

## **Privati**

LAZIOcrea S.P.A.

Avviso

**Avviso di selezione per figure professionali di II e III fascia del CCNL Federculture**

**LAZIOCREA S.p.A.****AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI II° E III° FASCIA DEL CCNL FEDERCULTURE****PREMESSO CHE**

LAZIOcrea, ai sensi del proprio Statuto, svolge attività connesse all'esercizio delle funzioni amministrative della Regione Lazio di cui agli artt. 118 della Costituzione e 16 dello Statuto regionale ed attività di supporto al funzionamento del Consiglio Regionale con particolare riferimento alle attività di supporto amministrativo, tecnico e tecnico-amministrativo nonché di organizzazione e gestione dei servizi di interesse regionale anche mediante l'alimentazione e la gestione di database, sistemi applicativi e piattaforme informatiche.

La società supporta tecnicamente la Regione Lazio nella definizione delle strategie di crescita digitale, provvedendo alla progettazione, realizzazione e gestione degli interventi dell'Agenda Digitale. Svolge, inoltre, attività di progettazione, realizzazione e gestione del S.I.R. e del Data Center, delle infrastrutture tecnologiche di rete a banda larga e ultra-larga anche per assicurare l'erogazione di servizi essenziali (emergenza sanitaria, Protezione Civile ecc.) e di servizi di connettività alle sedi della Sanità, dell'Amministrazione e dei soggetti individuati dalla stessa Regione.

LAZIOcrea opera nel campo della formazione, dell'aggiornamento, della qualificazione del perfezionamento professionale del personale della Regione Lazio e di altri soggetti pubblici regionali, progettando, gestendo e monitorando corsi, piani e progetti formativi. Infine, la Società opera nel campo della Cultura attraverso attività di gestione e valorizzazione del patrimonio storico/artistico di proprietà della Regione Lazio nonché promuovendo ed organizzando eventi culturali.

**VISTO**

- l'art. 19 del Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 e ss.mm.ii. "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Piano annuale dei fabbisogni di personale 2024 di LAZIOcrea S.p.A. approvato con Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio nella seduta del 19 dicembre 2024, n. 1105;
- la Deliberazione del 19 dicembre 2024, n. 1105, "Presa d'atto del Piano del fabbisogno di personale della Società LAZIOcrea S.p.A. anno 2024 - Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente, ai sensi della D.G.R. n. 679/2022".

- il Regolamento aziendale in materia di “Reclutamento del personale e progressioni di carriera” di cui all’Allegato n. 3 Parte Speciale - Testo Unico Regolamenti e Procedure” del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ss. mm. “Codice in materia di protezione dei dati personali” nonché il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679 in materia di GDPR;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federculture.

## EMANA IL SEGUENTE

### AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI DI II° E III° FASCIA DEL CCNL FEDERCULTURE

#### Art. 1 - Oggetto

La procedura ha ad oggetto l’individuazione di 14 (quattordici) unità di personale, nell’ambito di 8 (otto) distinte figure professionali, come meglio esplicitato al successivo art. 2.

Le graduatorie formate all'esito della presente procedura, per ciascuna figura professionale, potranno essere altresì utilizzate, entro il termine di 3 (tre) anni dalla loro pubblicazione, previa approvazione, da parte della Giunta regionale, di nuovi Piani dei Fabbisogni di personale della scrivente società per la ricerca di figure professionali corrispondenti a quelle oggetto del presente Avviso.

#### Art. 2 - Figure Professionali

Le figure professionali oggetto del presente avviso sono le seguenti:

- **FIGURA 1**, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di “**Project Manager**” - Fascia III°, Livello I° del CCNL Federculture.

#### **Project Manager profilo A (n. 1 posto):**

Descrizione attività: la figura ricercata dovrà essere in grado di fornire supporto tecnico, organizzativo ed amministrativo nella definizione, coordinamento ed erogazione dei servizi in capo alla struttura di assegnazione nonché nelle attività di verifica della conformità agli standard internazionali e alle raccomandazioni in materia di sicurezza delle informazioni. Dovrà, in particolare, fornire supporto nella valutazione dei rischi, delle minacce e delle conseguenze in ambito cyber e nelle attività di validazione tecnica dei tool di sicurezza. Dovrà contribuire, inoltre,

nella definizione e continuo aggiornamento degli standard di sicurezza. Infine, dovrà fornire supporto nella gestione dei progetti ICT Security e provvedere all'applicazione e attuazione dei piani di sicurezza.

**Project Manager profilo B (n. 2 posti):**

Descrizione attività: per la gestione dei progetti affidati dalla Regione Lazio, le risorse individuate dovranno essere in grado di curare le diverse fasi di gestione, sviluppo, monitoraggio, manutenzione, collaudo e rilascio in esercizio del sistema/prodotto/servizio.

Dovranno, inoltre, collaborare alla definizione dei requisiti tecnici funzionali, nonché nelle attività di implementazione e gestione di tutte le attività progettuali.

- **FIGURA 2**, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di **“SOC Operator-Figura di supporto al referente del SOC (Security Operations Center)”** - Fascia II°, Livello V° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: la risorsa individuata avrà il compito di effettuare il monitoraggio degli eventi che accadono all'interno della rete e sui vari sistemi di sicurezza attraverso un SIEM h24/365; di raccogliere le segnalazioni esterne/interne (es: email, bollettini, TT ecc.); di analizzare gli eventi correlati e gestirne gli alert (es: Threat Intelligence); di effettuare il tuning continuo delle regole e dei sistemi per garantire la diminuzione dei falsi positivi nonché di fornire supporto alle investigazioni forensi in caso di attacchi informatici; di collaborare con il SOC Analyst nell'analisi nella classificazione dell'evento/incidente e di aprire formalmente un incidente di sicurezza, ove necessario.

- **FIGURA 3** per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di **“Data Base Administrator”** - Fascia II°, Livello III° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: le risorse dovranno svolgere le attività di creazione, unione (merge) e gestione di database aziendali; identificazione di politiche e procedure di backup e ripristino dei dati, monitoraggio delle prestazioni e ottimizzazione del database.

- **FIGURA 4** per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di **“Sistemisti “**- Fascia II°, Livello III° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: le risorse individuate dovranno collaborare nel:

- mantenere le infrastrutture elaborative, gli storage e la rete ad un livello di piena efficienza, affidabilità e sicurezza;
- effettuare l'opportuno troubleshooting sull'infrastruttura di sistema/rete;
- supervisionare le attività operative e monitorare la regolare funzionalità dei sistemi.

Più in dettaglio, le attività previste sono quelle di seguito elencate:

- installare, configurare, personalizzare, mantenere in efficienza il sistema informatico nelle sue componenti hardware (compresa la connettività interna LAN/SAN) e software;
- gestire tutte le problematiche inerenti il software di base e gli ambienti operativi, individuare i malfunzionamenti e provvedere alla risoluzione;
- supportare le linee verticali applicative nelle fasi di deploy e troubleshooting in ambiente di produzione e, se necessario, gestire eventuale ripristino dei dati e delle configurazioni;
- produrre ed aggiornare la documentazione tecnica di riferimento, relativamente a: configurazione del sistema: procedure operative; casi comuni di risoluzione del problema;
- implementare e supervisionare i sistemi di monitoraggio con la finalità di prevenire interruzioni del servizio.

- **FIGURA 5**, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di **“ICT Project Analyst – Analisti di Processo”** - Fascia II°, Livello III° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: le figure ricercate dovranno collaborare allo sviluppo dei sistemi informativi e coadiuvare il team di lavoro nella stesura delle specifiche tecniche richieste dall'Amministrazione Regionale. In particolare, dovranno effettuare l'analisi funzionale di processo che, a partire dalla raccolta dei requisiti, conduce alla definizione del disegno logico e funzionale delle applicazioni da realizzare. Dovranno, inoltre, collaborare nella stesura della documentazione organizzativa.

- **FIGURA 6**, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di **“Sistemista applicativo”** - Fascia II°, Livello V° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: la risorsa dovrà fornire supporto nella corretta gestione dei sistemi infrastrutturali e in particolare dovrà seguire la gestione, il monitoraggio e la configurazione dei

software. Dovrà supportare l'Azienda nell'applicazione del Cloud Computing ai sistemi e nel corretto recepimento delle politiche di cybersecurity.

- **FIGURA 7**, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “**Specialista Amministrativo Gare e Acquisti**” - Fascia III°, Livello IV° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: la risorsa dovrà svolgere attività di:

- supporto nell'elaborazione/aggiornamento dei piani pluriennali delle acquisizioni di lavori, opere, servizi e forniture;
- redazione degli atti di natura giuridico-amministrativa relativi a tutte le procedure di acquisizione di lavori, opere, servizi e forniture, anche sulla base delle indicazioni e dei documenti tecnici predisposti dai Responsabili del procedimento, ivi compresi i conseguenti contratti di appalto, concessione, sponsorizzazione;
- assistenza e supporto ai Responsabili del procedimento nella gestione delle procedure di gara di rispettiva competenza ed alle Commissioni giudicatrici nel corso della fase di analisi e valutazione delle offerte, ivi compresa l'elaborazione di pareri legali in materia;
- assistenza e supporto nella gestione dei rapporti contrattuali instaurati all'esito delle procedure di acquisizione di lavori, opere, servizi e forniture, ivi compresa l'elaborazione di pareri legali in materia.

- **FIGURA 8**, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “**Specialista Esperto in area Tecnica**” - Fascia III°, Livello II° del CCNL Federculture.

Descrizione attività: la risorsa dovrà supportare la struttura in attività quali, a titolo esemplificativo:

- individuazione, pianificazione ed attuazione degli interventi di riqualificazione, conservazione, manutenzione e restauro necessari per la valorizzazione degli immobili del patrimonio immobiliare regionale e, in generale, svolgimento di tutte le attività di natura tecnico-professionale connesse ai progetti di valorizzazione;
- cura dell'iter di richiesta di autorizzazioni edilizie ed urbanistiche e di eventuali nulla osta e, in generale, gestione documentale delle pratiche di natura tecnica connesse alla predetta valorizzazione;
- predisposizione degli atti di gara per l'affidamento di lavori e servizi inerenti all'ingegneria e

all'architettura (compresa la progettazione);

- produzione di elaborati tecnici e grafici.

\* \* \*

La sede di lavoro, per tutti le suddette figure professionali, è inizialmente stabilita nell'ambito del territorio della Città Metropolitana di Roma Capitale.

\* \* \*

La Retribuzione Annua Lorda (R.A.L.) attualmente prevista per ciascuna figura professionale, in base al CCNL Federculture, è la seguente:

<b>Figura</b>	<b>R.A.L. comprensiva di 13° e 14° mensilità</b>	<b>Livello</b>	<b>Premio annuale di risultato (massimo)</b>
<b>Project Manager</b>	26.222,14	Fascia III – I livello	€ 1.241,52
<b>SOC Operator</b>	26.924,80	Fascia II – V livello	€ 1.044,40
<b>Data Base Administrator</b>	25.290,02	Fascia II – III livello	€ 1.044,40
<b>Sistemista</b>	25.290,02	Fascia II – III livello	€ 1.044,40
<b>Sistemista applicativo</b>	26.924,80	Fascia II – V livello	€ 1.044,40
<b>ICT Project Analyst</b>	25.290,02	Fascia II – III livello	€ 1.044,40
<b>Specialista Amministrativo Gare e Acquisti</b>	31.780,14	Fascia III – IV livello	€ 1.241,52
<b>Specialista esperto in Area Tecnica</b>	27.627,46	Fascia III° - Livello II°	€ 1.241,52

**Art. 3 - Requisiti di ordine generale**

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) età non inferiore ad anni 18 (diciotto);
- b) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di un Paese terzo ex art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 (in tali ultime ipotesi, è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- c) idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni o prescrizioni;
- d) godimento dei diritti politici e civili nel Paese di cui il candidato ha la cittadinanza;
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo nel Paese in cui il candidato ha la cittadinanza;
- f) per i candidati soggetti all'obbligo di leva, posizione regolare in ordine a tale obbligo;
- g) non essere stati destituiti dai precedenti impieghi a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente rendimento insufficiente o dichiarati decaduti da un impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- h) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190") e avere i requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del D.lgs. n. 58/1998 e della Direttiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 giugno 2013;
- i) non avere riportato condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi di Legge, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dalla nomina agli impieghi pubblici.

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti fin dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere sino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per tutta la durata dello stesso.

Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione ovvero costituisce causa di risoluzione del rapporto già instaurato.

Il venir meno di uno dei requisiti nelle more della procedura impedisce la stipulazione del contratto individuale di lavoro.



**Art. 4 - Requisiti professionali e di formazione**

Oltre ai requisiti generali di ammissione di cui al precedente art. 3 sono richiesti, per ciascuna figura professionale considerata, i seguenti requisiti professionali (Conoscenze e soft skills) e, a pena di esclusione, i seguenti Titoli di studio.

**Figura 1 - "PROJECT MANAGER"****- Project Manager - Profilo A****Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in Ingegneria e Informatica  
  
o in alternativa
- Diploma di laurea triennale, nonché esperienza di almeno un anno nella gestione/coordinamento di progetti ICT e security information  
  
o in alternativa
- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale, nonché esperienza di almeno cinque anni nella gestione/coordinamento di progetti ICT e security information

**Conoscenze e soft skills**

- metodologia, framework, best practice e standard internazionali per l'IT e Cyber Risk & Security Assessment, Compliance, Governance (GRC), IT Strategy, Privacy e Audit (COBIT, ISO/IEC 27001, ITIL, NIST, PCI DSS ecc.);
- ICT Security in ambito di: Identity & Access Management (IAM); Incident Monitoring and Management; ICT Security Risk Management Framework; Threat & Vulnerability management; Endpoint Protection; Database and application security; Secure Software/Code Development; Network security and architecture;
- strumenti MS Office e capacità di redazione di documentazione tecnica di qualità.
- metodologie di Project Management;
- standard di analisi del rischio;
- conoscenza delle soluzioni ICT emergenti;

- capacità di redigere documenti di progettazione e di definizione del budget di progetto

Si richiede, inoltre:

- autonomia operativa;
- capacità di lavorare in gruppo e abilità di team building;
- problem solving e orientamento al risultato.

- PROJECT MANAGER - PROFILO B

#### **Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica  
o in alternativa
- Diploma di laurea triennale, nonché esperienza di almeno un anno nella gestione/coordinamento di progetti ICT  
o in alternativa
- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale, nonché esperienza di almeno cinque anni nella gestione/coordinamento di progetti ICT

#### **Conoscenze e soft skills**

- metodologie di Project Management;
- standard di analisi del rischio;
- conoscenza delle soluzioni ICT emergenti;
- capacità di redigere documenti di progettazione e di definizione del budget di progetto
- capacità di lavorare in gruppo e abilità di team building.

Si richiede, inoltre:

- autonomia operativa;
- capacità di lavorare in gruppo e abilità di team building;
- problem solving e orientamento al risultato.

**FIGURA 2: SOC OPERATOR****Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica  
o in alternativa
- Diploma di laurea triennale, nonché esperienza di almeno un anno in attività analoghe  
o in alternativa
- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale, nonché esperienza di almeno cinque anni in attività analoghe

**Conoscenze e soft skills**

- conoscenza di base sui Sistemi Operativi Windows, Linux, Unix;
- conoscenza approfondita delle problematiche di ambienti ed infrastrutture di reti complesse: indirizzamento logico/fisico, routing e switching, protocolli TCP/IP, UDP, FTP, DNS, DHCP, Terminal Services, reti MPLS, ecc.;
- conoscenza approfondita degli strumenti SIEM (Security Information Event Management) e il possesso di certificazione professionale rilasciata dal vendor qualora disponibile;
- conoscenza approfondita del funzionamento di soluzioni di firewalling, IPS/IDS, proxy, antivirus, antispam, antispyware;
- conoscenza delle metodologie e tecniche di triage, identificazione, classificazione, notifica incidente di sicurezza;
- conoscenza tecnica nell'esecuzione delle analisi di log di sicurezza, sistemistici e applicativi;
- conoscenza delle principali vulnerabilità e dei più noti pattern di attacco;
- conoscenza approfondita del processo di gestione di un ticket e di un sistema di trouble ticketing;
- conoscenza della normativa e delle best practices in ambito cyber e privacy.

Si richiedono, inoltre:

- disponibilità all'aggiornamento;
- capacità di lavorare in gruppo;
- attitudine a lavorare per obiettivi e resistenza allo stress.

### **FIGURA 3: DATA BASE ADMINISTRATOR**

#### **Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale.

#### **Conoscenze e soft skills**

- Database Oracle:
  - Installazione, configurazione e amministrazione
  - Conoscenza dei linguaggi SQL e PL/SQL
  - Capacità di utilizzo dei tool di backup e di restore dei dati
- Conoscenza di base di uno o più seguenti database:
  - MySQL;
  - SQLServer;
  - PostgreSQL;
  - MongoDB.
- Sistemi Operativi:
  - Conoscenza del sistema operativo Linux e delle sue distribuzioni (Red Hat, CentOS, ecc.);
  - Conoscenza delle shell Linux e del linguaggio di scripting;
  - Conoscenza di Windows Server 2019 e 2022.

Si richiedono, inoltre:

- Capacità di lavorare in gruppo;
- Problem solving;
- Capacità di lavorare per obiettivi.

**FIGURA 4: SISTEMISTA****Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale.

**Conoscenze e soft skills**

Ambito Sistemi:

- Windows Server;
- Active Directory;
- Microsoft Exchange Server;
- Linux RedHat / CentOS / Ubuntu / Debian;
- Competenza in ambito Linux OS tuning (security e performance);
- Conoscenza dei principali application server (JBoss/Tomcat, etc.);
- Web server IIS / Apache / nginx;
- Scripting bash/perl/python/Powershell;
- Conoscenza dei sistemi di monitoraggio Nagios, Prometheus, PRTG e dei tool Grafana ed ElasticSearch e dei protocolli di rete TCP/IP, HTTP/S, SSH, RSYNC, SMTP, DNS, NFS, CIFS e la loro configurazione;
- Conoscenza della gestione del carico web su ambienti distribuiti;
- Conoscenza sulle tecniche di bilanciamento;
- Conoscenza dei sistemi di configurazione automatica (es. Ansible/Terraform);
- Conoscenza in ambito SAN (zoning, masking, multipath);
- Capacità di collezionare performance e analizzare problematiche tra sistema operativo e storage;
- Conoscenza del sistema di backup Commvault;
- Analisi ed implementazione e delle politiche di backup in base ai servizi;
- Conoscenza dei sistemi di virtualizzazione VMware ESXi, Microsoft Hyper-V, Proxmox;

- Conoscenza sistemi a container (Docker, Kubernetes);
- Esperienza con sistemi di storage distribuiti come Ceph o GlusterFS;
- Conoscenza dell'ambiente cloud Microsoft Azure

#### Ambito Reti

- Conoscenza dei principali modelli di layout di rete dei Datacenter;
- Conoscenza dei sistemi Firewall Checkpoint e Fortinet;
- Conoscenza sistemi di switching Cisco Catalyst 29xx, 38xx, Nexus 7000/9000;
- Conoscenza dell'ambiente Cisco ACI;
- Conoscenza del sistema di Network Virtualization VMware NSX e dei sistemi WIFI Ubiquiti UniFi.

Si richiedono, inoltre:

- Capacità di lavorare in gruppo;
- Problem solving;
- Capacità di lavorare per obiettivi.

### **FIGURA 5: SISTEMISTA APPLICATIVO**

#### **Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica  
o in alternativa
- Diploma di laurea triennale, nonché esperienza di almeno un anno in attività analoghe  
o in alternativa
- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale, nonché esperienza di almeno cinque anni in attività analoghe

#### **Conoscenze e soft skills:**

- gestione, monitoraggio, configurazione dei software infrastrutturali in particolare AS e DB;
- paradigma di cloud computing applicato ai sistemi informativi;

- conoscenza delle policy in ambito di cybersecurity.

Si richiede, inoltre:

- capacità di lavorare in gruppo e abilità di team building;
- problem solving e orientamento al risultato;
- disponibilità al costante aggiornamento.

#### **FIGURA 6: ICT PROJECT ANALYST**

##### **Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di istruzione secondaria di II grado rilasciato al termine di un percorso quinquennale

##### **Conoscenze e soft skills**

- conoscenza di base dei principali strumenti di Project Management;
- conoscenza delle principali soluzioni ICT;
- esperienza anche minima nella redazione di documentazione tecnica

Si richiede, inoltre:

- capacità di lavorare in gruppo e abilità di team building.
- problem solving e orientamento al risultato
- buone capacità di espressione scritta e orale

#### **FIGURA 7: SPECIALISTA AMMINISTRATIVO GARE E ACQUISTI**

##### **Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Diploma di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in Giurisprudenza o titolo di studio equipollente.

##### **Conoscenze e soft skills**

- Conoscenza del Nuovo Codice Appalti e della normativa di riferimento per gli acquisti sopra e sottosoglia comunitaria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture;
- Capacità di verificare la conformità di atti/documenti alla normativa e alla giurisprudenza di

riferimento;

- Capacità di elaborare atti, documenti e relazioni secondo la normativa e la giurisprudenza di riferimento.

Si richiede inoltre:

- Buona capacità di impostare il lavoro interfacciandosi con le altre strutture aziendali e di organizzare le attività nel rispetto degli obiettivi aziendali e della complessità dell'area di riferimento;
- Disponibilità al costante aggiornamento;
- Buon livello di autonomia, capacità di lavorare per obiettivi e resistenza allo stress.;

#### **FIGURA 8: SPECIALISTA ESPERTO IN AREA TECNICA**

##### **Titolo di studio minimo per l'accesso alla selezione**

- Laurea specialistica in Architettura, Urbanistica, Ingegneria o equipollenti, con esperienza interdisciplinare nel campo ambientale (valutazioni, progettazioni).

##### **Conoscenze e soft skills**

- Nuovo Codice Appalti e della normativa di riferimento per gli acquisti sopra e sottosoglia comunitaria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture;
- strutture amministrative e processi operativi;
- normativa vigente in materia di edilizia e urbanistica;
- principali pacchetti informatici;
- sistemi di rappresentazione grafica (es. sistemi GIS e CAD);
- tecniche e normative in ambito progettuale e cantieristico per la progettazione vera e propria e la direzione e controllo dei lavori.

Si richiede, inoltre:

- Competenze economico-gestionali di base;
- Capacità di programmazione, organizzazione e monitoraggio delle attività.
- Proattività e precisione;



- Attitudine al lavoro in team;
- Buone capacità comunicative.

#### **Art. 5 -Modalità di presentazione della candidatura**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, conformemente al modulo allegato al presente Avviso (Allegato A) e dovrà essere, a pena di esclusione, debitamente sottoscritta con firma autografa o digitale. Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegate le copie dei titoli posseduti ovvero la dichiarazione sostitutiva (resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.) attestante il possesso dei titoli stessi. Non saranno valutati titoli inoltrati separatamente all'invio della domanda di partecipazione. In caso di autocertificazione, i suddetti titoli dovranno essere obbligatoriamente prodotti prima della eventuale assunzione.

Gli interessati a concorrere alla selezione di diverse figure professionali dovranno redigere una specifica domanda per ciascuna figura professionale alla quale intendono partecipare. Non sarà pertanto ammessa una singola domanda di partecipazione contestualmente riferita a più figure professionali, pena l'esclusione da tutte le procedure selettive considerate nella domanda stessa.

Gli interessati al presente avviso dovranno inviare le candidature, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul BUR regionale, fermo restando che lo stesso verrà pubblicato anche sul sito [www.laziocrea.it](http://www.laziocrea.it). L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

La domanda dovrà riportare come oggetto la dicitura: **AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI II E III FASCIA CCNL FEDERCULTURE – FIGURA N. \_\_\_\_\_** ed essere inviata, a pena di esclusione, tramite PEC all'indirizzo dedicato [selezioni06@pec.it](mailto:selezioni06@pec.it).

In ogni caso, LAZIOcrea declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi informatici o di qualunque altra natura che impediscano l'invio della candidatura entro il termine perentorio sopra indicato, i quali rimangono a completo carico del candidato, da qualsiasi causa dipendano.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è dovuto, a pena di esclusione, il versamento di un contributo alle spese istruttorie pari ad euro 10,33 (dieci/33) sul C/C bancario intestato a "LAZIOcrea S.p.A.", presso la BANCA BPER, ag.0467, IBAN: IT18M0538703216000004406794.

Nella causale del versamento deve essere indicata la seguente dicitura: **AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI II E III FASCIA CCNL FEDERCULTURE – FIGURA N. \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_ COGNOME \_\_\_\_\_**, con

l'indicazione delle generalità del candidato ed il numero figura professionale di interesse.

La ricevuta di pagamento andrà allegata alla domanda di partecipazione, come previsto dall'Allegato A del presente Avviso.

I candidati dovranno allegare alla domanda eventuali titoli ovvero dichiarazioni attestanti il possesso di titoli. Non saranno valutati titoli inviati separatamente e/o successivamente alla domanda.

#### **Art. 6 - Prova preselettiva**

LAZIOcrea, nel rispetto dei principi e delle prescrizioni del proprio Regolamento interno e secondo criteri di imparzialità, tempestività, efficacia, economicità ed efficienza, ha stabilito di avvalersi, per le procedure preselettive e selettive, oggetto del presente Avviso, di un soggetto specializzato nella ricerca e nella selezione del personale.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di un test sulle competenze trasversali.

Con comunicazione pubblicata nel sito istituzionale di LAZIOcrea, almeno 15 giorni prima della data fissata, verranno comunicati il giorno, il luogo e l'ora di inizio della prova preselettiva, con valore di notifica a tutti gli effetti.

La partecipazione alla prova preselettiva è requisito indispensabile per l'accesso alle successive prove selettive, fermo restando che il punteggio ottenuto, massimo 5 (cinque) punti, nell'ambito della prova preselettiva, concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

Saranno ammessi alle prove selettive di cui al successivo art. 7 i candidati collocati nelle prime 30 posizioni relative a ciascuna figura professionale. Saranno comunque ammessi tutti i candidati a parità di punteggio utile.

#### **Art. 7 - Prova selettiva**

La selezione, invece, dovrà consistere in una prova orale. I candidati ammessi, in particolare, dovranno affrontare un colloquio con la Commissione, individuata dal predetto soggetto specializzato, volto a verificare il livello di conoscenze, competenze, know-how e professionalità specifiche per ogni figura ricercata.

I candidati che, per motivi di lavoro, necessitino di un attestato di partecipazione alle prove selettive devono darne comunicazione all'incaricato dell'identificazione prima dell'inizio della prova; l'attestato è rilasciato al termine della prova.

Per essere ammessi a sostenere le prove selettive i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità (carta di identità o documento equipollente ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445). I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea diverso dall'Italia devono essere muniti di un documento di riconoscimento equipollente.

La comunicazione dei giorni e del luogo in cui si svolgeranno le prove selettive o eventuale rinvio, sarà pubblicata sul sito istituzionale di LAZIOcrea. La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, all'indirizzo nell'ora e nei giorni indicati nella pubblicazione sul sito, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

#### **Art. 8 - Punteggi della prova e valutazione dei titoli**

Il punteggio massimo ottenibile è pari a 30 (trenta) punti, così suddiviso:

- massimo 20 (venti) punti dati dalla somma delle prove preselettiva, per un massimo di 5 (cinque) punti e orale, per un massimo di 15 (quindici) punti. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 10 (dieci) punti.
- massimo 10 (dieci) punti attribuibili ai titoli. Il punteggio per i titoli è distribuito per ciascuna figura professionale come specificamente indicato nell'Allegato B.

#### **Art. 9 - Graduatorie ed assunzioni**

Espletate le prove selettive, il soggetto esterno incaricato della selezione elaborerà una graduatoria finale di merito per ciascuna figura professionale formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato nella prova preselettiva e orale, oltre alla valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Le graduatorie verranno utilizzate per i fini e in conformità a quanto indicato nel presente Avviso, in particolare all' art. 1.

**Art. 10 - Disposizioni finali**

Il presente Avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito istituzionale di LAZIOcrea.

La ricerca è improntata a criteri di tipo privatistico, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

In particolare, il superamento delle prove selettive non conferisce ai candidati alcun diritto alla costituzione di un rapporto di lavoro con LAZIOcrea S.p.A.

Inoltre, in caso di revoca dell'autorizzazione già concessa ovvero di mancata o parziale autorizzazione delle assunzioni da parte dell'Amministrazione regionale, i partecipanti al presente Avviso non potranno avanzare alcuna pretesa, per qualunque titolo o ragione, nei confronti della Società o della Regione Lazio.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare, in tutto o in parte, il presente Avviso, in caso di

- sopravvenute disposizioni che rendano non più necessario l'incremento dell'organico aziendale;
- nuove esigenze aziendali, organizzative e/o economiche, che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati.

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia (Reg. UE 679/2016).

LAZIOcrea fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea per singolo profilo professionale e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso al presente avviso anche qualora la ricerca si sia già conclusa.

ALLEGATO A

Spett.le  
LAZIOcrea S.p.A.  
Via Anagnina 203  
00118 Roma

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (indicare cognome e nome)

**CHIEDE**

di essere ammesso/a all' "**AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI II° E III° FASCIA DEL CCNL FEDERCULTURE**" per la seguente figura professionale: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (indicare il numero e la denominazione della figura di interesse).

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui va incontro, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e ss.mm.ii., chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del medesimo Decreto sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

**DICHIARA**

di essere nato/a \_\_\_\_\_ (indicare Comune e Provincia di nascita),

il \_\_\_\_\_ (indicare la data di nascita) e di essere residente a

\_\_\_\_\_ (indicare CAP, Comune e Provincia di residenza)

in via/piazza/strada/largo \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

codice fiscale: \_\_\_\_\_

telefono fisso: \_\_\_\_\_

telefono cellulare: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

☐ di essere cittadino/a italiano/a;

ovvero

☐ di essere cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_

**DICHIARA INOLTRE**

☐ per i/le cittadini/e non italiani: di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

☐ di godere dei diritti civili e politici in Italia ovvero nel Paese di cui è cittadino;

## ALLEGATO A

- ☐ di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- ☐ *per i candidati soggetti all'obbligo di leva*, di avere una posizione regolare in ordine a tale obbligo;
- ☐ non essere stato destituito dai precedenti impieghi a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- ☐ non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190") e avere i requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del d.lgs. 58/1998 e della direttiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 giugno 2013;
- ☐ non avere riportato condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi di legge, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dalla nomina agli impieghi pubblici.
- ☐ che l'indirizzo completo presso cui ricevere tutte le comunicazioni relative al presente avviso è il seguente (*compilare solo in caso di riferimenti diversi da quelli sopra indicati*):

Cognome: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

via/piazza/strada/largo \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Comune: \_\_\_\_\_ - CAP: \_\_\_\_\_ - Provincia: \_\_\_\_\_

codice fiscale: \_\_\_\_\_

telefono fisso: \_\_\_\_\_

telefono cellulare: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

- ☐ di acconsentire che i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura;
- ☐ di acconsentire che il proprio nominativo venga pubblicato sul sito di LAZIOcrea S.p.A.
- ☐ di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni relative ai dati comunicati.

**DICHIARA ALTRESI'**

## ALLEGATO A

- ☐ di essere in possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dall'art. 4 dell'Avviso per la figura professionale per la quale intende partecipare. In particolare, dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili nell'ambito della selezione per la Figura n. \_\_\_\_ - \_\_\_\_\_  
(indicare numero e denominazione della Figura professionale di interesse):

---

---

---

---

---

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

1. fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, solo in caso di firma autografa;
2. lettera accompagnatoria, nella quale sono illustrate le ragioni e le motivazioni della candidatura;
3. copia dei titoli (*in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità*) ovvero autocertificazione degli stessi e delle esperienze professionali ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
4. ricevuta attestante il versamento del contributo alle spese istruttorie, pari ad Euro 10,33 (dieci/33).

Luogo e data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma autografa o digitale)

**Si rammenta che, per dichiarare il possesso dei suddetti requisiti, occorre barrare il relativo riquadro.**

**Si rammenta, inoltre, che la presente domanda/dichiarazione, in caso di firma autografa, deve essere corredata, a pena di esclusione, dalla fotocopia di un documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore, qualora la domanda stessa non sia stata firmata digitalmente.**

**In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegata, a pena di esclusione, la dichiarazione di equipollenza, rilasciata dalla competente autorità italiana.**

## ALLEGATO B

LAZIOCREA S.p.A.  
AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI II° E III° FASCIA DEL  
CCNL FEDERCULTURE  
CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI

FIGURA 1: "PROJECT MANAGER"Project Manager – Profilo A

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- metodologia, framework, best practice e standard internazionali per l'IT e Cyber Risk & Security Assessment, Compliance, Governance (GRC), IT Strategy, Privacy e Audit (COBIT, ISO/IEC 27001, ITIL, NIST, PCI DSS ecc.);
- ICT Security in ambito di: Identity & Access Management (IAM); Incident Monitoring and Management; ICT Security Risk Management Framework; Threat & Vulnerability management; Endpoint Protection; Database and application security; Secure Software/Code Development; Network security and architecture;
- strumenti MS Office e capacità di redazione di documentazione tecnica di qualità.
- metodologie di Project Management;
- standard di analisi del rischio;
- conoscenza delle soluzioni ICT emergenti;
- capacità di redigere documenti di progettazione e di definizione del budget di progetto.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

- a) Voto di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento:
  - fino a 105 = 5 punti
  - da 106 a 110 e lode = 7 punti
- b) laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica: 3
- c) Voto di laurea triennale:
  - fino a 105 = 3 punti
  - da 106 a 110 e lode = 4 punti
- d) Voto di diploma: 2 punti



**ALLEGATO B**

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 55 = 1 punto da 56 a 60 = 2 punti	da 60 a 95 = 1 punto da 96 a 100 = 2 punti

**Project Manager – Profilo B**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- metodologie di Project Management;
- standard di analisi del rischio;
- conoscenza delle soluzioni ICT emergenti;
- capacità di redigere documenti di progettazione e di definizione del budget di progetto

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

**Valutazione dei Titoli**

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

- Voto di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento:
  - fino a 105 = 5 punti
  - Da 106 a 110 e lode = 7 punti
- Laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica: 3
- Voto di laurea triennale:
  - fino a 105 = 3 punti
  - Da 106 a 110 e lode = 4 punti
- Voto di diploma: 2 punti:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 55 = 1 punto da 56 a 60 = 2 punti	da 60 a 95 = 1 punto da 96 a 100 = 2 punti

**FIGURA 2: SOC OPERATOR**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

**ALLEGATO B**

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- conoscenza di base sui Sistemi Operativi Windows, Linux, Unix;
- conoscenza approfondita delle problematiche di ambienti ed infrastrutture di reti complesse: indirizzamento logico/fisico, routing e switching, protocolli TCP/IP, UDP, FTP, DNS, DHCP, Terminal Services, reti MPLS, ecc.;
- conoscenza approfondita degli strumenti SIEM (Security Information Event Management) e il possesso di certificazione professionale rilasciata dal vendor qualora disponibile;
- conoscenza approfondita del funzionamento di soluzioni di firewalling, IPS/IDS, proxy, antivirus, antispam, antispysware;
- conoscenza delle metodologie e tecniche di triage, identificazione, classificazione, notifica incidente di sicurezza;
- conoscenza tecnica nell'esecuzione delle analisi di log di sicurezza, sistemistici e applicativi;
- conoscenza delle principali vulnerabilità e dei più noti pattern di attacco;
- conoscenza approfondita del processo di gestione di un ticket e di un sistema di trouble ticketing;
- conoscenza della normativa e delle best practices in ambito cyber e privacy.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

#### Valutazione dei Titoli

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

- a) Voto di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento:
  - fino a 105 = 5 punti
  - Da 106 a 110 e lode = 7 punti
- b) Laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica: 3
- c) Voto di laurea triennale:
  - fino a 105 = 3 punti
  - Da 106 a 110 e lode = 4 punti
- d) Voto di diploma: 2 punti

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 55 = 1 punto da 56 a 60 = 2 punti	da 60 a 95 = 1 punto da 96 a 100 = 2 punti

**ALLEGATO B****FIGURA 3: DATA BASE ADMINISTRATOR**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- Database Oracle:
  - o Installazione, configurazione e amministrazione
  - o Conoscenza dei linguaggi SQL e PL/SQL
  - o Capacità di utilizzo dei tool di backup e di restore dei dati
- Conoscenza di base di uno o più seguenti database:
  - o MySQL;
  - o SQLServer;
  - o PostgreSQL;
  - o MongoDB.
- Sistemi Operativi:
  - o Conoscenza del sistema operativo Linux e delle sue distribuzioni (Red Hat, CentOS, ecc.);
  - o Conoscenza delle shell Linux e del linguaggio di scripting;
  - o Conoscenza di Windows Server 2019 e 2022.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

**Valutazione dei Titoli**

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto da 49 a 51 = 3 da 52 a 54 = 5 punti da 55 a 57 = 7 punti da 58 a 60 = 10 punti	da 60 a 80 = 1 punto da 81 a 85 = 3 punti da 86 a 90 = 5 punti da 91 a 95 = 7 punti da 96 a 100 = 10 punti

**FIGURA 4: SISTEMISTA**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle

**ALLEGATO B**

seguenti materie:

- Ambito Sistemi:
  - o Windows Server;
  - o Active Directory;
  - o Microsoft Exchange Server;
  - o Linux RedHat / CentOS / Ubuntu / Debian;
  - o Competenza in ambito Linux OS tuning (security e performance);
  - o Conoscenza dei principali application server (JBoss/Tomcat, etc.);
  - o Web server IIS / Apache / nginx;
  - o Scripting bash/perl/python/Powershell;
  - o Conoscenza dei sistemi di monitoraggio Nagios, Prometheus, PRTG e dei tool Grafana ed Elasticsearch e dei protocolli di rete TCP/IP, HTTP/S, SSH, RSYNC, SMTP, DNS, NFS, CIFS e la loro configurazione;
  - o Conoscenza della gestione del carico web su ambienti distribuiti;
  - o Conoscenza sulle tecniche di bilanciamento;
  - o Conoscenza dei sistemi di configurazione automatica (es. Ansible/Terraform);
  - o Conoscenza in ambito SAN (zoning, masking, multipath);
  - o Capacità di collezionare performance e analizzare problematiche tra sistema operativo e storage;
  - o Conoscenza del sistema di backup Commvault;
  - o Analisi ed implementazione e delle politiche di backup in base ai servizi;
  - o Conoscenza dei sistemi di virtualizzazione VMware ESXi, Microsoft Hyper-V, Proxmox;
  - o Conoscenza sistemi a container (Docker, Kubernetes);
  - o Esperienza con sistemi di storage distribuiti come Ceph o GlusterFS;
  - o Conoscenza dell'ambiente cloud Microsoft Azure
- Ambito Reti:
  - o Conoscenza dei principali modelli di layout di rete dei Datacenter;
  - o Conoscenza dei sistemi Firewall Checkpoint e Fortinet;
  - o Conoscenza sistemi di switching Cisco Catalyst 29xx, 38xx, Nexus 7000/9000;
  - o Conoscenza dell'ambiente Cisco ACI;
  - o Conoscenza del sistema di Network Virtualization VMware NSX e dei sistemi WIFI Ubiquiti UniFi.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

**ALLEGATO B**Valutazione dei Titoli

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto da 49 a 51 = 3 da 52 a 54 = 5 punti da 55 a 57 = 7 punti da 58 a 60 = 10 punti	da 60 a 80 = 1 punto da 81 a 85 = 3 punti da 86 a 90 = 5 punti da 91 a 95 = 7 punti da 96 a 100 = 10 punti

**FIGURA 5: SISTEMISTA APPLICATIVO**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- gestione, monitoraggio, configurazione dei software infrastrutturali in particolare AS e DB;
- paradigma di cloud computing applicato ai sistemi informativi;
- conoscenza delle policy in ambito di cybersecurity

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

- Voto di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento:
  - fino a 105 = 5 punti
  - Da 106 a 110 e lode = 7 punti
- Laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento preferibilmente in ingegneria e informatica: 3
- Voto di laurea triennale:
  - fino a 105 = 3 punti
  - Da 106 a 110 e lode = 4 punti
- Voto di diploma: 2 punto

**FIGURA 6: ICT PROJECT ANALYST**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle

**ALLEGATO B**

seguenti materie:

- conoscenza di base dei principali strumenti di Project Management;
- conoscenza delle principali soluzioni ICT;
- esperienza anche minima nella redazione di documentazione tecnica

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue. Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto da 49 a 54 = 2 punti da 55 a 57 = 3 punti da 58 a 60 = 4 punti	da 60 a 80 = 1 punto da 81 a 90 = 2 punti da 91 a 95 = 3 punti da 96 a 100 = 4 punti

**FIGURA 7: SPECIALISTA AMMINISTRATIVO GARE E ACQUISTI**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- Conoscenza del Nuovo Codice Appalti e della normativa di riferimento per gli acquisti sopra e sottosoglia comunitaria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture;
- Capacità di verificare la conformità di atti/documenti alla normativa e alla giurisprudenza di riferimento;
- Capacità di elaborare atti, documenti e relazioni secondo la normativa e la giurisprudenza di riferimento

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

- e) Voto di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in Giurisprudenza o equipollenti:
  - fino a 90 = 1 punti
  - da 91 a 94 = 3 punti
  - da 95 a 100 = 4 punti
  - da 101 a 104 = 5 punti

**ALLEGATO B**

- da 105 a 107= 7 punti
- da 108 a 110 e lode = 10 punti

**FIGURA 8: SPECIALISTA ESPERTO IN AREA TECNICA**

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova orale.

La prova orale (consistente in un colloquio individuale) sarà volta a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- nuovo Codice Appalti e della normativa di riferimento per gli acquisti sopra e sottosoglia comunitaria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture;
- strutture amministrative e processi operativi;
- normativa vigente in materia di edilizia e urbanistica;
- principali pacchetti informatici;
- sistemi di rappresentazione grafica (es. sistemi GIS e CAD);
- tecniche e normative in ambito progettuale e cantieristico per la progettazione vera e propria e la direzione e controllo dei lavori

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 20 (venti) punti.

**Valutazione dei Titoli**

I complessivi 10 (dieci) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

- f) Voto di laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in Architettura, Urbanistica, Ingegneria o equipollenti:
- fino a 90 = 1 punti
  - da 91 a 94 =3 punti
  - da 95 a 100 = 4 punti
  - da 101 a 104= 5 punti
  - da 105 a 107= 7 punti
  - da 108 a 110 e lode = 10 punti