;
 6. rifiutare di soddisfare la richiesta.
7. Ai sensi dell'art.77 del GDPR, fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziaria, l'Interessato può sempre presentare un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), a meno che non risieda o non svolga la sua attività lavorativa in altro Stato membro. In tale ultimo caso, o in quello in cui la violazione della normativa in materia di protezione dei dati personali avvenga in altro paese dell'UE, la competenza a ricevere e conoscere il reclamo sarà delle Autorità di controllo ivi stabilite.
8. Se intende richiedere ulteriori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali o per l'eventuale esercizio dei suoi diritti come sopra descritto, l'Interessato potrà rivolgersi per iscritto al Titolare del trattamento, ai recapiti indicati al precedente Capo I).

Roma 01/07/2024

Il Titolare del trattamento

L'Interessato (per presa visione)

Prestazione del consenso

Preso visione dell'informativa di cui sopra:

presto il consenso nego il consenso

alla Società di trattare i miei dati personali per le finalità previste nel CAPO II, art. 3, lett. c) i, vale a dire per la condivisione del mio curriculum vitae con il reparto Risorse Umane, anche di società collegate;

presto il consenso nego il consenso

alla Società di trattare i miei dati personali come indicati e per le finalità previste nel CAPO II, art. 3, lett. c) ii, vale a dire per la pubblicazione online o con modalità cartacee del mio curriculum vitae e/o dei miei dati identificativi professionali (nome e cognome, mansioni, partecipazione ad un determinato progetto lavorativo);

presto il consenso nego il consenso

alla Società di trattare i miei dati personali sensibili come indicati e per le finalità previste nel CAPO II, art. 3, lett. c) iii, vale a dire per la condivisione della mia foto nella directory interna;

presto il consenso nego il consenso

Sono consapevole che in mancanza di consenso non potranno essere eseguite esclusivamente le attività inerenti le operazioni di trattamento dei dati per le quali il consenso è richiesto, senza compromissione dell'esecuzione del Contratto se non con riguardo unicamente a quelle attività.

Roma, _____

Firma (Interessato)

