

Regione Lazio

DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 11 marzo 2022, n. G02839

Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 200 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D, posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Scorrimento graduatoria.

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 200 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D, posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Scorrimento graduatoria.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**

VISTO lo Statuto della Regione Lazio, approvato con legge regionale 11 novembre 2004, n. 1;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali e Personale al Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (G.D.P.R.);

VISTO il D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)” e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale”;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: “Legge di contabilità regionale”;

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: “Regolamento regionale di contabilità”, che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20, recante: “Legge di stabilità regionale 2022”;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21, recante: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2021, n. 992, concernente “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2021, n. 993, concernente “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale", ripartito in capitoli di entrata e di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2022, n. 8, concernente: “Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2022-2024 ed approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;

VISTI inoltre:

- il D.lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro;
- la Legge 145/2018, art. 1, comma 258, che stanZIA le risorse per il potenziamento dei Centri per l’impiego;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, che ha previsto il rafforzamento delle politiche attive del lavoro e il potenziamento dei centri per l’impiego;
- il D.M. 28 giugno 2019, n. 74 “Adozione del piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro”, approvato come da intesa Stato – Regioni

nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003 n. 131, che ripartisce tra le Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;

- il D.M. 59/2020 modificativo del D.M. 74/2019;
- il successivo decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle “Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, approvate con il citato DM n. 59/2020;
- D.L. 30 aprile 2019, n. 34, “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”;

VISTA la legge del 19 giugno 2019, n. 56 (c.d. legge concretezza);

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO che:

- nell’ambito delle politiche di attuazione del reddito di cittadinanza di cui ai commi 255 e seguenti della citata legge n. 145/2018, sono consentite, alle Regioni, assunzioni di personale finalizzate al potenziamento dei Centri per l’impiego e vengono altresì previste le relative risorse a favore delle stesse Regioni;
- l’art. 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ha disposto che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l’attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro;
- il citato Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro è adottato con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a seguito di intesa, ai sensi dell’art. 8, comma 6, della legge 131/2003, intervenuta in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 1008 del 15 dicembre 2020 “*Agenzia regionale Spazio Lavoro: approvazione del nuovo Piano di organizzazione delle sedi di Spazio Lavoro Centri per l’Impiego e Spazio Lavoro Uffici locali*” con la quale è stato previsto, tra l’altro, un ampliamento del numero di Centri per l’impiego e Uffici locali;

VISTA la nota prot. n. 042371 del 15 dicembre 2021, a firma del Direttore della Agenzia Spazio Lavoro, con la quale, tenuto conto delle previsioni della deliberazione di cui sopra e del budget ministeriale stanziato per l’assunzione di nuovo personale destinato al potenziamento dei centri per

l'impiego pari a € 28.654.075,61, è stato espresso un ulteriore fabbisogno di personale pari a n. 635 unità;

VISTA la Deliberazione n. 1023 del 30 dicembre 2021 avente ad oggetto *“Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2021-2023. Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2020-2022”* nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. n. 266 unità di Esperto mercato e servizi per il lavoro cat. D attraverso le seguenti modalità di reclutamento: scorrimento graduatoria vigente e procedura selettiva esterna;

DATO ATTO che:

- con determinazione n. G08580 del 24/06/2019 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 200 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D – posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro e approvati il bando e i relativi allegati;
- il suddetto bando di concorso è stato pubblicato, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 50 del 25 giugno 2019 ed 21/10/2021 integralmente sul BUR n. 51 del 25 giugno 2019, nonché nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di Concorso sul sito istituzionale della Regione;
- con determinazione n. G16407 del 28/11/2019 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con determinazione n. G03435 del 30/3/2021 è stato nominato il segretario supplente aggiunto della Commissione Esaminatrice;
- con determinazione n. G03997 del 12/4/2021 sono stati nominati i componenti aggiunti della Commissione Esaminatrice - esperti in informatica e lingua inglese;
- con determinazione n. G08724 del 30/06/2021 è stato nominato il componente aggiunto supplente della Commissione Esaminatrice;
- con determinazione n. G12824 del 20/10/2021 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale del concorso in parola, procedendo alla nomina dei vincitori;
- con determinazione n. G15027 del 3/12/2021 questa amministrazione ha preso atto della rinuncia formale all'assunzione di n. 7 candidati procedendo allo scorrimento della citata graduatoria per un numero corrispondente di candidati idonei dalla posizione n. 201 alla posizione n. 207;

CONSIDERATO che, in adempimento della programmazione contenuta nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1023 del 30 dicembre 2021 sopra richiamata, occorre procedere all'assunzione

di n. 266 unità di Esperto mercato e servizi per il lavoro cat. D attraverso le seguenti modalità di reclutamento: scorrimento graduatoria vigente e procedura selettiva esterna;

DATO ATTO che nella graduatoria approvata con la determinazione n. G12824 del 20/10/2021 risultano ancora disponibili n. 46 scorrimenti e precisamente dalla posizione n. 208 alla posizione n. 253 e che le restanti unità programmate per il medesimo profilo saranno reclutate attraverso procedura selettiva esterna;

DATO ATTO che l'assunzione di che trattasi è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 rivolta al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed inserito negli appositi elenchi;

VISTE a tale riguardo:

- la nota indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 57018 del 20 gennaio 2022 recante *“Assunzione a tempo indeterminato di n. 635 unità di personale relative a vari profili professionali, categoria C e D destinate al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001”*;
- la nota indirizzata alla Direzione Regionale Istruzione Formazione e Lavoro – “Area Ammortizzatori sociali e interventi a sostegno del reddito” prot. 57034 del 20 gennaio 2022 recante *“Assunzione a tempo indeterminato di n. 635 unità di personale relative a vari profili professionali, categoria C e D destinate al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001”*;

PRESO ATTO della nota della Direzione Regionale Istruzione Formazione e Lavoro – “Area Ammortizzatori sociali e interventi a sostegno del reddito”, prot. n. 59890 del 21 gennaio 2022, avente ad oggetto *“Art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 s.m.i. – Elenchi personale in disponibilità – Comunicazione assenza personale richiesto”*, con la quale viene comunicata l'assenza, negli appositi elenchi regionali, di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti;

DATO ATTO che, con nota prot. 122155 dell'8 febbraio 2022, recante *“Assunzione a tempo indeterminato di n. 635 unità di personale relative a vari profili professionali, categoria C e D destinate al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 - Assenza di personale in disponibilità nell'elenco regionale”*, in esito alla nota prot. 59890/2022 sopra richiamata, è stata comunicata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica l'assenza di personale in disponibilità nell'elenco detenuto dall'Amministrazione Regionale;

DATO ATTO inoltre che risulta decorso il termine di quarantacinque giorni stabilito dal D.Lgs 165/2001, art. 34*bis*, comma 4;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto di procedere:

- all'assunzione di n. 46 candidati idonei utilmente collocati in graduatoria tramite scorrimento della stessa come di seguito riportato:

Posizione in graduatoria	Cognome	Nome
208	STAIANO	ANNA
209	SEGNA	ANDREA
210	MAURO	ANTONIO
211	VALORI	MARGHERITA
212	BRESCIA	FILOMENA
213	VENTURINI	FEDERICA
214	APPELLI	MASCIA
215	CENCIOTTI	SABINA
216	SAPIA	FRANCESCA
217	MALENA	GIOVANNA
218	PEZONE	ELISA
219	CHIZZONITI	SARA
220	VIOZZI	GABRIELE
221	PALMAROCCHI	MONICA
222	PATRIZI	FEDERICA
223	PASQUALI	VALENTINA
224	MARTINA	LAURA
225	DI NITTO	IRENE
226	PICCINNI	ELISA
227	LUCCONE	VALENTINA
228	ABATE	TIZIANA
229	IMPELLICCIERI	DANIELA ANTONIETTA
230	RANDO	MONICA
231	CAMPOMIZZI	FEDERICA
232	PUMA	GIULIANO
233	FESTA	MARTA
234	BAZZOCCHI	FRANCESCA
235	POSTORINO	LUIGI

236	FANTI	CRISTINA
237	FILIPPI	MARTA
238	TAFURO	ARIANNA
239	SACCHETTI	MARIA ADDOLORATA
240	GIORDANO	PATRIZIA
241	FOLCARELLI	MARIA
242	VETRANI	FEDERICA
243	GIORDANO	CRISTINA
244	FICHERA	LUCIA
245	CARRELLO	BARBARA
246	ZAMBATARO	CINZIA
247	VERRELLI	SILVIA
248	TERROSI	ELEONORA
249	ANNUNZIATA	LILIAM EUGENIA
250	DELLO IACONO	MARIA VITTORIA
251	PUTAME	ELVIRA
252	D'ANGELI	ROBERTO
253	MARROCCO	GINA

- all'inquadramento dei suddetti candidati idonei nel ruolo del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio con il profilo professionale di "Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D – posizione economica D1", con la decorrenza indicata nel relativo contratto di lavoro individuale;

DATO ATTO che, come stabilito dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018, le assunzioni effettuate ai sensi della suddetta disposizione:

- vengono effettuate con aumento della dotazione organica;
- non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'art. 3, commi 5 e seguenti, del decreto-legge n. 90/2014, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 296/2006;
- sono effettuate in deroga all'articolo 30, comma 2 bis, del decreto legislativo n. 165/2001 ma nel rispetto dell'art. 34 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- non rilevano rispetto ai limiti, anche di spesa, previsti per i rapporti di lavoro a tempo determinato dalle vigenti disposizioni legislative;

- il relativo costo delle assunzioni in argomento è totalmente finanziato dalle risorse stanziato dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;

DATO ATTO, inoltre, che:

- le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi sono previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2021-2023;
- l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura sui relativi capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024 nelle modalità stabilite dal citato articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;

ATTESO che l'inquadramento nei ruoli del suddetto personale non dirigenziale della Giunta regionale è subordinato all'esito dei controlli, effettuati anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3 del bando di concorso e che in caso di dichiarazioni mendaci il neoassunto decadrà dall'assunzione e si procederà alla risoluzione del contratto;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere, in adempimento della DGR 1023 del 30 dicembre 2021 relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, all'assunzione di n. 46 candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata con determinazione n. G12824 del 20/10/2021 relativa al concorso pubblico per l'assunzione di n. 200 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D - posizione economica D1, tramite scorrimento della stessa come di seguito riportato:

Posizione in graduatoria	Cognome	Nome
208	STAIANO	ANNA
209	SEGNA	ANDREA
210	MAURO	ANTONIO
211	VALORI	MARGHERITA
212	BRESCIA	FILOMENA
213	VENTURINI	FEDERICA
214	APPELLI	MASCIA
215	CENCIOTTI	SABINA
216	SAPIA	FRANCESCA
217	MALENA	GIOVANNA
218	PEZONE	ELISA
219	CHIZZONITI	SARA

220	VIOZZI	GABRIELE
221	PALMAROCCHI	MONICA
222	PATRIZI	FEDERICA
223	PASQUALI	VALENTINA
224	MARTINA	LAURA
225	DI NITTO	IRENE
226	PICCINNI	ELISA
227	LUCONE	VALENTINA
228	ABATE	TIZIANA
229	IMPELLICCIERI	DANIELA ANTONIETTA
230	RANDO	MONICA
231	CAMPOMIZZI	FEDERICA
232	PUMA	GIULIANO
233	FESTA	MARTA
234	BAZZOCCHI	FRANCESCA
235	POSTORINO	LUIGI
236	FANTI	CRISTINA
237	FILIPPI	MARTA
238	TAFURO	ARIANNA
239	SACCHETTI	MARIA ADDOLORATA
240	GIORDANO	PATRIZIA
241	FOLCARELLI	MARIA
242	VETRANI	FEDERICA
243	GIORDANO	CRISTINA
244	FICHERA	LUCIA
245	CARRELLO	BARBARA
246	ZAMBATARO	CINZIA
247	VERRELLI	SILVIA
248	TERROSI	ELEONORA
249	ANNUNZIATA	LILIAM EUGENIA
250	DELLO IACONO	MARIA VITTORIA
251	PUTAME	ELVIRA
252	D'ANGELI	ROBERTO
253	MARROCCO	GINA

- di procedere all'inquadramento dei sopra richiamati candidati idonei nel ruolo del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio con il profilo professionale di "Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D – posizione economica D1", con la decorrenza indicata nel relativo contratto di lavoro individuale;
- di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi sono previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2021-2023 e che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura sui relativi capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024 nelle modalità stabilite dal citato articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;
- di dichiarare la graduatoria di che trattasi esaurita;
- di stabilire, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Regione www.regione.lazio.it, sezione Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il Direttore
(Luigi Ferdinando Nazzaro)