

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ALBANO)

ID richiesta: **P24C01**

Data scadenza: 15/09/2023

AZIENDA LTL S.R.L.

Settore di attività: Fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture

Cod.ATECO: 25.11

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **ADDETTO JUNIOR AGLI UFFICI ACQUISTI** CP Istat 2011 **4.3.1.1.0**

Mansioni: ACQUISTARE MATERIALI MECCANICI - SVOLGERE ATTIVITA' DI APPROVVIGIONAMENTO DEI MATERIALI E SUPPORTARE L'UFFICIO ACQUISTI - MONITORARE I FABBISOGNI - CURARE I RAPPORTI CON I FORNITORI - MONITORARE LA MOVIMENTAZIONE DELLE MERCI NELL'AREA LOGISTICA INTERNA

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Dettaglio: DIPLOMA DI PERITO MECCANICO

Automunito: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE

A1 LIVELLO ELEMENTARE

INDISPENSABILE

Competenze digitali: UTILIZZO CAD 3D - SOLIDEDGE/SOLIDWORKS - OTTIMA CONOSCENZA DEL PACCHETTO OFFICE

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI 1 ANNO CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Ariccia

Note sulla retribuzione: 23.000 - 27.000 EURO LORDI ANNUI , CON POSSIBILITA' DI FUTURI AUMENTI IN BASE ALLA PERFORMANCE

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **15/09/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **supportorisorse@itlsrl.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.