

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (LATINA)

ID richiesta: **P157S09**

Data scadenza: 31/12/2023

AZIENDA S4BT SRL

Dimensione: media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Tecnici della sicurezza sul lavoro CP Istat 2011 3.1.8.2.0

Mansioni: EHS SPECIALIST

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99
(INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Titolo di studio: Laurea Magistrale / Specialistica (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** Laurea magistrale in discipline tecnico-ingegneristiche e chimico-farmaceutiche

Esperienze lavorative:

Indispensabili almeno 2/3 anni di esperienza nel ruolo specifico, maturata preferibilmente in aziende strutturate del settore farmaceutico

Preferibile provenienza dal settore farmaceutico

Corsi professionali:

Preferibile formazione sulle norme ISO 9001, 14001 e 45001

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Lingua: ITALIANO

C2 LIVELLO DI PADRONANZA DELLA LINGUA INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE

B1 LIVELLO INTERMEDIO

INDISPENSABILE

Competenze digitali: INDISPENSABILE CONOSCENZA DEL PACCHETTO OFFICE

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 7 mesi

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 22,5 ore

Comune/i sede di lavoro: Latina

Indirizzo: VIALE P.L. NERVI TORRE 4 MAGNOLIE

Alloggio: NO

Retribuzione €: 12790,76

Note sulla retribuzione: CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI LIVELLO C2

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/12/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **selezione@s4bt.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.