

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (RIETI)**

ID richiesta: **P11N08**

Data scadenza: **04/04/2023**

Tipo preselezione: **Art. 22**

Accertamento ex art. 22, comma 2 del Decreto Legislativo n. 286 del 25/07/1998 e ss.mm.ii. Testo Unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero

AZIENDA operante nel settore economico: **Attività non specializzate di lavori edili (muratori)**

**Dimensione:** micro impresa (fino a 9 dipendenti)

**Cod.ATECO:** 43.39.01

**POSIZIONE VACANTE:**

Numero posti: **1**

Qualifica professionale: **Muratori in pietra e mattoni** CP Istat 2011 **6.1.2.1.0**

**REQUISITI (PREFERIBILE) / (INDISPENSABILE) / (-)**

**Lingua:** ITALIANO                      A2 LIVELLO PRE-INTERMEDIO

**Esperienze lavorative:** Precedenti esperienze - capacità di utilizzare attrezzature da cantiere quali: frullini, trapani battenti, sega

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

**CONDIZIONI PROPOSTE:**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

**Orario:** TEMPO PIENO

**Sede/Sedi di lavoro:** Rieti;

**Trasferte:** SI

**Retribuzione €:** 1500

**Note sulla retribuzione:** COME PREVISTO DA CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **04/04/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **cpirieti@regione.lazio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).
2. il Format di Autocandidatura debitamente compilato e sottoscritto.
3. il documento di riconoscimento non va trasmesso se la richiesta è sottoscritta con firma qualificata o con firma elettronica avanzata. Copia fronte/retro del documento d'identità valido deve essere allegato in caso di trasmissione dell'istanza a mezzo posta elettronica certificata o posta ordinaria.

Lo staff dei Servizi per l'Impiego di RIETI invierà alla società i curricula preselezionati a seguito di verifica dei requisiti, in numero massimo triplo rispetto alla richiesta pervenuta. Qualora il numero delle candidature eccedesse il limite indicato, si terrà conto dell'ordine cronologico d'arrivo delle candidature, a parità dei requisiti richiesti. Si specifica altresì che, prioritariamente, verranno inviati i CV dei candidati iscritti al Cpl e con una DID rilasciata anche su Anpal ed i candidati occupati sottosoglia, in seconda battuta i candidati occupati/in cerca di nuova occupazione, e da ultimo i candidati non iscritti al CPI.