

## **Privati**

LAZIOcrea S.P.A.

Avviso

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELL'INCARICO  
DI DIRETTORE GENERALE A SOGGETTO ESTERNO ALLA LAZIOcrea S.p.A.**

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE A SOGGETTO ESTERNO ALLA LAZIOcrea S.p.A.**

Il Presidente della LAZIOcrea S.p.A. (nel seguito anche "Società"), su mandato del Consiglio di Amministrazione e previa condivisione con la Direzione Affari Istituzionali e Personale della Regione Lazio, pubblica il presente avviso di ricerca di un soggetto in possesso dei requisiti nello stesso previsti, al quale conferire l'incarico - a tempo pieno e determinato - di Direttore Generale della Società.

**Oggetto dell'incarico**

Il Direttore Generale dovrà operare in conformità ed in esecuzione degli indirizzi e delle direttive impartiti dal Consiglio di Amministrazione e dal Presidente nelle materie a quest'ultimo delegate dal Consiglio stesso, al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto dei principi di massima trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione societaria.

Nello svolgimento dell'incarico, il Direttore Generale dovrà comunque conformarsi allo Statuto sociale, oltre che al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), ivi compreso il Codice etico, di comportamento e sanzionatorio nonché il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, adottati dalla Società.

Il Direttore Generale, nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali e dell'autonomia decisionale che gli saranno attribuite dal Consiglio di Amministrazione, svolge le funzioni di programmazione, pianificazione e coordinamento delle attività assegnate alle Direzioni aziendali, riferendo periodicamente delle azioni poste in essere allo scopo di garantire il pieno e corretto raggiungimento dei risultati attesi.

**Requisiti di partecipazione**

Alla data di pubblicazione del presente Avviso, i candidati devono essere in possesso, a pena di inammissibilità, dei seguenti requisiti.

***Titolo di studio***

Laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente, in materie giuridiche e/o economiche.

***Esperienza professionale***

- esperienza dirigenziale, non inferiore a cinque anni, maturata in organizzazioni pubbliche e/o private di significative dimensioni, con autonomia gestionale relativa ai processi di programmazione e pianificazione delle attività, verifica e rendicontazione degli obiettivi, organizzazione e gestione dei sistemi controllo interno, coordinamento e valutazione di risorse umane.

**Requisiti generali**

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di un Paese terzo ex art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- idoneità allo svolgimento delle funzioni, senza limitazioni o prescrizioni che possano impedire la corretta prestazione lavorativa;
- godimento dei diritti politici e civili nel Paese di cui il candidato ha la cittadinanza;
- non essere stati destituiti dai precedenti impieghi a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego ai sensi della normativa vigente ovvero licenziati per le medesime cause;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- non avere riportato condanne penali definitive e non essere stato sottoposto ad una misura di prevenzione definitiva, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 70 del D.lgs. n. 159/2011.

Tutti i predetti requisiti devono permanere sino al completamento della presente procedura e per tutta la durata del rapporto eventualmente instaurato. Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione e, ove emergesse successivamente, costituisce causa di risoluzione dell'incarico e del rapporto di lavoro instaurato.

**Criteri di valutazione**

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi, desunti dai curriculum professionali prodotti e da appositi colloqui conoscitivo-attitudinali.

***Specializzazioni, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali ed ulteriori esperienze professionali***

- conseguimento di dottorato di ricerca, diploma di specializzazione universitaria, attività di docenza presso Università pubbliche o private o master universitari di secondo livello, certificata conoscenza della lingua inglese, nonché conseguimento dell'abilitazione all'iscrizione in albi professionali;
- maturazione di esperienze nell'esercizio delle funzioni e delle responsabilità del datore di lavoro;
- maturazione di esperienze dirigenziali di vertice ultra-quinquennali, nell'ambito della Pubblica Amministrazione e/o di società a partecipazione pubblica di significative dimensioni, con particolare riferimento alle esperienze acquisite negli specifici settori di competenza aziendale.

***Capacità professionali***

- preparazione culturale di alto profilo e adeguate competenze in campo giuridico, amministrativo ed economico;
- conoscenza delle funzioni di competenza delle Amministrazioni pubbliche e del funzionamento delle società a partecipazione pubblica, con particolare riferimento alle *società in house*;

- conoscenza delle tecniche di acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane presso società a partecipazione pubblica, delle relazioni sindacali, di gestione dei processi negoziali delle amministrazioni aggiudicatrici, nonché adeguate conoscenze in materia di performance e valutazione del personale;
- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi e benefici;
- capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale.
- capacità di assicurare la rispondenza complessiva dell'attività di strutture complesse agli obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione;
- capacità di coordinare strutture complesse, al fine di garantire l'efficiente ed efficace esecuzione degli indirizzi e delle direttive impartiti dal Consiglio di Amministrazione
- capacità di sviluppare la programmazione delle attività e dei processi di strutture complesse, promuovendo la circolazione delle informazioni e delle esperienze lavorative tra le strutture medesime.

#### **Valutazione dei candidati e conferimento dell'incarico**

La valutazione dei candidati sarà effettuata, sulla base dei criteri sopra indicati, da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione su indicazione della Regione Lazio, dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

La Commissione sarà composta da tre membri.

Al soggetto selezionato verrà conferito, dal Consiglio di Amministrazione, l'incarico di Direttore Generale della Società. Il soggetto incaricato sottoscriverà un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, disciplinato dal CCNL Dirigenti Industria, della durata massima di cinque anni, con una R.A.L. pari ad euro 150.000,00 oltre ad una premialità annua nella misura massima del 20% della predetta retribuzione, legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione sulla base del sistema di valutazione adottato dalla Società.

Resta comunque ferma l'esclusività di rapporto e di prestazione per la Società.

#### **Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, deve essere resa ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.. La domanda, debitamente sottoscritta con firma digitale, unitamente a tutta la documentazione allegata deve tassativamente pervenire unicamente tramite Posta Elettronica

Certificata, mediante l'account di posta certificata dell'istante, all'indirizzo laziocrea@legalmail.it, entro e non oltre le ore 16:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R. del presente Avviso.

Nell'oggetto della predetta comunicazione PEC deve essere obbligatoriamente riportato quanto segue:

*“Avviso Direttore Generale LAZIOcrea S.p.A.”*

Nella domanda i candidati devono dichiarare, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., i propri dati anagrafici e recapiti (indirizzo di residenza e domicilio, recapito telefono fisso e mobile, indirizzi di posta elettronica e di posta elettronica certificata) e di essere in possesso dei titoli e dei requisiti richiesti dal presente Avviso.

Alla domanda deve essere altresì allegato, a pena di inammissibilità, un dettagliato curriculum professionale, redatto secondo il formato europeo, nel quale i candidati dovranno indicare e descrivere le esperienze e le conoscenze maturate, che costituiscono elementi di valutazione e di ammissibilità secondo quanto precedentemente indicato.

I candidati sono altresì invitati ad allegare una lettera accompagnatoria che illustri le ragioni e le motivazioni della propria candidatura.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza dell'Avviso ovvero oltre le ore 16:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso sul B.U.R.

La LAZIOcrea S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disservizi o ad altre cause non imputabili alla suddetta Società.

### **Disposizioni finali**

Il presente avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito internet di LAZIOcrea. La selezione è improntata a criteri di tipo privatistico, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte della Società che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale anche qualora la selezione si sia già conclusa. In particolare, si fa presente che la definizione della presente procedura di selezione è subordinata alla formale approvazione, da parte della Giunta regionale, del Documento di programmazione dei fabbisogni di personale presentato dalla Società ai sensi della D.G.R. n. 875 del 18/10/2022, recante: *«Revoca Deliberazione della Giunta regionale n. 49 del 23 febbraio 2016. Nuova Direttiva in ordine alle attività di indirizzo e controllo sulle società controllate dalla Regione, anche ai fini dell'esercizio del controllo analogo sulle società in house»*.

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dalla LAZIOcrea S.p.A. per il procedimento di conferimento dell'incarico ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per la gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare, secondo la vigente normativa europea e nazionale in materia.