

## **Regione Lazio**

### **DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**

#### **Atti dirigenziali di Gestione**

Determinazione 11 marzo 2022, n. G02836

**Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 25 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D, posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro. Scorrimento graduatoria.**

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 25 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D, posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro. Scorrimento graduatoria

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**

VISTO lo Statuto della Regione Lazio, approvato con legge regionale 11 novembre 2004, n. 1;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito l’incarico di Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali e Personale al Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (G.D.P.R.);

VISTO il D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)” e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale”;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: “Legge di contabilità regionale”;

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: “Regolamento regionale di contabilità”, che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 20, recante: “Legge di stabilità regionale 2022”;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2021, n. 21, recante: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2021, n. 992, concernente “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2021, n. 993, concernente “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2022-2024. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale", ripartito in capitoli di entrata e di spesa ed assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2022, n. 8, concernente: “Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2022-2024 ed approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;

VISTI inoltre:

- il D.lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro;
- la Legge 145/2018, art. 1, comma 258, che ha stanziato le risorse per il potenziamento dei Centri per l’impiego;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, che ha previsto il rafforzamento delle politiche attive del lavoro e il potenziamento dei centri per l’impiego;
- il D.M. 28 giugno 2019, n. 74 “Adozione del piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro”, approvato come da intesa Stato – Regioni

nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003 n. 131, che ripartisce tra le Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;

- il D.M. 59/2020 modificativo del D.M. 74/2019;
- il successivo decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle “Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”, approvate con il citato DM n. 59/2020;
- D.L. 30 aprile 2019, n. 34, “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”;

VISTA la legge del 19 giugno 2019, n. 56 (c.d. legge concretezza);

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO che:

- nell’ambito delle politiche di attuazione del reddito di cittadinanza di cui ai commi 255 e seguenti della citata legge n. 145/2018, sono consentite, alle Regioni, assunzioni di personale finalizzate al potenziamento dei Centri per l’impiego e vengono altresì previste le relative risorse a favore delle stesse Regioni;
- l’art. 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ha disposto che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l’attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro;
- il citato Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro è adottato con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a seguito di intesa, ai sensi dell’art. 8, comma 6, della legge 131/2003, intervenuta in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 1008 del 15 dicembre 2020 “*Agenzia regionale Spazio Lavoro: approvazione del nuovo Piano di organizzazione delle sedi di Spazio Lavoro Centri per l’Impiego e Spazio Lavoro Uffici locali*” con la quale è stato previsto, tra l’altro, un ampliamento del numero di Centri per l’impiego e Uffici locali;

VISTA la nota prot. n. 042371 del 15 dicembre 2021, a firma del Direttore della Agenzia Spazio Lavoro, con la quale, tenuto conto delle previsioni della deliberazione di cui sopra e del budget ministeriale stanziato per l’assunzione di nuovo personale destinato al potenziamento dei centri per

l'impiego pari a € 28.654.075,61, è stato espresso un ulteriore fabbisogno di personale pari a n. 635 unità;

VISTA la Deliberazione n. 1023 del 30 dicembre 2021 avente ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2021-2023. Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2020-2022*" nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 5 unità di Esperto valutazione della performance cat. D attraverso lo scorrimento di graduatoria vigente;

DATO ATTO che:

- con determinazione n. G08583 del 24/06/2019 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 25 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D - posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro e approvati il bando e i relativi allegati;
- il suddetto bando di concorso è stato pubblicato, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 50 del 25 giugno 2019 ed integralmente sul BUR n. 51 del 25 giugno 2019, nonché sul sito istituzionale della Regione;
- con determinazione n. G00630 del 24 gennaio 2020 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con determinazione n. G15050 del 10/12/2020 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, sono stati nominati vincitori i primi 25 candidati utilmente collocatisi nella predetta graduatoria finale;
- con determinazione n. G00678 del 26/01/2021 questa amministrazione ha preso atto della rinuncia formale all'assunzione di n. 5 candidati procedendo allo scorrimento della citata graduatoria per un numero corrispondente di candidati idonei dalla posizione n. 26 alla posizione n. 30;
- con determinazione n. G15002 del 3 dicembre 2021 questa amministrazione ha preso atto della rinuncia formale all'assunzione di n. 1 ulteriore candidato procedendo allo scorrimento della graduatoria del primo candidato idoneo utilmente collocato alla posizione n. 31;

CONSIDERATO che, in adempimento della programmazione contenuta nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1023 del 30 dicembre 2021 sopra richiamata, occorre procedere all'assunzione di n. 5 unità di Esperto valutazione della performance cat. D attraverso lo scorrimento della graduatoria vigente;

DATO ATTO che l'assunzione di che trattasi è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 rivolta al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed inserito negli appositi elenchi;

VISTE a tale riguardo:

- la nota indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 57018 del 20 gennaio 2022 recante *“Assunzione a tempo indeterminato di n. 635 unità di personale relative a vari profili professionali, categoria C e D destinate al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001”*;
- la nota indirizzata alla Direzione Regionale Istruzione Formazione e Lavoro – “Area Ammortizzatori sociali e interventi a sostegno del reddito” prot. 57034 del 20 gennaio 2022 recante *“Assunzione a tempo indeterminato di n. 635 unità di personale relative a vari profili professionali, categoria C e D destinate al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001”*;

PRESO ATTO della nota della Direzione Regionale Istruzione Formazione e Lavoro – “Area Ammortizzatori sociali e interventi a sostegno del reddito”, prot. n. 59890 del 21 gennaio 2022, avente ad oggetto *“Art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 s.m.i. – Elenchi personale in disponibilità – Comunicazione assenza personale richiesto”*, con la quale viene comunicata l'assenza, negli appositi elenchi regionali, di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti;

DATO ATTO che, con nota prot. 122155 dell'8 febbraio 2022, recante *“Assunzione a tempo indeterminato di n. 635 unità di personale relative a vari profili professionali, categoria C e D destinate al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro. Comunicazione ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 - Assenza di personale in disponibilità nell'elenco regionale”*, in esito alla nota prot. 59890/2022 sopra richiamata, è stata comunicata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica l'assenza di personale in disponibilità nell'elenco detenuto dall'Amministrazione Regionale;

DATO ATTO inoltre che risulta decorso il termine di quarantacinque giorni stabilito dal D.Lgs 165/2001, art. 34bis, comma 4;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto di procedere:

- all'assunzione di n. 5 candidati idonei utilmente collocati in graduatoria tramite scorrimento della stessa come di seguito riportato:

<b>Posizione in graduatoria</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
32	LAURI	STEFANO
33	PALOMBA	GABRIELE
34	APA	SABRINA
35	MAINENTI	MATILDE
36	ZACCARDELLI	MARCO

- all'inquadramento dei suddetti candidati idonei nel ruolo del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta Regionale del Lazio con il profilo professionale di "Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D - posizione economica D1", con la decorrenza che verrà indicata nel relativo contratto di lavoro individuale;

DATO ATTO che, come stabilito dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018, le assunzioni effettuate ai sensi della suddetta disposizione:

- vengono effettuate con aumento della dotazione organica;
- non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'art. 3, commi 5 e seguenti, del decreto-legge n. 90/2014, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della legge n. 296/2006;
- sono effettuate in deroga all'articolo 30, comma 2 bis, del decreto legislativo n. 165/2001 ma nel rispetto dell'art. 34 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- non rilevano rispetto ai limiti, anche di spesa, previsti per i rapporti di lavoro a tempo determinato dalle vigenti disposizioni legislative;
- il relativo costo delle assunzioni in argomento è totalmente finanziato dalle risorse stanziare dall'articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;

DATO ATTO, inoltre, che:

- Le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi sono previste nel Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2021-2023 approvato con deliberazione n. 1023 del 30 dicembre 2021;
- l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura sui relativi capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024 nelle modalità stabilite dal citato articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;

ATTESO che l'inquadramento nei ruoli del suddetto personale non dirigenziale della Giunta regionale è subordinato all'esito dei controlli, effettuati anche a campione, sulla veridicità delle

dichiarazioni dei candidati, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3 del bando di concorso e che in caso di dichiarazioni mendaci il neoassunto decadrà dall'assunzione e si procederà alla risoluzione del contratto;

#### DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere, in adempimento della DGR 1023 del 30 dicembre 2021 relativa al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, all'assunzione di n. 5 candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata con determinazione n. G15050 del 10 dicembre 2020 relativa al concorso pubblico per l'assunzione di n. 25 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D - posizione economica D1, tramite scorrimento della stessa come di seguito riportato:

<b>Posizione in graduatoria</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
32	LAURI	STEFANO
33	PALOMBA	GABRIELE
34	APA	SABRINA
35	MAINENTI	MATILDE
36	ZACCARDELLI	MARCO

- di procedere all'inquadramento degli idonei sopra riportati nel ruolo del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio con il profilo professionale di "Esperto valutazione della performance e analisi e valutazione delle politiche pubbliche, categoria D - posizione economica D1", con la decorrenza indicata nel relativo contratto di lavoro individuale;
- di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi è prevista nel Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2021-2023 e che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura sui relativi capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024 nelle modalità stabilite dal citato articolo 1, comma 258, della legge n. 145/2018;



- di dichiarare la graduatoria di che trattasi esaurita;
- di stabilire, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Regione [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it), sezione Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il Direttore  
(Luigi Ferdinando Nazzaro)