

Regione Lazio

DIREZIONE ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 3 ottobre 2024, n. G13015

Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027. Approvazione schemi Avvisi pubblici e Domande di partecipazione - CUP F81J22000980006.

OGGETTO: Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all’attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale Priorità “1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” Obiettivo Specifico “ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti” Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027. Approvazione schemi Avvisi pubblici e Domande di partecipazione - CUP F81J22000980006.

**LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la Legge Regionale del 18 febbraio 2002, n. 6 recante “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” – e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento del 6 settembre 2002, n.1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale” e sue modificazioni e integrazioni ed in particolare il Capo I del Titolo III, relativo alle strutture organizzative per la gestione”;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall’insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all’Avv. Elisabetta Longo l’incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione;
- l’Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto “Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”, così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell’11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI altresì

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il FSE+ e che abroga il Regolamento (UE) 1296/2013;

- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al FSE+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la decisione di esecuzione (UE) 2021/1130 della Commissione del 5 luglio 2021 che definisce l'elenco delle regioni ammissibili al finanziamento del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) nonché degli Stati membri ammissibili al finanziamento del Fondo di coesione per il periodo 2021-2027;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 1296/2013, (UE) 1301/2013, (UE) 1303/2013, (UE) 1304/2013, (UE) 1309/2013, (UE) 1316/2013, (UE) 223/2014, (UE) 283/2014 e la decisione 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE) 966/2012;
- il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 "Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020", nelle more dell'approvazione del nuovo D.P.R.;
- l'Accordo di partenariato con la Repubblica Italiana, adottato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 4787 final del 15 luglio 2022;
- il Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito "PN Inclusione") per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia, approvato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9029 final del 1° dicembre 2022;
- il Decreto Direttoriale n.86 del 23 marzo 2023, del Direttore Generale Direzione per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, recante Disposizioni transitorie per l'attuazione degli interventi finanziati a valere sul PN Inclusione 2021-2027;
- la Metodologia e i criteri per la selezione delle operazioni del PN Inclusione, approvati dal Comitato di Sorveglianza con procedura scritta conclusasi con nota prot. 6527 del 18 maggio 2023;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 15 marzo 2017, n. 57, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», così come modificato dal D.P.C.M. 24 giugno 2021, n. 140;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25 gennaio 2022 che ha individuato, nell'ambito della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, la Divisione III con compiti di Autorità di gestione (di seguito "AdG") dei programmi operativi nazionali a valere sul Fondo sociale europeo (FSE) e sul Fondo di aiuti europei agli indigenti (FEAD) Programmazione 2014-2020, AdG del

programma operativo nazionale a valere sul Fondo sociale europeo plus (FSE+) Programmazione 2021-2027, Coordinamento e gestione;

- il Decreto Direttoriale n. 21 del 31 gennaio 2023 che ha individuato nel Dirigente *pro tempore* della Divisione III della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale l'AdG del PN Inclusione (CCI 2021IT05FFPR003), a norma dell'articolo 71 del Regolamento (UE) n. 2021/1060;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 “Codice dei contratti pubblici” e s.m.i.;
- il D.P.C.M. del 27 aprile 2023, registrato dalla Corte dei Conti il 31 maggio 2023 al n.1750, di conferimento alla dott.ssa Stefania Congia, su proposta del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, dell'incarico di funzione dirigenziale di livello generale della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, per la durata di 3 anni dalla data di sottoscrizione del D.P.C.M.;
- il Decreto Direttoriale n. 206 del 28 giugno 2023 con il quale è stata individuata la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito “DG Immigrazione”) quale Organismo Intermedio (di seguito “OI”) del PN Inclusione;
- il Decreto Direttoriale n. 208 del 28 giugno 2023 con il quale è stato approvato il “Sistema di gestione e Controllo” (Si.Ge.Co) del PN Inclusione, corredato dai relativi allegati;
- la Convenzione tra Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale e la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, per l'espletamento da parte della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione delle funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito della Priorità 1 “Sostegno all'Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà” finanziata dal FSE+ e della Priorità 4 “Interventi infrastrutturali per l'inclusione socio-economica” finanziata dal FESR del Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027”;
- la nota prot. N. 3302 del 29.10.2021 con cui la DG Immigrazione ha inviato alle Regioni e Province Autonome più sviluppate e in transizione richiesta di adesione ad una manifestazione di interesse finalizzata alla realizzazione di interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;
- la nota prot. n. 3534 del 22.11.2021 con cui la DG Immigrazione ha invitato le Regioni che hanno aderito alla manifestazione di interesse a trasmettere le proprie idee progettuali in linea con le finalità e le linee d'intervento delineate dalla scrivente Direzione Generale nella nota prot. N. 3302 del 29/10/2021;
- la nota prot. N. 1041972 del 15.12.2021 con cui la Regione Lazio ha trasmesso l'idea progettuale per la realizzazione dell'intervento denominato “S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” da realizzare in partenariato con le Regioni Abruzzo, Marche, Molise e Toscana;
- la nota prot. N. 418 del 14.02.2022 con cui la DG Immigrazione ha trasmesso la richiesta di progettazione esecutiva alla Regione Lazio;
- la nota prot. N. 645916 del 30.06.2022 (acquisita al prot. N. 1903 del 01.07.2022) con cui la Regione Lazio ha presentato la progettazione esecutiva articolata in due fasi progettuali

distinte, che vede indicata la Regione Lazio quale Soggetto capofila e coordinatore delle attività progettuali da realizzare in partenariato con le Regioni Abruzzo, Marche, Molise e Toscana e con gli ulteriori partner di progetto individuati da ciascuna Regione;

- la nota prot. n. 9252974 del 03/10/2022 (acquisita al n. 2878 del 11/10/2022) con cui la suddetta progettazione esecutiva è stata successivamente integrata a fronte di specifica richiesta della DG immigrazione;
- la nota prot. N. 3270 del 14.11.2022 con cui la DG Immigrazione ha approvato, a seguito dei riscontri e delle integrazioni richiesti alla Regione Lazio, la progettazione esecutiva presentata dalla Regione Lazio per un importo complessivo pari a € 17.250.000,00;
- la nota prot. n. 2133 del 20/07/2023 con cui la DG immigrazione ha trasmesso alla Regione Lazio il riscontro sugli atti di delega inviati, comunicando il finanziamento del progetto a valere sulla nuova programmazione, previa rimodulazione del progetto su un'unica fase;
- la nota prot. n. 2994 la DG immigrazione ha trasmesso in data 20/10/2023 alla Regione Lazio la richiesta di rielaborazione della progettazione esecutiva in un'unica fase ai fini del finanziamento sul PN Inclusione 2021-27;
- la nota prot. n. 151 del 17/01/2024 con cui la DG immigrazione ha approvato la progettazione esecutiva rimodulata e trasmessa dalla Regione Lazio in data 24/10/2023 al prot. regionale n. 1201104, così come successivamente integrata con nota prot. regionale n. 1383296 del 29/11/2023 (acquisita al prot. MLPS n. 3580 del 30.11.2023);

VISTI per quanto riguarda le norme in materia di contabilità e di bilancio:

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", e successive modifiche e integrazioni;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: "Legge di contabilità regionale";
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: "Regolamento regionale di contabilità", che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 23, recante: "Legge di stabilità regionale 2024";
- la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 24, recante: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026";
- la Deliberazione della Giunta regionale 28 Dicembre 2023, n. 980, concernente: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Approvazione del 'Documento tecnico di accompagnamento', ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese.";
- la Deliberazione della Giunta regionale 28 Dicembre 2023 n. 981, concernente: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Approvazione del 'Bilancio finanziario gestionale', ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa;
- la Deliberazione della Giunta regionale 14 Febbraio 2024 n. 75, concernente "Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2024-2026 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11";
- la Deliberazione di Giunta regionale 24 aprile 2024 n. n. 284, concernente "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Aggiornamento del Bilancio finanziario gestionale in relazione all'assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti

titolari dei centri di responsabilità amministrativa, di cui alla D.G.R. n. 981/2023, ai sensi dell'articolo 13, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;

VISTI inoltre

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche;
- l’art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001 che recita, “omissis... per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria...omissis”;
- l’art. 356 del regolamento regionale 1/2002 che disciplina i criteri generali per lo svolgimento di incarichi a soggetti esterni e, in particolare, i commi 2, 5, 6, 7 e 8 dello stesso articolo, secondo cui è consentito affidare incarichi a esperti esterni all’Amministrazione regionale per prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente per inesistenza delle specifiche figure professionali e che riguardino oggetti e materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interessi pubblici, in ordine ai quali sia ravvisata l’opportunità di rivolgersi a professionisti esterni;
- la deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015, n. 67 “Adozione del “Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER regionale – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio”;
- la deliberazione della Giunta regionale 4 novembre 2022, n. 993 “Adozione del regolamento regionale concernente “Modifiche al regolamento regionale 5 agosto 2005, n.17 (Norme in materia di affidamento di incarichi individuali di consulenza a soggetti esterni all’amministrazione regionale) e successive modificazioni”;

RICHIAMATE

- la determinazione dirigenziale n. G04757 del 21 aprile 2022 “Avviso di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vi/me e potenziali vi/me di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione.”;
- la determinazione n. G06162 del 18/05/2022 “Proroga per la candidatura e la presentazione delle proposte progettuali da parte dei soggetti privati a valere sull'Avviso di coprogettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vi/me e potenziali vi/me di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione di cui alla DD. n. G04757/2022.”
- la determinazione dirigenziale n. G06341 del 20/05/2022 “Nomina Nucleo di Valutazione in riferimento all'approvazione dell'Avviso di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vi/me e potenziali vi/me di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M_LPS.35. REGISTRO

UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione - DD n. G04757 21/04/2022.”

- la determinazione dirigenziale n. G07957 del 17 giugno 2022 “Approvazione della Proposta di co-progettazione relativa "all'Avviso Pubblico di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione." - Determinazione dirigenziale n. G04757 del 21 aprile 2022.”;
- la determinazione dirigenziale n. G06610 del 30/05/2024 “Nomina Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in riferimento alla ricerca interna di professionalità per il coordinamento delle attività progettuali per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale - Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027, idee progettuali per interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. m_lps.35. registro ufficiale.u.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021”;
- la determinazione dirigenziale n. G08247 del 20/06/2024 “Costituzione Cabina di Regia Interregionale e Adozione progetto "S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale" Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 a valere sulla Manifestazione di interesse finalizzata alla realizzazione di interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo (nota prot. N. 3302 del 29.10.2021). CUP F81J22000980006”

PRESO ATTO che

- le Regioni Lazio, Abruzzo, Marche, Molise e Toscana hanno aderito alla manifestazione d’interesse suddetta, secondo le modalità indicate nella nota prot. N. 3302 del 29.10.2021;
- con nota prot. N. 1041972 del 15.12.2021 la Regione Lazio ha trasmesso l’idea progettuale per la realizzazione dell’intervento denominato “S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” da realizzare in partenariato con le Regioni Abruzzo, Marche, Molise e Toscana;
- la suddetta progettazione esecutiva è stata successivamente integrata con nota prot. n. 9252974 del 03/10/2022 (acquisita al n. 2878 del 11/10/2022), a fronte di specifica richiesta della DG immigrazione;
- in data 20/07/2023 con nota prot. N. 2133 la DG immigrazione ha trasmesso alla Regione Lazio il riscontro sugli atti di delega inviati, comunicando il finanziamento del progetto a valere sulla nuova programmazione, previa rimodulazione del progetto su un’unica fase;
- la DG immigrazione ha trasmesso in data 20/10/2023, con nota prot. N. 2994 alla Regione Lazio, la richiesta di rielaborazione della progettazione esecutiva in un’unica fase ai fini del finanziamento sul PN Inclusione 2021-27;

- la Regione Lazio ha trasmesso la progettazione esecutiva rimodulata in data 24.10.2023, prot. n. 1201104 (acquisita al prot. N. 3128 del 31.10.2023) e successivamente alla richiesta di chiarimenti della DG immigrazione (nota prot. N.3337 del 16.11.2023) ha risposto inviando quanto richiesto, con nota prot. N. 1383296 del 29.11.2023 (acquisita al prot. N. 3580 del 30.11.2023);
- con nota prot. n. 151 del 17/01/2024 la DG immigrazione ha approvato la progettazione esecutiva trasmessa in data 24.10.2023, così come successivamente integrata con nota prot. N. 1383296 del 29.11.2023 (acquisita al prot. N. 3580 del 30.11.2023);
- la Convezione è stata sottoscritta da parte del Ministero delle Politiche sociali in data 30 maggio 2024 e che il relativo Decreto Direttoriale n. 36 del 31 maggio 2024 è stato registrato con il visto di regolarità amministrativo-contabile dal competente Ufficio Centrale del Bilancio al n. 153, in data 25 giugno 2024 ed altresì ammesso al visto di registrazione dal competente Ufficio di Controllo della Corte dei Conti al n. 2223 in data 07 agosto 2024;
- gli interventi dovranno essere realizzati nel rispetto della normativa nazionale e UE di riferimento e in conformità con quanto previsto dalle note prot. n. 3302 del 29/10/2021, prot. n. 3534 del 22/11/2021 e prot. n. 3270 del 14/11/2022 e dalla progettazione approvata;

CONSIDERATO che

- la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, congiuntamente con la Direzione Inclusione Sociale, riveste il ruolo di Capofila del progetto S.O.L.e.IL a valere sul Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 Priorità “1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” Obiettivo Specifico “ESO4.9. che intende promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti” con interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo (Rif.m_lps.35. registro ufficiale.u.3302 del 29.10.2021);
- il progetto esecutivo, è destinato ai cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo, prefigge, con la finalità di mettere i lavoratori e le lavoratrici nella condizione di denunciare e di chiedere il rispetto dei propri diritti, proponendo valide alternative allo sfruttamento attraverso percorsi di riqualificazione e predisponendo una rete di servizi pubblici di sostegno e canali d'accesso al lavoro regolare in tempi rapidi, portando avanti contestualmente azioni di controllo e di prevenzione;
- in qualità di Capofila, la Direzione ha la necessità di dotarsi di un gruppo di coordinamento, in possesso di profili ad elevata professionalità, aventi specifiche competenze ed esperienze necessarie al rafforzamento della capacità amministrativa, nonché per la fornitura di supporto specialistico per l'attuazione delle politiche regionali;
- con Determinazione dirigenziale n. G08247/2024 è stata istituita inoltre, la Cabina di Regia Interregionale con l'intento di rafforzare la governance multiregionale in particolare, per il coordinamento tecnico-scientifico sono richiesti due profili di elevata esperienza e specializzazione, da destinare alle funzioni di Project Manager e Financial Manager, con le sottoindicate conoscenze professionali:
 - **Esperto Project Manager**, con conoscenze in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con particolare esperienza nella gestione tecnico-scientifica di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa
 - **Esperto Financial Manager**, con conoscenze in materia di controllo di gestione,

programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con particolare esperienza nella gestione finanziaria di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa è stata avviata una procedura di selezione con Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio pubblicato in data 10 maggio 2024 sull'intranet regionale avente prot.n. 0579224 del 02/05/2024;

- a seguito dell'esito negativo della ricognizione interna, acquisito con nota prot. n. 760270 del 11/06/2024, trasmesso dalla commissione di Valutazione nominata con Determinazione Dirigenziale n. G06610/2024 e comunicato all'interessato con nota prot. 0764022 del 12/06/2024 dalla Direzione Istruzione Formazione e Politiche per l'Occupazione, si rende necessario procedere con la selezione delle due figure di elevata professionalità di cui all'oggetto;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015, n. 67 “Adozione del “Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER regionale – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 4 novembre 2022, n. 993 “Adozione del regolamento regionale concernente “Modifiche al regolamento regionale 5 agosto 2005, n.17 (Norme in materia di affidamento di incarichi individuali di consulenza a soggetti esterni all'amministrazione regionale) e successive modificazioni”;

RITENUTO che al fine di assicurare il supporto necessario al rafforzamento della capacità amministrativa, nonché per la fornitura di supporto specialistico per l'attuazione delle politiche regionali nell'ambito del progetto “*S.O.L.e.IL Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale*” si rende necessario attivare la procedura per la selezione di:

- n. 1 **Esperto esterno Project Manager** di elevata specializzazione (con almeno dieci anni di esperienza) a cui conferire incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001, per lo svolgimento di attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con un'esperienza consolidata nella progettazione e nel coordinamento di interventi nell'ambito di progetti complessi finanziati a valere sui Fondi FAMI PON, POR e FSE da selezionare nell'AREA ECONOMICA della banca dati ROSTER, ambiti Progettazione ed euro-progettazione; Politiche Europee di settore; Programmazione e sviluppo del territorio; Valutazione;
- n. 1 **Esperto esterno Financial Manager** di elevata specializzazione (con almeno dieci anni di esperienza) a cui conferire incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001, per attività di alta consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con un'esperienza consolidata nel controllo di gestione e rendicontazione di interventi nell'ambito di progetti complessi finanziati a valere sui Fondi FAMI, PON, POR e FSE da selezionare nell'AREA ECONOMICA della banca dati ROSTER, ambiti Progettazione ed euro-progettazione; Economia; Finanza di progetto e strumenti finanziari; Rendicontazione; Contabilità; Programmazione Economica;

CONSIDERATO che il supporto richiesto ha una durata complessiva stimata fino a dicembre 2026 e che nei limiti previsti dalla normativa vigente, si prevede la possibilità di proroga in via eccezionale al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, così come consentito dall'art. 7, co. 6, lett. c) e d), del d.lgs. 165/2001;

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, ed in particolare i parametri di compensi massimali per giornata in base ai profili ed anni di esperienza professionale;

CONSIDERATO che la commisurazione del corrispettivo è stata effettuata, nei limiti dei massimali di cui al Regolamento sopra citato, tenendo conto delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento dell'attività nonché dei tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere;

DATO ATTO che a seguito della sottoscrizione della convenzione da parte del Ministero delle Politiche Sociali in data 30 maggio 2024, è in corso la fase di accertamento delle risorse assegnate alla Regione Lazio ed il contratto con gli esperti di cui all'oggetto sarà vincolato all'accertamento delle stesse;

TENUTO CONTO che:

- nella progettazione esecutiva approvata dalla DG Immigrazione con nota prot. n. 151/2024 è stato previsto un costo complessivo (IVA inclusa) per ciascun esperto pari a euro 121.804,80 la cui copertura finanziaria è garantita dalle risorse a valere sul Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027;
- sentito il parere favorevole della Direzione Inclusione Sociale;
- si ritiene necessario avviare le procedure per la selezione e la successiva contrattualizzazione delle due figure di cui all'oggetto a seguito della sottoscrizione della Convenzione da parte del Ministero delle Politiche sociali in data 30 maggio 2024 e relativo Decreto Direttoriale n. 36 del 31 maggio 2024, registrato con il visto di regolarità amministrativo-contabile dal competente Ufficio Centrale del Bilancio al n. 153, in data 25 giugno 2024 ed altresì ammesso al visto di registrazione dal competente Ufficio di Controllo della Corte dei Conti al n. 2223 in data 07 agosto 2024;

RITENUTO pertanto necessario

- avviare le procedure per la selezione di n. 1 esperto esterno "Project Manager" e di n. 1 esperto "Financial Manager", aventi le competenze richiamate nelle precedenti premesse, per il coordinamento delle attività progettuali per l'attuazione del progetto *S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale*, attraverso la pubblicazione di una specifica manifestazione di interesse e successiva selezione comparativa delle candidature pervenute attraverso la valutazione dei relativi CV presenti nella Banca Dati "ROSTER" gestita dall'Istituto Arturo Carlo Jemolo;

- utilizzare, al fine della selezione delle domande di adesione pervenute, la banca dati ROSTER gestita dall'Istituto "Arturo C. Jemolo" (banca dati degli esperti di Fondi Europei della Regione Lazio, Deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015 n. 67 e ss.mm.);
- approvare l'“Avviso per la selezione di n. **1 Esperto Project Manager** per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con particolare esperienza nella gestione tecnico-scientifica di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa nell'ambito del progetto “S.O.L.e.IL Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” codice CUP F81J22000980006 di cui all’**allegato 1)** e la “Domanda di partecipazione per la selezione n. **1 Esperto Project Manager** per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con particolare esperienza nella gestione tecnico-scientifica di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa nell'ambito del progetto S.O.L.e.IL – CUP F81J22000980006” di cui all’**allegato 2)**, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare l'“Avviso per la selezione di n. **1 Esperto Financial Manager** per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con particolare esperienza nella gestione finanziaria di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa nell'ambito del progetto “S.O.L.e.IL Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” codice CUP F81J22000980006 di cui all’allegato di cui all’**allegato 3)** e la “Domanda di partecipazione per la selezione n. **1 esperto Financial Manager** per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con particolare esperienza nella gestione finanziaria di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa nell'ambito del progetto S.O.L.e.IL – CUP F81J22000980006” di cui all’**allegato 4)** che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
- approvare l'allegato A “Informativa sul trattamento dei dati personali” ai sensi dell’art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- allegare al presente atto la scheda di sintesi del progetto che ne esplicita a titolo esemplificativo e non esaustivo i contenuti dello stesso;

DETERMINA

in conformità con le premesse che si intendono integralmente richiamate

- di avviare la procedura per la selezione di n. **1 esperto esterno “Project Manager”** a cui conferire un incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell’art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm;
- di avviare la procedura per la selezione di n. **1 esperto esterno “Financial Manager”** a cui conferire un incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell’art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm;
- di utilizzare, al fine della selezione delle domande di adesione pervenute, la banca dati ROSTER gestita dall’Istituto “Arturo C. Jemolo” (banca dati degli esperti di Fondi Europei della Regione Lazio, Deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015 n. 67 e ss.mm.);
- di approvare l’*“Avviso per la selezione di n. **1 Esperto Project Manager** per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con particolare esperienza nella gestione tecnico-scientifica di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell’immigrazione e dell’integrazione sociale, educativa e lavorativa nell’ambito del progetto “S.O.L.e.IL Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” codice CUP F81J22000980006 di cui all’**allegato 1)** e la “Domanda di partecipazione per la selezione n. 1 Esperto Project Manager per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con particolare esperienza nella gestione tecnico-scientifica di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell’immigrazione e dell’integrazione sociale, educativa e lavorativa nell’ambito del progetto S.O.L.e.IL – CUP F81J22000980006” di cui all’**allegato 2)**, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;*
- di approvare l’*“Avviso per la selezione di n. **1 Esperto Financial Manager** per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con particolare esperienza nella gestione finanziaria di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell’immigrazione e dell’integrazione sociale, educativa e lavorativa nell’ambito del progetto “S.O.L.e.IL Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” codice CUP F81J22000980006 di cui all’allegato di cui all’**allegato 3)** e la “Domanda di partecipazione per la selezione n. 1 esperto Financial Manager per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con particolare esperienza nella gestione finanziaria di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell’immigrazione e dell’integrazione sociale, educativa e lavorativa nell’ambito del progetto S.O.L.e.IL – CUP F81J22000980006” di cui all’**allegato 4)** che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;*

- di approvare l'allegato A "Informativa sul trattamento dei dati personali" ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di allegare al presente atto la scheda di sintesi del progetto che ne esplicita a titolo esemplificativo e non esaustivo i contenuti dello stesso;
- di nominare quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, la Direttrice della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Avv. Elisabetta Longo;

La presente determinazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito istituzionale www.regione.lazio.it e della pubblicazione degli avvisi sarà data notizia sul sito www.lazioeuropa.it.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

La Direttrice Regionale
(Avv. Elisabetta Longo)



Allegato 1

AVVISO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO PROJECT MANAGER PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, CO. 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 PER ATTIVITA' DI ALTA CONSULENZA IN MATERIA DI POLITICHE EUROPEE DI SETTORE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE, PROGETTAZIONE ED EUROPROGETTAZIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "S.O.L.E.IL SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO ED EMPOWERMENT INTER-REGIONALE PER UN SISTEMA LEGALE" - CUP F81J22000980006

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE "ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE"

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015, n. 67 *"Adozione del Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER regionale – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio"* e successive modificazioni;

VISTA la procedura di selezione con Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio pubblicato in data 10 maggio 2024 sull'intranet regionale avente prot.n. 0579224 del 02/05/2024;

VISTA la determinazione dirigenziale n. G06610 del 30/05/2024 *"Nomina Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in riferimento alla ricerca interna di professionalità per il coordinamento delle attività progettuali per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale - Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027, idee progettuali per interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. m_ips.35. registro ufficiale.u.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021"*;

CONSIDERATO l'esito negativo della ricognizione interna, acquisito con nota prot. n. 760270 del 11/06/2024, trasmesso dalla commissione di Valutazione nominata con Determinazione Dirigenziale n. G06610/2024;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001 è previsto che, *"omissis... per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria...omissis"*;

RITENUTO che al fine di assicurare il supporto specialistico previsto all'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale - CUP F81J22000980006, con durata prevista fino al 30.09.2026, si rende necessario attivare la procedura per la selezione di n. 1 esperto esterno *project manager* di elevata specializzazione a cui conferire incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001, per lo svolgimento delle attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione;



RENDE NOTO

l'avvio di una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad **1 esperto project manager** per lo svolgimento delle attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione, con particolare esperienza nella gestione tecnico-scientifica di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa nell'ambito del progetto "S.O.L.E.IL servizi di orientamento al lavoro ed empowerment inter-regionale per un sistema legale" - CUP F81J22000980006

Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare un esperto in possesso di specifiche professionalità, mediante l'utilizzo del *ROSTER – Banca Dati degli Esperti della Regione Lazio* - gestito dall'Istituto regionale di Studi giuridici del Lazio "Arturo C. Jemolo", disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di un **incarico individuale di lavoro autonomo a supporto della DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE per la gestione e l'attuazione** del progetto "S.O.L.E.IL servizi di orientamento al lavoro ed empowerment inter-regionale per un sistema legale" - CUP F81J22000980006 , per l'intera durata del progetto. In particolare, il supporto richiesto ha una durata complessiva stimata in 24 mesi e comunque fino al 30 settembre 2026; nei limiti previsti dalla normativa vigente, si prevede la possibilità di proroga in via eccezionale al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, così come consentito dall'art. 7, co. 6, lett. c) e d), del d.lgs. 165/2001.

Il presente Avviso non è diretto al personale di ruolo della Regione Lazio, al quale è stata preliminarmente riservata la procedura di selezione mediante interpello interno ai sensi dell'art. 7 co. 6, lett. b), del d.lgs. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione con le stesse modalità di pubblicazione del presente Avviso, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

Articolo 2

Costituiscono **requisiti di carattere generale**, previsti a pena di esclusione:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.);
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 4) assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e ss.mm. e dall'art. 356 del r.r. 1/2002;
- 5) assenza di contenziosi pendenti con la Regione Lazio tali da ingenerare conflitti di interessi;
- 6) possesso dei criteri di ammissibilità di cui all'art. 4 della d.G.r. 67/2015 per l'iscrizione al ROSTER;
- 7) inserimento nella banca dati ROSTER del CV redatto in formato europeo, debitamente



aggiornato, sottoscritto e datato, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.

Costituiscono **requisiti di carattere professionale**, previsti a pena di esclusione, quelli riportati nella seguente tabella:

N. risorse	Macro Area ROSTER	Aree di competenza ROSTER	Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza e competenze richieste
1	Economica	<ul style="list-style-type: none"> Progettazione ed euro-progettazione Politiche Europee di settore Programmazione e sviluppo del territorio 	Esperto <i>project manager</i>	Laurea specialistica o V.O. in discipline economiche, umanistiche e sociali	<p>Almeno 10 anni di esperienza <i>post lauream</i> nelle tematiche, nelle politiche e nei campi di intervento previsti dal progetto. In particolare, sono richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> conoscenza della normativa europea e nazionale in materia di Fondi UE e Nazionali ed in particolare di quelli diretti ai Cittadini di Paesi Terzi; Esperienza nel potenziare le connessioni di sistema per favorire collaborazioni composite e articolate tra enti pubblici nella gestione della governance migratoria Esperienza professionale in attività pertinenti il profilo di selezione, di cui almeno CINQUE anni nel settore delle politiche del lavoro e dell'immigrazione ed in particolare nelle attività di coordinamento di progetti complessi in ambito locale, regionale, nazionale ed europei; Esperienza professionale in attività pertinenti il profilo di selezione, di cui almeno CINQUE anni nel settore dell'assistenza tecnica ad amministrazioni centrali e regionali, enti in-house o strumentali, nell'ambito di progetti finanziati con fondi europei quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FAMI, FESR... Pubblicazioni attinenti alle materie oggetto dell'avviso.

Tabella A) – *Requisiti di carattere professionale*

Tutti i requisiti richiesti devono essere **posseduti alla data di scadenza** del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione di cui al successivo art. 3 e devono persistere al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

Articolo 3

La selezione sarà avviata **con l'estrazione dei curricula vitarum** (di seguito "CV") dal ROSTER, decorsi **quindici giorni consecutivi** dalla pubblicazione del presente Avviso sul BURL.

Pertanto, **pena l'esclusione**, si invitano gli interessati **iscritti nella banca dati ROSTER** in possesso dei requisiti richiesti, a **provvedere alla trasmissione, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it della **domanda di partecipazione**, redatta secondo il modello allegato, **entro e non oltre le ore 23.59** decorsi **quindici consecutivi** dalla pubblicazione sul BURL.

Si ricorda che la piattaforma ROSTER permette di aggiornare in qualunque momento il proprio CV e i propri dati ed eventualmente, per chi non volesse più far parte, di cancellarsi dall'elenco. Il CV deve essere inserito in formato europeo e deve essere sottoscritto con firma autografa. Informaizioni sulle procedure di iscrizione nell'elenco Roster sono pubblicate al link



<https://roster.regione.lazio.it/roster-jemolo/jemoloiscritto> .

Tale domanda ha valenza di conoscenza della natura autonoma del rapporto lavorativo, di accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso, con riferimento in particolare alle condizioni relative alla durata contrattuale, all'impegno professionale ed al supporto richiesto all'esperto.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello dell'indirizzo PEC da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo: predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it .

Nel caso in cui il candidato non sia il titolare della casella PEC, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art. 38, co. 3-*bis*, del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm., è necessario trasmettere, oltre ai documenti previsti, anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti di identità validi di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega (delegante e delegato).

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile alla Regione Lazio (es. disattivazione dell'account di PEC, casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

Articolo 4

Una Commissione composta da un numero dispari di componenti scelti nell'ambito del personale della Regione Lazio, procederà a verificare che le candidature siano pervenute secondo i termini e le modalità indicati all'art. 3 e ne valuterà l'ammissibilità sulla base dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso e dei criteri di cui all'art. 4 del "*Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio*" approvato con Deliberazione 24 febbraio 2015, n. 67 (BURL n. 19 del 05/03/2015).

Articolo 5

A seguito della verifica di cui all'articolo precedente, la Commissione procederà alla valutazione dei CV dei candidati ammessi, attribuendo un punteggio massimo pari a 100, assegnato secondo i seguenti criteri:

- 1) *Valutazione titoli e qualifiche posseduti* (max 10 punti) considerando la formazione post-universitaria:
 - a. dottorato di ricerca o *master* di II livello (5 punti)
 - b. *master* di I livello (3 punti)
 - c. corsi di alta formazione (2 punti)
- 2) *Valutazione dell'esperienza professionale* (max 80 punti) attinente alle specifiche competenze richieste:
 - a. **40 punti:** quando nel *curriculum* saranno riscontrate **un numero basso (inferiore a 5)** di esperienze lavorative (da misurare in termini di numero di progetti seguiti, anche contemporaneamente, per il medesimo committente e/o committenti diversi) che evidenziano la capacità del candidato di affrontare tematiche relative solo ad alcuni aspetti legati alle politiche europee di settore, alla programmazione e sviluppo territoriale, alla progettazione ed euoprogettazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione nell'ambito di progetti finanziati a valere sui fondi europei quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FAMI, FESR...



- b. **60 punti:** quando nel *curriculum* saranno riscontrate **un buon numero (tra le 5 e le 8)** di esperienze lavorative (da misurare in termini di numero di progetti seguiti, anche contemporaneamente, per il medesimo committente e/o committenti diversi) che evidenziano la capacità del candidato di affrontare tematiche relative a tutti gli aspetti legati alle politiche europee di settore, alla programmazione e sviluppo territoriale, alla progettazione ed europrogettazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione nell'ambito di progetti finanziati a valere sui fondi europei quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FAMI, FESR...
- c. **80 punti:** quando nel *curriculum* saranno riscontrate **un numero elevato (superiore a 8)** di esperienze lavorative (da misurare in termini di numero di progetti seguiti, anche contemporaneamente, per il medesimo committente e/o committenti diversi) riconducibili ad una diffusa ed approfondita conoscenza di tutte le competenze richieste nell'Avviso nell'ambito di progetti finanziati a valere sui fondi europei quali a titolo esemplificativo PON, POR, FSE, FEI, FAMI, FESR..., insieme ad una robusta e pluriennale esperienza lavorativa nella gestione della governance migratoria e di progetti riguardanti il contrasto allo sfruttamento lavorativo e/o l'inclusione sociale, socio-lavorativa, socio-sanitaria e formativa di vittime e/o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.
- 3) *Valutazione complessiva della Commissione del curriculum* del candidato (max 10 punti), considerando i titoli di studio, l'esperienza lavorativa complessiva e quella eventualmente svolta a favore della Regione Lazio, di altri Enti pubblici o di enti in-house strumentali ad essi, gli incarichi attualmente in corso, nonché l'attinenza all'incarico da ricoprire.

La valutazione di cui al punto 3) è riservata ai soli candidati che abbiano raggiunto un punteggio minimo di 60 come somma dei punteggi assegnati ai criteri di valutazione indicati ai punti 1) e 2).

Saranno giudicati idonei ed inseriti in graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto una **valutazione minima di 65 punti**, come somma dei punteggi assegnati ai criteri di valutazione indicati ai punti 1), 2) e 3). In caso di parità di punteggio, prevale il maggior punteggio conseguito al criterio di valutazione indicato al punto 3), in subordine, il criterio esperienziale di cui al punto 2).

La graduatoria verrà pubblicata sul BURL, sul sito istituzionale www.regione.lazio.it.

L'utile inserimento in graduatoria non impegna in alcun modo la Regione Lazio al conferimento dell'incarico professionale.

La graduatoria avrà una validità temporale pari alla durata dell'incarico, qualora si renda necessario uno scorrimento per rinuncia del vincitore e/o sostituzione per risoluzione del rapporto nei casi previsti dal contratto.

Articolo 6

Per il candidato collocatosi in prima posizione nella graduatoria, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm.. Non sarà contrattualizzato il vincitore che non sia in grado di documentare quanto dichiarato.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del d.P.R. 445/2000 e ss.mm. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconferibilità.



Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Successivamente si procederà all'affidamento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 2222 c.c. fino al 30/09/2026 finanziato dalle risorse a valere sul Programma Nazionale Inclusion e Lotta alla povertà 2021-2027- Prog. "S.O.L.E.I.L.- Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale" - Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" (FSE+).

L'esperto espletterà l'incarico, che sarà sottoposto a valutazione periodica, con mezzi e organizzazione propri e, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, si obbliga a rendere le proprie prestazioni secondo le indicazioni della Direzione regionale "Istruzione Formazione e Politiche per L'occupazione" anche in termini di conseguimento di obiettivi specifici. Il professionista, per esigenze legate all'espletamento dell'incarico, potrà svolgere la propria attività anche presso la sede della Regione Lazio in Roma, Via Rosa Raimondi Garibaldi n. 7.

Articolo 7

Nei limiti previsti dalla normativa vigente, si prevede in via eccezionale la possibilità di proroga dell'incarico, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento, così come consentito dall'art. 7, co. 6, lett. c) e d), del d.lgs. 165/2001.

In ordine alle eventuali sospensioni, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

Ulteriori condizioni, termini e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità, previo esito positivo dei controlli successivi da parte degli enti preposti.

Articolo 8

Premesso che a seguito della sottoscrizione della convenzione da parte del Ministero delle Politiche Sociali in data 30 maggio 2024, è in corso la fase di accertamento delle risorse assegnate alla Regione Lazio, il contratto con gli esperti di cui all'oggetto sarà vincolato all'accertamento delle stesse.

Il compenso onnicomprensivo massimo, al netto di cassa previdenziale e dell'IVA di legge, se dovuta, è pari a 96.000,00 euro, determinato in n. 192 giornate lavorative per un costo unitario di 500,00 euro a giornata, al netto di cassa previdenziale e dell'IVA di legge, se dovuta. Detto compenso sarà corrisposto dietro presentazione di fattura corredata dal *timesheet* e di una relazione sulle attività svolte.

L'importo è determinato con riferimento ai massimali di costo definiti dalla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali.

Eventuali spese per spostamenti, vitto e alloggio dell'esperto, funzionali all'espletamento delle



attività previste dall'incarico in oggetto, saranno rimborsate dall'Amministrazione a valere sui fondi di progetto.

Articolo 9

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) è improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza.

Il **Titolare del trattamento** è la Regione Lazio/Giunta regionale, con sede in via R.R. Garibaldi, 7 – 00145 ROMA, tel. 06.51.68.1, PEC: urp@pec.regione.lazio.it.

Ai sensi dell'art. 37 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, La Regione Lazio ha individuato un **Responsabile della Protezione dei Dati**, che è contattabile via PEC all'indirizzo DPO@pec.regione.lazio.it o attraverso la e-mail istituzionale: dpo@regione.lazio.it o presso URP-NUR 06-99500.

Designato allo svolgimento di specifici compiti e funzioni connessi trattamento di dati personali, individuati dall'art. 474 ter del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale R.R. 1/2002 s.m.i., è il Direttore pro tempore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, con sede in Via R. Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma (e-mail: elongo@regione.lazio.it; PEC: formazione@pec.regione.lazio.it; Telefono 06/51684949).

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DEI DATI Sono responsabili del Trattamento dei Dati, ai sensi dell'art. 28, comma 4 del Regolamento (UE) 2016/679, le società/gli enti che, per conto dell'Amministrazione, forniscono servizi di supporto alla gestione elettronica/informatica dei procedimenti amministrativi e a specifiche operazioni o fasi del trattamento.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, la Regione Lazio, in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali saranno trattati per ricercare e selezionare l'esperto per la posizione di cui al presente Avviso nonché per la gestione dello stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma il mancato conferimento precluderà la possibilità di partecipare alla procedura selettiva.

I dati personali di coloro che risulteranno vincitori saranno oggetto di pubblicazione nel rispetto della normativa vigente e conservati per i cinque anni successivi alla conclusione della prestazione. I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento o da soggetti appositamente nominati quali Responsabili del trattamento.

I dati saranno trattati con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

- da personale appositamente autorizzato al trattamento (RPA *ex lege* 241/1990 e relativi collaboratori);
- dai soggetti che svolgeranno specifici ruoli ai fini dell'esecuzione dell'eventuale contratto stipulato (es., Responsabile di attività/progetto, dell'esecuzione del contratto, etc.).

Il predetto trattamento trova la sua base giuridica nell'esecuzione di un obbligo di legge (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR, anche ai fini dell'esecuzione di misure precontrattuali e contrattuali (art. 6, par. 1, lett. A) e b) del GDPR).

Il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati (mediante acquisizione di informazioni da altre Pubbliche Amministrazioni in fase di verifica dei requisiti) è legittimato dal combinato disposto dell'art. 2-octies, co. 3, lett. i) del d.lgs. 196/2003 e ss.mm. e delle previsioni applicabili del d.lgs. 165/2001.

Per effetto della partecipazione alla procedura, il Candidato attesta di aver reso conoscibile la presente informativa a tutte le persone fisiche i cui dati personali e/o giudiziari siano stati comunicati o autonomamente acquisiti per la gestione della procedura stessa.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

dalla normativa rilevante.

I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente informativa.

I dati non saranno comunicati in Paesi terzi (extra UE) od Organizzazioni internazionali ma potranno essere diffusi solo ove previsto da obblighi di legge come definiti dal d.lgs. 33/2013 o dal d.lgs. 165/2001.

La documentazione inerente la presente procedura di selezione, il conferimento e la gestione anche amministrativa del contratto, sarà conservata per 10 anni dalla conclusione dello stesso + 1 anno ulteriore in attesa di distruzione periodica, salvo contenzioso in atto e salvo specifiche norme nazionali e/o regionali che impongono un periodo di conservazione più lungo.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, richiedere la cancellazione; ottenere la limitazione del trattamento, opporsi al trattamento, portabilità, non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento, con sede in Roma, via R.R. Garibaldi, 7 – 00145 ROMA.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Articolo 10

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 2, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm., è la Direttrice della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Avv. Elisabetta Longo.

Articolo 11

Il presente Avviso, unitamente all'Allegato denominato *"Domanda di partecipazione per la selezione di n. 1 esperto Project Manager per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di politiche europee di settore, programmazione e sviluppo territoriale, progettazione ed europrogettazione, monitoraggio e valutazione nell'ambito del progetto "S.O.L.E.I.L. Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-Regionale per un Sistema Legale" - CUP F81J22000980006*, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, è pubblicato sul BURL, sul sito istituzionale www.regione.lazio.it.

La Regione Lazio assolve a tutti gli obblighi di legge in materia di informazione e pubblicità connessi alle diverse fasi della procedura di cui al presente Avviso mediante pubblicazione di atti, comunicazioni e informazioni nelle sezioni dedicate dei siti indicati al precedente comma.

Articolo 12

Per quanto non specificatamente espresso nel presente Avviso si fa riferimento alle leggi e ai regolamenti vigenti.

La partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'Avviso stesso.



Allegato 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER LA SELEZIONE N. 1 ESPERTO PROJECT MANAGER PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, CO. 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 PER ATTIVITA' DI ALTA CONSULENZA IN MATERIA DI **POLITICHE EUROPEE DI SETTORE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE, PROGETTAZIONE ED EUROPROGETTAZIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE NELL'AMBITO DEL PROGETTO "S.O.L.E.IL SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO ED EMPOWERMENT INTER-REGIONALE PER UN SISTEMA LEGALE" - CUP F81J22000980006**

Il/La sottoscritto/a _____, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.:

dichiara

1. Cognome _____ Nome _____ data di nascita _____
luogo di nascita _____ prov. _____
CAP _____
2. ☐ di possedere la Partita Iva n. _____
☐ di non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico
3. di possedere i **requisiti di carattere generale** di cui all'art. 2 dell'Avviso di seguito riportati:
 - 3.1 cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.)
 - 3.2 godimento dei diritti civili e politici
 - 3.3 non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
 - 3.4 assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e ss.mm. e dall'art. 356 del r.r. 1/2002;
 - 3.5 assenza di contenziosi pendenti con la Regione Lazio tali da in genere conflitti di interessi
 - 3.6 possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 4 della d.G.r. 67/2015 per l'iscrizione al ROSTER
 - 3.7 inserimento nella banca dati ROSTER del CV redatto in formato europeo, debitamente aggiornato, sottoscritto e datato, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000
4. di possedere i **requisiti di carattere professionale** di cui alla Tabella A dell'art. 2 dell'Avviso e, in particolare:
 - 4.1 di possedere il titolo di studio previsto dall'Avviso ovvero laurea (DL, LM, LS) in _____ conseguita in data _____
 - 4.2 di essere iscritto/a al ROSTER - Banca dati degli esperti della Regione Lazio - gestito



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

dell'Istituto regionale di Studi Giuridici del Lazio "Arturo Carlo Jemolo" nella Macro Area "Economica" in una delle Aree di competenza indicate nell'Avviso (selezionare):

- ☐ Progettazione ed euro-progettazione
☐ Politiche Europee di settore
☐ Programmazione e sviluppo del territorio
☐ Valutazione

4.3 di possedere il numero minimo di anni di esperienza *post lauream* nelle tematiche, nelle politiche e nei campi di intervento indicate nell'Avviso, secondo le specifiche della Tabella A) di cui all'art. 2 dell'Avviso, come si evince dagli incarichi di seguito descritti:

Inizio incarico (indicare mese e anno nel formato mm/aaaa)	Fine incarico (indicare mese e anno nel formato mm/aaaa)	Durata incarico (indicare in mesi)	Descrizione sintetica del settore di esperienza

5. ☐ di non essere dipendente di ruolo della Pubblica Amministrazione oppure
☐ di essere dipendente di ruolo della Pubblica Amministrazione presso _____
a tempo pieno/a tempo parziale al _____% e con il seguente profilo professionale

6. ☐ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica
Amministrazione e di non essere dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo
conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile

Cofinanziato
dall'Unione europea
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI
REGIONE
LAZIO

7. ☐ di essere titolare ai sensi dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 e *ss.mm.* della casella PEC _____, utilizzata per la trasmissione della propria candidatura
8. ☐ di non essere titolare ai sensi dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 e *ss.mm.* della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura e di aver conferito, ai sensi dell'art. 38, co. 3-bis, del d.P.R. n.445/2000 e *ss.mm.*, il potere di rappresentanza al Sig. _____ titolare della casella PEC _____
9. ☐ di non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza
10. ☐ di aver preso visione integrale dell'Avviso e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso nonché le norme regolamentari e di legge ivi richiamate

dichiara inoltreai fini della valutazione, il possesso dei seguenti titoli *post lauream*:**(Art. 5, Punto 1), Lett. a, b, c, d dell'Avviso)**

- dottorato di ricerca dal titolo _____ conseguito in data ____/____/____ presso _____
- *master* di II livello dal titolo _____ conseguito in data ____/____/____ presso _____
- *master* di I livello dal titolo _____ conseguito in data ____/____/____ presso _____
- diploma di specializzazione *post lauream* di durata almeno biennale dal titolo _____ conseguito in data ____/____/____ presso _____
- ulteriore laurea (LM/LS) in _____ conseguita in data ____/____/____ presso _____
- corso di alta formazione in _____ conseguito in data ____/____/____ presso _____

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda **la copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità**, e chiede che ogni comunicazione relativa al presente Avviso venga inviata al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) _____

Il/la sottoscritto/a dichiara che ogni eventuale variazione rispetto a quanto dichiarato, verrà tempestivamente comunicata all'Amministrazione all'indirizzo PEC predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it

Con riferimento alla presente domanda e al *curriculum vitae* inserito nella banca dati ROSTER, il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003 e *ss.mm.* e - consapevole delle proprie responsabilità e delle sanzioni previste - autocertifica, ai sensi del d.P.R. 445/2000 e *ss.mm.*, la veridicità delle dichiarazioni e delle informazioni in essi contenuti.

Luogo e data _____

Firma leggibile



Allegato 3

AVVISO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO FINANCIAL MANAGER PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICODI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, CO. 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 PER ATTIVITÀ DI CONSULENZA IN MATERIA DI CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZA DI PROGETTO, RENDICONTAZIONE E CONTABILITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO "S.O.L.E.IL SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO ED EMPOWERMENT INTER-REGIONALE PER UN SISTEMA LEGALE" - CUP F81J22000980006

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE "ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE"

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015, n. 67 *"Adozione del Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER regionale – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio"* e successive modificazioni;

VISTA la procedura di selezione con Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio pubblicato in data 10 maggio 2024 sull'intranet regionale avente prot.n. 0579224 del 02/05/2024;

VISTA la determinazione dirigenziale n. G06610 del 30/05/2024 *"Nomina Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in riferimento alla ricerca interna di professionalità per il coordinamento delle attività progettuali per l'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale - Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027, idee progettuali per interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. m_lps.35. registro ufficiale.u.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021"*;

CONSIDERATO l'esito negativo della ricognizione interna, acquisito con nota prot. n. 760270 del 11/06/2024, trasmesso dalla commissione di Valutazione nominata con Determinazione Dirigenziale n. G06610/2024;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001 è previsto che, *"omissis... per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria...omissis"*;

RITENUTO che al fine di assicurare il supporto specialistico previsto all'attuazione del progetto S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale - CUP F81J22000980006, con durata prevista fino al 30.09.2026, si rende necessario attivare la procedura per la selezione di n. 1 esperto esterno *financial manager* di elevata specializzazione a cui conferire incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001, per lo svolgimento delle attività di alta consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità, con particolare esperienza nella gestione finanziaria di progetti complessi e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione e dell'integrazione sociale, educativa e lavorativa;



RENDE NOTO

l'avvio di una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ad **1 esperto financial manager** per lo svolgimento delle attività di alta consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità nell'ambito del progetto "S.O.L.E.IL servizi di orientamento al lavoro ed empowerment inter-regionale per un sistema legale" - CUP F81J22000980006

Articolo 1

La presente procedura di valutazione comparativa è intesa a selezionare un esperto in possesso di specifiche professionalità, mediante l'utilizzo del *ROSTER – Banca Dati degli Esperti della Regione Lazio* - gestito dall'Istituto regionale di Studi giuridici del Lazio "Arturo C. Jemolo", disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di un **incarico individuale di lavoro autonomo a supporto delle DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE** per la gestione e l'attuazione del progetto "S.O.L.E.IL servizi di orientamento al lavoro ed empowerment inter-regionale per un sistema legale" - CUP F81J22000980006, per l'intera durata del progetto. In particolare, il supporto richiesto ha una durata complessiva stimata in 24 mesi e comunque fino al 30 settembre 2026; nei limiti previsti dalla normativa vigente, si prevede la possibilità di proroga in via eccezionale al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, così come consentito dall'art. 7, co. 6, lett. c) e d), del d.lgs. 165/2001.

Il presente Avviso non è diretto al personale di ruolo della Regione Lazio, al quale è stata preliminarmente riservata la procedura di selezione mediante interpello interno ai sensi dell'art. 7 co. 6, lett. b), del d.lgs. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione con le stesse modalità di pubblicazione del presente Avviso, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

Articolo 2

Costituiscono **requisiti di carattere generale**, previsti a pena di esclusione:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e *ss.mm.*);
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 4) assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e *ss.mm.* e dall'art. 356 del r.r. 1/2002;
- 5) assenza di contenziosi pendenti con la Regione Lazio tali da ingenerare conflitti di interessi;
- 6) possesso dei criteri di ammissibilità di cui all'art. 4 della d.G.r. 67/2015 per l'iscrizione al ROSTER;
- 7) inserimento nella banca dati ROSTER del CV redatto in formato europeo, debitamente aggiornato, sottoscritto e datato, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.

Costituiscono **requisiti di carattere professionale**, previsti a pena di esclusione, quelli riportati nella seguente tabella:



N. risorse	Macro Area ROSTER	Aree di competenza ROSTER	Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza e competenze richieste
1	Economica	<ul style="list-style-type: none"> Economia Finanza di progetto e Strumenti finanziari Rendicontazione Contabilità Programmazione economica 	Esperto <i>financial manager</i>	Laurea in discipline economiche	<p>Almeno dieci anni di esperienza post lauream nel controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità. In particolare, sono richiesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> conoscenza delle norme in materia di ammissibilità e rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito dei progetti finanziati a valere su Fondi UE e Nazionali ed in particolare di quelli diretti ai Cittadini di Paesi Terzi; Esperienza di almeno DIECI anni in attività pertinenti il profilo di selezione nell'ambito del controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità presso Enti Pubblici e/o Enti in -house o strumentali alla PA o anche in ambito aziendalistico/privatistico; Esperienza di cui almeno CINQUE anni in progetti e programmi nazionali, europei ed internazionali diretti al mondo dell'immigrazione ed integrazione sociale, lavorativa ed educativa finanziati con fondi europei e nazionali, quali a titolo esemplificativo: PON, POR, FSE, FEI, FESR, FPM, FAMI.

Tabella A) – Requisiti di carattere professionale

Tutti i requisiti richiesti devono essere **posseduti alla data di scadenza** del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione di cui al successivo art. 3 e devono persistere al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

Articolo 3

La selezione sarà avviata **con l'estrazione dei curricula vitarum** (di seguito "CV") dal ROSTER, decorsi **quindici giorni consecutivi** dalla pubblicazione del presente Avviso sul BURL.

Pertanto, **pena l'esclusione**, si invitano gli interessati **iscritti nella banca dati ROSTER** in possesso dei requisiti richiesti, a **provvedere alla trasmissione, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it della **domanda di partecipazione**, redatta secondo il modello allegato, **entro e non oltre le ore 23.59** decorsi **quindici consecutivi** dalla pubblicazione sul BURL.

Si ricorda che la piattaforma ROSTER permette di aggiornare in qualunque momento il proprio CV e i propri dati ed eventualmente, per chi non volesse più far parte, di cancellarsi dall'elenco. Il CV deve essere inserito in formato europeo e deve essere sottoscritto con firma autografa. Informazioni sulle procedure di iscrizione nell'elenco Roster sono pubblicate al link <https://roster.regione.lazio.it/roster-jemolo/jemoloiscritto>.

Tale domanda ha valenza di conoscenza della natura autonoma del rapporto lavorativo, di accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso, con riferimento in particolare alle condizioni relative alla durata contrattuale, alle incompatibilità, all'impegno professionale ed al supporto richiesto all'esperto.



Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello dell'indirizzo PEC da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo: predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it.

Nel caso in cui il candidato non sia il titolare della casella PEC, ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art. 38, co. 3-*bis*, del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm., è necessario trasmettere, oltre ai documenti previsti, anche la delega conferita al titolare della PEC. Alla delega devono essere allegati i documenti di identità validi di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega (delegante e delegato).

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile alla Regione Lazio (es. disattivazione dell'account di PEC, casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

Articolo 4

Una Commissione composta da un numero dispari di componenti scelti nell'ambito del personale della Regione Lazio, procederà a verificare che le candidature siano pervenute secondo i termini e le modalità indicati all'art. 3 e ne valuterà l'ammissibilità sulla base dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso e dei criteri di cui all'art. 4 del *"Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio"* approvato con Deliberazione 24 febbraio 2015, n. 67 (BURL n. 19 del 05/03/2015).

Articolo 5

A seguito della verifica di cui all'articolo precedente, la Commissione procederà alla valutazione dei CV dei candidati ammessi, attribuendo un punteggio massimo pari a 100, assegnato secondo i seguenti criteri:

- 1) *Valutazione titoli e qualifiche posseduti* (max 10 punti) considerando la formazione post-universitaria:
 - a. dottorato di ricerca o *master* di II livello (4 punti)
 - b. *master* di I livello (3 punti)
 - c. diploma di specializzazione di durata almeno biennale o ulteriore laurea oltre quella prevista per l'accesso al presente Avviso (2 punti)
 - d. corsi di alta formazione (1 punto)
- 2) *Valutazione dell'esperienza professionale* (max 80 punti) attinente alle specifiche competenze richieste:
 - a. **40 punti**: quando nel curriculum saranno riscontrate un numero basso (inferiore a 5) di esperienze lavorative (da misurare in termini di numero di progetti seguiti, anche contemporaneamente, per il medesimo committente e/o committenti diversi) che evidenziano comunque la capacità del candidato di affrontare tematiche relative ad alcuni aspetti legati alle attività di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità anche nell'ambito di progetti finanziati a valere sui Fondi FAMI, FPM, PON, FSE...;
 - b. **60 punti** quando nel curriculum saranno riscontrate **un buon numero (tra le 5 e le 8)** di esperienze lavorative (da misurare in termini di numero di progetti seguiti, anche contemporaneamente, per il medesimo committente e/o committenti diversi) che evidenziano la capacità del candidato di affrontare tematiche relative a tutti gli aspetti legati alle attività di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità anche nell'ambito di progetti finanziati a valere sui Fondi FAMI, FPM, PON, POR, FSE...;
 - c. **80 punti** quando nel curriculum saranno riscontrate **un numero elevato (superiore a**



8) di esperienze lavorative (da misurare in termini di numero di progetti seguiti, anche contemporaneamente, per il medesimo committente e/o committenti diversi) riconducibili ad una diffusa ed approfondita conoscenza di tutte le competenze richieste nell'Avviso, insieme ad una robusta e pluriennale esperienza lavorativa come financial manager di progetti riguardanti anche il contrasto allo sfruttamento lavorativo e/o l'inclusione sociale, socio-lavorativa, socio-sanitaria ed educativa di vittime e/o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.

- 3) *Valutazione complessiva della Commissione del curriculum* del candidato (max 10 punti), considerando i titoli di studio, l'esperienza lavorativa complessiva e quella eventualmente svolta a favore della Regione Lazio, di altri Enti pubblici o di enti in-house o strumentali ad essi, gli incarichi attualmente in corso, nonché l'attinenza all'incarico da ricoprire.

La valutazione di cui al punto 3) è riservata ai soli candidati che abbiano raggiunto un punteggio minimo di 60 come somma dei punteggi assegnati ai criteri di valutazione indicati ai punti 1) e 2).

Saranno giudicati idonei ed inseriti in graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto una **valutazione minima di 65 punti**, come somma dei punteggi assegnati ai criteri di valutazione indicati ai punti 1), 2) e 3). In caso di parità di punteggio, prevale il maggior punteggio conseguito ai criteri di valutazione indicati al punto 3), in subordine, il criterio esperienziale di cui al punto 2).

La graduatoria verrà pubblicata sul BURL, sul sito istituzionale www.regione.lazio.it.

L'utile inserimento in graduatoria non impegna in alcun modo la Regione Lazio al conferimento dell'incarico professionale.

La graduatoria avrà una validità temporale pari alla durata dell'incarico, qualora si renda necessario uno scorrimento per rinuncia del vincitore e/o sostituzione per risoluzione del rapporto nei casi previsti dal contratto.

Articolo 6

Per il candidato collocatosi in prima posizione nella graduatoria, l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm.. Non sarà contrattualizzato il vincitore che non sia in grado di documentare quanto dichiarato.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del d.P.R. 445/2000 e ss.mm. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconferibilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.

Successivamente si procederà all'affidamento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 2222 c.c. fino al 30/09/2026 finanziato dalle risorse a valere sul Programma Nazionale Inclusion e Lotta alla povertà 2021-2027- Prog. "S.O.L.E.I.L.- Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale" - Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" (FSE+).

L'esperto espletterà l'incarico, che sarà sottoposto a valutazione periodica, con mezzi e organizzazione propri e, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, si obbliga a rendere le proprie prestazioni secondo le indicazioni della Direzione regionale "Istruzione



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

Formazione e Politiche per L'occupazione" anche in termini di conseguimento di obiettivi specifici. Il professionista, per esigenze legate all'espletamento dell'incarico, potrà svolgere la propria attività anche presso la sede della Regione Lazio in Roma, Via Rosa Raimondi Garibaldi n. 7.

Articolo 7

Nei limiti previsti dalla normativa vigente, si prevede in via eccezionale la possibilità di proroga dell'incarico, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento, così come consentito dall'art. 7, co. 6, lett. c) e d), del d.lgs. 165/2001.

In ordine alle eventuali sospensioni, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

Ulteriori condizioni, termini e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità, previo esito positivo dei controlli successivi da parte degli enti preposti.

Articolo 8

Il compenso onnicomprensivo massimo, al netto di cassa previdenziale e dell'IVA di legge, se dovuta, è pari a 96.000,00 euro, determinato in n. 192 giornate lavorative per un costo unitario di 500,00 euro a giornata, al netto di cassa previdenziale e dell'IVA di legge, se dovuta. Detto compenso sarà corrisposto dietro presentazione di fattura corredata dal *timesheet* e di una relazione sulle attività svolte.

L'importo è determinato con riferimento ai massimali di costo definiti dalla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali.

Eventuali spese per spostamenti, vitto e alloggio dell'esperto, funzionali all'espletamento delle attività previste dall'incarico in oggetto, saranno rimborsate dall'Amministrazione a valere sui fondi di progetto.

Articolo 9

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) è improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza.

Il **Titolare del trattamento** è la Regione Lazio/Giunta regionale, con sede in via R.R. Garibaldi, 7 – 00145 ROMA, tel. 06.51.68.1, PEC: urp@pec.regione.lazio.it.

Ai sensi dell'art. 37 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, La Regione Lazio ha individuato un **Responsabile della Protezione dei Dati**, che è contattabile via PEC all'indirizzo DPO@pec.regione.lazio.it o attraverso la e-mail istituzionale: dpo@regione.lazio.it o presso URP-NUR 06-99500.

Designato allo svolgimento di specifici compiti e funzioni connessi trattamento di dati personali, individuati dall'art. 474 ter del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale R.R. 1/2002 s.m.i., è il Direttore pro tempore della Direzione Regionale Istruzione,



Formazione e Politiche per l'Occupazione, con sede in Via R. Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma (e-mail: elongo@regione.lazio.it; PEC: formazione@pec.regione.lazio.it; Telefono 06/51684949).

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DEI DATI Sono responsabili del Trattamento dei Dati, ai sensi dell'art. 28, comma 4 del Regolamento (UE) 2016/679, le società/gli enti che, per conto dell'Amministrazione, forniscono servizi di supporto alla gestione elettronica/informatica dei procedimenti amministrativi e a specifiche operazioni o fasi del trattamento.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, la Regione Lazio, in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali saranno trattati per ricercare e selezionare l'esperto per la posizione di cui al presente Avviso nonché per la gestione dello stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma il mancato conferimento precluderà la possibilità di partecipare alla procedura selettiva.

I dati personali di coloro che risulteranno vincitori saranno oggetto di pubblicazione nel rispetto della normativa vigente e conservati per i cinque anni successivi alla conclusione della prestazione. I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento o da soggetti appositamente nominati quali Responsabili del trattamento.

I dati saranno trattati con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

da personale appositamente autorizzato al trattamento (RPA *ex lege* 241/1990 e relativi collaboratori);

dai soggetti che svolgeranno specifici ruoli ai fini dell'esecuzione dell'eventuale contratto stipulato (es., Responsabile di attività/progetto, dell'esecuzione del contratto, etc.).

Il predetto trattamento trova la sua base giuridica nell'esecuzione di un obbligo di legge (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR, anche ai fini dell'esecuzione di misure precontrattuali e contrattuali (art. 6, par. 1, lett. A) e b) del GDPR).

Il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati (mediante acquisizione di informazioni da altre Pubbliche Amministrazioni in fase di verifica dei requisiti) è legittimato dal combinato disposto dell'art. 2-*octies*, co. 3, lett. i) del d.lgs. 196/2003 e *ss.mm.* e delle previsioni applicabili del d.lgs. 165/2001.

Per effetto della partecipazione alla procedura, il Candidato attesta di aver reso conoscibile la presente informativa a tutte le persone fisiche i cui dati personali e/o giudiziari siano stati comunicati o autonomamente acquisiti per la gestione della procedura stessa.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla normativa rilevante.

I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente informativa.

I dati non saranno comunicati in Paesi terzi (extra UE) od Organizzazioni internazionali ma potranno essere diffusi solo ove previsto da obblighi di legge come definiti dal d.lgs. 33/2013 o dal d.lgs. 165/2001.

La documentazione inerente la presente procedura di selezione, il conferimento e la gestione anche amministrativa del contratto, sarà conservata per 10 anni dalla conclusione dello stesso + 1 anno ulteriore in attesa di distruzione periodica, salvo contenzioso in atto e salvo specifiche norme nazionali e/o regionali che impongono un periodo di conservazione più lungo.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e *ss.* del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, richiedere la cancellazione, ottenere la limitazione del trattamento, opporsi al trattamento, portabilità, non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento, con sede in Roma, via R.R. Garibaldi, 7 – 00145 ROMA.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante,



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Articolo 10

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 2, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm., è la Direttrice della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Avv. Elisabetta Longo.

Articolo 11

Il presente Avviso, unitamente all'Allegato denominato *"Domanda di partecipazione per la selezione di n. 1 esperto Financial Manager per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001 per attività di alta consulenza in materia di controllo di gestione, programmazione economica e finanza di progetto, rendicontazione e contabilità nell'ambito del progetto "S.O.L.E.I.L. Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-Regionale per un Sistema Legale" - CUP F81J22000980006*, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, è pubblicato sul BURL, sul sito istituzionale www.regione.lazio.it.

La Regione Lazio assolve a tutti gli obblighi di legge in materia di informazione e pubblicità connessi alle diverse fasi della procedura di cui al presente Avviso mediante pubblicazione di atti, comunicazioni e informazioni nelle sezioni dedicate dei siti indicati al precedente comma.

Articolo 12

Per quanto non specificatamente espresso nel presente Avviso si fa riferimento alle leggi e ai regolamenti vigenti.

La partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'Avviso stesso.



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

Allegato 4

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER LA SELEZIONE N. 1 ESPERTO FINANCIAL MANAGER PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICODI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, CO. 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 PER ATTIVITÀ DI CONSULENZA IN MATERIA DI **CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZA DI PROGETTO, RENDICONTAZIONE E CONTABILITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO "S.O.L.E.IL SERVIZI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO ED EMPOWERMENT INTER-REGIONALE PER UN SISTEMA LEGALE" - CUP F81J22000980006**

Il/La sottoscritto/a _____, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, **ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.:**

dichiara

1. Cognome _____ Nome _____ data di nascita _____
_____ luogo di nascita _____ CAP _____
prov. _____
2. ☐ di possedere la Partita Iva n. _____
☐ di non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico
3. di possedere i **requisiti di carattere generale** di cui all'art. 2 dell'Avviso di seguito riportati:
 - 3.1 cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.)
 - 3.2 godimento dei diritti civili e politici
 - 3.3 non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
 - 3.4 assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e ss.mm. e dall'art. 356 del r.r. 1/
 - 3.5 assenza di contenziosi pendenti con la Regione Lazio tali da in generare conflitti di interessi
 - 3.6 possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 4 della d.G.r. 67/2015 per l'iscrizione al ROSTER
 - 3.7 inserimento nella banca dati ROSTER del CV redatto in formato europeo, debitamente aggiornato, sottoscritto e datato, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000
4. di possedere i **requisiti di carattere professionale** di cui alla Tabella A dell'art. 2 dell'Avviso e, in particolare:
 - 4.1 di possedere il titolo di studio previsto dall'Avviso ovvero laurea (DL, LM, LS) in _____ conseguita in data _____
 - 4.2 di essere iscritto/a al ROSTER - Banca dati degli esperti della Regione Lazio - gestito dell'Istituto regionale di Studi Giuridici del Lazio "Arturo Carlo Jemolo" nella Macro Area "Economica" in una delle Aree di competenza indicate nell'Avviso (selezionare):



- ☐ Economia
☐ Finanza di progetto e Strumenti finanziari
☐ Rendicontazione
☐ Contabilità
☐ Programmazione economica

4.3 di possedere il numero minimo di anni di esperienza *post lauream* nelle tematiche, nelle politiche e nei campi di intervento indicate nell'Avviso, secondo le specifiche della Tabella A) di cui all'art. 2 dell'Avviso, come si evince dagli incarichi di seguito descritti:

Inizio incarico (indicare mese e anno nel formato mm/aaaa)	Fine incarico (indicare mese e anno nel formato mm/aaaa)	Durata incarico (indicare in mesi)	Descrizione sintetica del settore di esperienza

5. ☐ di non essere dipendente di ruolo della Pubblica Amministrazione oppure
☐ di essere dipendente di ruolo della Pubblica Amministrazione presso _____
 a tempo pieno/a tempo parziale al _____% e con il seguente profilo professionale

6. ☐ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile
7. ☐ di essere titolare ai sensi dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 e ss.mm. della casella PEC _____, utilizzata per la trasmissione della propria candidatura



8. ☐ di non essere titolare ai sensi dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 e *ss.mm.* della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura e di aver conferito, ai sensi dell'art. 38, co. 3-bis, del d.P.R. n.445/2000 e *ss.mm.*, il potere di rappresentanza al Sig.

_____ titolare della casella PEC _____

9. ☐ di non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza

10. ☐ di aver preso visione integrale dell'Avviso e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso nonché le norme regolamentari e di legge ivi richiamate

dichiara inoltre

ai fini della valutazione, il possesso dei seguenti titoli *post lauream*:

(Art. 5, Punto 1), Lett. a, b, c, d dell'Avviso)

- dottorato di ricerca dal titolo _____ conseguito in data __/__/____ presso _____
- *master* di II livello dal titolo _____ conseguito in data __/__/____ presso _____
- *master* di I livello dal titolo _____ conseguito in data __/__/____ presso _____
- diploma di specializzazione *post lauream* di durata almeno biennale dal titolo _____ conseguito in data __/__/____ presso _____
- ulteriore laurea (LM/LS) in _____ conseguita in data __/__/____ presso _____
- corso di alta formazione in _____ conseguito in data __/__/____ presso _____

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda **la copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità**, e chiede che ogni comunicazione relativa al presente Avviso venga inviata al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) _____.

Il/la sottoscritto/a dichiara che ogni eventuale variazione rispetto a quanto dichiarato, verrà tempestivamente comunicata all'Amministrazione all'indirizzo PEC predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it.

Con riferimento alla presente domanda e al *curriculum vitae* inserito nella banca dati ROSTER, il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003 e *ss.mm.* e - consapevole delle proprie responsabilità e delle sanzioni previste - autocertifica, ai sensi del d.P.R. 445/2000 e *ss.mm.*, la veridicità delle dichiarazioni e delle informazioni in essi contenuti.

Luogo e data _____

Firma leggibile



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

REGIONE LAZIO

Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027

Priorità “1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà”

Obiettivo Specifico “ESO4.9.

Promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti”

Regolamento (UE) n. 2021/1057

Regolamento (UE) n. 2021/1058

Regolamento (UE) n. 2021/1060

Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale

ALLEGATO A: INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679

Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale

Gentile cittadino/a,

nel rispetto del principio di trasparenza previsto dal Regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("RGPD", anche cd. "GDPR"), con questa informativa la Giunta Regionale del Lazio (in seguito anche il "Titolare" del trattamento) Le fornisce notizie sulle modalità con le quali vengono trattati informazioni e dati che riguardano la sua persona (di seguito anche "interessato").

Si descrivono, di seguito, le modalità e le finalità di trattamento dei dati personali per la partecipazione Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale. Sono rispettati i principi di correttezza, liceità, trasparenza e riservatezza e le disposizioni europee e nazionali in materia di protezione dei dati personali di cui al Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito Regolamento o RGPD) e al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 in versione vigente (c.d. Codice in materia di protezione dei dati personali) il cui obiettivo è quello di proteggere i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali.

La Regione Lazio è impegnata a proteggere e a salvaguardare qualsiasi dato personale; agisce nell'interesse delle persone e tratta i loro dati con correttezza e trasparenza, per fini leciti e tutelando la loro riservatezza ed i loro diritti.

Per queste ragioni Le fornisce i recapiti necessari per contattare il Titolare o il DPO in caso di domande sui suoi dati personali.

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI DI CONTATTO
	<p>Per le finalità istituzionali connesse alla gestione dell'Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale:</p> <p>Il Titolare del trattamento è la Regione Lazio, con sede in Via Rosa Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma, contattabile come di seguito:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Telefono URP-Ufficio Relazioni con il Pubblico: 06/99500 - Modulo di contatto disponibile al seguente url: https://scriviurpnur.regione.lazio.it/ - E-mail: urp@regione.lazio.it - PEC all'indirizzo: urp@pec.regione.lazio.it <p>Designati allo svolgimento di specifici compiti e funzioni connessi trattamento di dati personali, individuati dall'art. 474 ter del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale R.R. 1/2002 s.m.i, è il Direttore pro tempore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, con sede in Via R. Raimondi Garibaldi 7, 00145 Roma (e-mail: elongo@regione.lazio.it; PEC: formazione@pec.regione.lazio.it; Telefono 06/51684949);</p>





	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DATI (“DPO”) <p>La Regione Lazio ha incaricato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), più comunemente conosciuto con l’acronimo inglese “DPO” (Data Protection Officer), che è contattabile alla e-mail istituzionale: dpo@regione.lazio.it</p>														
	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI <p>I dati personali trattati in ragione delle attività di cui ai suddetti contratti hanno ad oggetto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dati personali “comuni” ai sensi dell’articolo 6, n.1 del RGPD (es. Dati anagrafici, Dati di contatto, Dati relativi a documenti di identificazione/riconoscimento, Dati relativi all’ubicazione, dati di pagamento, Dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza); 														
	LIBERTA’ O OBBLIGO DI FORNIRE I DATI E CONSEGUENZE <p>Il conferimento dei dati personali sopra indicati è necessario per partecipazione all’ Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all’attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale.</p> <p>La mancata indicazione dei dati personali necessari potrebbe pertanto la “partecipazione all’avviso.</p>														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="427 1128 916 1162">FINALITÀ E BASE GIURIDICA</th></tr> <tr> <th data-bbox="427 1162 916 1173">FINALITÀ</th><th data-bbox="924 1162 1396 1173">BASE GIURIDICA</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="427 1184 916 1364">1. Consentire la partecipazione all’Avviso nonché la concessione del contributo ivi previsto. In particolare, effettuare le necessarie attività amministrative/istruttorie e di controllo volte alla valutazione/selezione dei candidati.</td><td data-bbox="924 1184 1396 1285">Art. 6 par. 1 lett. c) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR): il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento</td></tr> <tr> <td data-bbox="427 1375 916 1543">2. Consentire l’effettuazione di tutte le comunicazioni inerenti le attività previste dall’Avviso (illustrazione dei progetti, degli interventi finanziati, delle attività realizzate, etc.).</td><td data-bbox="924 1308 1396 1442">Art. 6 par. 1 lett. e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR): il trattamento è necessario per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento</td></tr> <tr> <td data-bbox="427 1554 916 1677">3. Effettuare le doverose attività di rendicontazione delle spese sostenute dei soggetti beneficiari nei termini previsti dall’Avviso.</td><td data-bbox="924 1476 1396 1621">Art. 10 GDPR e 2-octies co. 3, lett. i) del d.lgs. 196/2003 e ss.mm. e delle previsioni applicabili del d.lgs. 165/2001 il trattamento dei dati giudiziari relativi a condanne penali e reati.</td></tr> <tr> <td data-bbox="427 1688 916 1879">4. Riscontrare le richieste di assistenza informatica da parte dei partecipanti dall’Avviso e/o ricevere le comunicazioni inerenti eventuali irregolarità amministrative delle domande di partecipazione e relativi allegati.</td><td data-bbox="924 1644 1396 1845">Disposizioni nazionali e regionali di attuazione del Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e la Decisione C (2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma “PR Lazio FSE+ 2021-2027”.</td></tr> <tr> <td data-bbox="427 1890 916 1951">5. Effettuare i doverosi controlli prescritti dalla legge, con particolare riferimento alla</td><td data-bbox="924 1868 1396 1951">Il Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” CCI 2021IT05FFPR003 (di</td></tr> </tbody> </table>	FINALITÀ E BASE GIURIDICA		FINALITÀ	BASE GIURIDICA	1. Consentire la partecipazione all’Avviso nonché la concessione del contributo ivi previsto. In particolare, effettuare le necessarie attività amministrative/istruttorie e di controllo volte alla valutazione/selezione dei candidati.	Art. 6 par. 1 lett. c) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR): il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	2. Consentire l’effettuazione di tutte le comunicazioni inerenti le attività previste dall’Avviso (illustrazione dei progetti, degli interventi finanziati, delle attività realizzate, etc.).	Art. 6 par. 1 lett. e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR): il trattamento è necessario per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento	3. Effettuare le doverose attività di rendicontazione delle spese sostenute dei soggetti beneficiari nei termini previsti dall’Avviso.	Art. 10 GDPR e 2-octies co. 3, lett. i) del d.lgs. 196/2003 e ss.mm. e delle previsioni applicabili del d.lgs. 165/2001 il trattamento dei dati giudiziari relativi a condanne penali e reati.	4. Riscontrare le richieste di assistenza informatica da parte dei partecipanti dall’Avviso e/o ricevere le comunicazioni inerenti eventuali irregolarità amministrative delle domande di partecipazione e relativi allegati.	Disposizioni nazionali e regionali di attuazione del Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e la Decisione C (2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma “PR Lazio FSE+ 2021-2027”.	5. Effettuare i doverosi controlli prescritti dalla legge, con particolare riferimento alla	Il Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” CCI 2021IT05FFPR003 (di
FINALITÀ E BASE GIURIDICA															
FINALITÀ	BASE GIURIDICA														
1. Consentire la partecipazione all’Avviso nonché la concessione del contributo ivi previsto. In particolare, effettuare le necessarie attività amministrative/istruttorie e di controllo volte alla valutazione/selezione dei candidati.	Art. 6 par. 1 lett. c) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR): il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento														
2. Consentire l’effettuazione di tutte le comunicazioni inerenti le attività previste dall’Avviso (illustrazione dei progetti, degli interventi finanziati, delle attività realizzate, etc.).	Art. 6 par. 1 lett. e) e par. 3, lett. a) e b) del GDPR): il trattamento è necessario per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento														
3. Effettuare le doverose attività di rendicontazione delle spese sostenute dei soggetti beneficiari nei termini previsti dall’Avviso.	Art. 10 GDPR e 2-octies co. 3, lett. i) del d.lgs. 196/2003 e ss.mm. e delle previsioni applicabili del d.lgs. 165/2001 il trattamento dei dati giudiziari relativi a condanne penali e reati.														
4. Riscontrare le richieste di assistenza informatica da parte dei partecipanti dall’Avviso e/o ricevere le comunicazioni inerenti eventuali irregolarità amministrative delle domande di partecipazione e relativi allegati.	Disposizioni nazionali e regionali di attuazione del Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e la Decisione C (2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma “PR Lazio FSE+ 2021-2027”.														
5. Effettuare i doverosi controlli prescritti dalla legge, con particolare riferimento alla	Il Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” CCI 2021IT05FFPR003 (di														



	<p>veridicità delle Dichiarazioni Sostitutive ai sensi del DPR n. 445/2000.</p> <p>6. Effettuare le doverose attività di competenza dell'amministrazione regionale in ordine alla rendicontazione e conseguente controllo delle spese nel rispetto delle disposizioni normative applicabili in materia di finanziamenti pubblici</p>	<p>seguito "PN Inclusione") per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia, approvato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9029 final del 1° dicembre 2022</p> <p>Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale.</p>
--	--	---

	PERIODO DI CONSERVAZIONE
	<p>Salva la necessità di conservazione ulteriore in caso di contenzioso legale ed esigenze difensive, i dati oggetto di trattamento saranno conservati</p> <ul style="list-style-type: none"> - per il periodo di 10 anni successivi alla conclusione della prestazione e comunque per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e all'espletamento di tutte le attività connesse alla realizzazione dell'intervento di cui al presente Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale. - per un periodo ulteriore in caso di contenzioso legale ed esigenze difensive. - per l'eventuale diffusione, il tempo previsto da leggi e regolamenti in materia. <p>I dati oggetto di trattamento saranno conservati per il periodo di tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e all'espletamento di tutte le attività connesse alla realizzazione dell'intervento di cui al presente Avviso.</p> <p>In ogni caso, in ossequio al principio di limitazione della conservazione (art. 5.1, lett. e) del RGPD), i suoi dati saranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. Verrà verificata costantemente l'adeguatezza, la pertinenza e l'indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione, all'incarico o al servizio in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. Pertanto, anche a seguito di verifiche, le informazioni e i dati che risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione a norma di legge del documento che li contiene.</p>
	DESTINATARI
	<p>Il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, in maniera manuale/cartacea, con procedure anche informatizzate e con l'intervento umano, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. L'elenco dei destinatari, riportato nel registro</p>



	<p>delle attività di trattamento, è mantenuto aggiornato e disponibile in caso di accertamenti anche da parte del Garante per la Privacy.</p> <p>I soggetti che possono essere destinatari dei suoi dati personali sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabili del trattamento: il Titolare si avvale di soggetti esterni; in ossequio all'art. 28 GDPR, tra le parti vengono stipulati per iscritto dei contratti giuridici specifici sulla protezione dei dati nell'ambito dei quali il Titolare fornisce istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti. Al fine di rispettare il GDPR e tutelare i diritti e le libertà delle persone, il Titolare ricorre unicamente a Responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti (conoscenza specialistica, esperienza, capacità e affidabilità) per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per la sicurezza di informazioni e dati personali e garantire la protezione degli interessati. - Autorizzati al trattamento: i suoi dati personali saranno trattati da persone interne all'organizzazione del Titolare (es. dirigenti, dipendenti e ausiliari, componenti degli organi di governo e di controllo) previamente individuati e nominati quali "Autorizzati" al trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta protezione dei dati personali. La possibilità di accedere ai dati è limitata ai soli soggetti effettivamente legittimati. <p>Altre volte i suoi dati personali potranno essere comunicati a soggetti che li tratteranno in "completa autonomia" quali: ASL, Aziende ospedaliere, Regioni, assicurazioni, etc.</p> <p>Oltre ai soggetti proponenti, è possibile visionare l'elenco aggiornato dei responsabili e degli autorizzati al trattamento conservato presso la sede legale del Titolare del trattamento.</p> <p>In ogni caso, i dati personali potranno essere comunicati o diffusi solo in adempimento a obblighi di legge o di regolamento o di atti amministrativi generali (es.: L. 241/1990; D.lgs. n. 33/2013; etc.)</p>
	<p style="text-align: center;">TRASFERIMENTO AL DI FUORI DELL'UNIONE EUROPEA</p> <p>I dati personali saranno trattati con strumenti cartacei e informatici e con altri mezzi all'interno dello Spazio Economico Europeo ad opera di soggetti appositamente incaricati ai sensi dell'art. 29 del Regolamento (UE) 2016/679.</p> <p>Non è intenzione del Titolare trasferire i suoi dati personali verso Paesi terzi (extra UE) o organizzazioni internazionali che possano pregiudicare il livello di protezione delle persone fisiche garantito dal GDPR</p>
	<p style="text-align: center;">DIRITTI DEGLI INTERESSATI</p> <p>Ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, in relazione ai suoi dati personali, nei casi previsti, Lei ha il diritto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accedere e chiederne copia; - richiedere la rettifica; - richiedere la cancellazione; - ottenere la limitazione del trattamento; - opporsi al trattamento; - portabilità¹;

¹ Ai sensi dell'art. 20, par. 3, del GDPR: "Tale diritto non si applica al trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento."




Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

	<p>- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato.</p> <p>Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al trattamento dei suoi dati personali, anche a seguito dell'aggiornamento della presente informativa, e per far valere i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR, non esiti a contattare il Titolare o il DPO.</p>
	<p>RECLAMI</p> <p>È sempre possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o di adire le opportune sedi giudiziarie (rispettivamente ai sensi degli artt. 77 e 79 GDPR).</p>

Il Direttore
della Direzione Regionale Istruzione,
Formazione e Politiche per
l'Occupazione
n.q. di Soggetto Designato al
trattamento dal Titolare

LONGO ELISABETTA MARIA RITA
2024.10.03 15:34:06
E-PA-191-10150
D-PA-191-10150
DIR REGIONE LAZIO
2.0 (ART. 17, PAR. 1, LETT. E)
RSA/2048 bit

Icone realizzate da Osservatorio679 Lic CC BY

FINE INFORMATIVA
LA REGIONE LAZIO LA RINGRAZIA DELLA CONSULTAZIONE

SINTESI SCHEDA PROGETTO

S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale

Soggetto Proponente-Capofila	Regione Lazio – Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione congiuntamente con Direzione regionale Inclusione Sociale
Regioni partner	Regione Abruzzo, Regione Marche, Regione Toscana e Regione Molise
Partenariato Regione Lazio	Consorzio Officine Solidali – ATS Lazio; Anci Lazio; UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA TUSCIA; CPIA4 Roma; LazioCrea S.p.A.; Roma Capitale- Dipartimento Politiche Sociali e Salute; Roma Capitale- Direzione Formazione e Lavoro del Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale
Durata (in mesi)	24 mesi (data fine progetto 30/09/2026 salvo proroghe)

PRESENTAZIONE SOLEIL

La proposta progetto S.O.L.e.I.L coinvolge 5 Regioni del centro Italia, omogenee da un punto di vista territoriale e di composizione topografica. Nonostante i fabbisogni di intervento siano diversi nelle varie Regioni relativamente ai settori con maggiore presenza di sfruttamento lavorativo di migranti, le necessità di azione sono simili relativamente al lavoro sommerso o grigio dei Cittadini di Paesi Terzi regolarmente soggiornanti in Italia. Infatti, status irregolare e lavoro nero costituiscono l'humus sul quale attecchiscono varie forme di sfruttamento dei lavoratori: a 5 anni dalla legge n. 199/2016 contro il grave sfruttamento lavorativo, sono oltre 260 le inchieste giudiziarie aperte dalle Procure italiane. Esse da una parte coinvolgono patrimoni importanti (circa 7 milioni di euro sequestrati), aziende fittizie e consulenti arruolati per eludere le leggi, dall'altra mostrano una diffusione dello sfruttamento lavorativo non solo in agricoltura (62% delle indagini) ma anche nella logistica, nella cantieristica, nel food delivery, nell'editoria e in diversi altri servizi. Subappalti e somministrazioni di manodopera nascondono spesso sistemi brutali di caporalato che, fisici o "digitali" che siano, colpiscono indistintamente italiani e stranieri, con questi ultimi particolarmente esposti per una minore consapevolezza dei diritti, un minor accesso a forme di tutela, una maggiore invisibilità sociale e giuridica.

FINALITA' GENERALE

SOLEIL mira a realizzare un'azione di sistema interregionale per la presa in carico integrata delle persone vittime o potenzialmente vittima di sfruttamento lavorativo, attraverso un coord. multistakeholder e attraverso la promozione di Interventi di protezione e inclusione delle vittime; Le azioni rappresentano una proposta di dignità realizzata mediante il protagonismo delle istituzioni, parti sociali e terzo settore. Si prevede l'attivazione di "antenne" fisiche territoriali sia in formula fissa sia mobile. OS: contrastare lo sfruttamento lavorativo, riducendone l'incidenza attraverso interventi integrati e individualizzati; studiare, attraverso la ricercaazione, le esperienze territoriali e le buone prassi attuate al fine di divenire alla definizione di linee guida interregionali; supportare lo sviluppo di un sistema regionale di protezione e inclusione delle vittime sulla base delle linee guida nazionali; capitalizzare e info-formare gli operatori pubblici e gli operatori del privato sociale.



OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI

Contrastare lo sfruttamento lavorativo riducendone l'incidenza, attraverso un insieme di interventi diversificati finalizzati a sostenere percorsi individualizzati di accompagnamento all'autonomia e all'integrazione socio-lavorativa in una logica di multiagenzia nella volontà di applicare le "Linee Guida in materia di identificazione, protezione e assistenza...").

Le aree di intervento Soleil sono 4: prevenzione, protezione, assistenza, erogazione di servizi.

Il progetto Soleil mira a realizzare **un'azione di sistema interregionale** mettendo in atto misure indirizzate all'integrazione socio-lavorativa dei migranti come prevenzione e contrasto allo sfruttamento lavorativo. Il progetto Soleil ha l'obiettivo di prevenire e contrastare lo sfruttamento lavorativo dei migranti in diversi settori economici— in particolare l'agricoltura, la logistica, il settore edile, i lavori di cura e il manifatturiero— attraverso la promozione dell'autonomia e l'auto determinazione dei beneficiari riducendo i tempi di transizione dalla condizione di assistenza e protezione verso la conquista di una condizione di piena autonomia sociale e economica. In particolare, gli **obiettivi specifici del progetto sono:**

- Rafforzare la governance multiregionale, definendo un modello di intervento integrato da declinare nei diversi territori regionali, finalizzato a promuovere azioni ed interventi coordinati tra i principali *stakeholder* regionali (Regioni, comuni, ATS, Questure, prefetture, soggetti del Terzo settore, etc) al fine di contrastare efficacemente il fenomeno dello sfruttamento in ambito lavoratori dei beneficiari;
- Attivare misure di presa in carico e accoglienza emancipanti, collocando al centro dell'intero sistema la persona migrante quale beneficiaria attiva del proprio percorso di accoglienza e inclusione socio-lavorativa;
- Promuovere, su tutto il territorio interregionale, azioni volte a favorire l'inserimento socio-lavorativo di persone vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo attraverso una presa in carico integrata del migrante (con rafforzamento o istituzione di One Stop Shop dotati di EE.MM. o di Punti Unici di Accesso tra servizi sociali e centri per l'impiego). Promuovere l'integrazione socio-lavorativo della persona migrante attraverso un percorso di formazione, intermediazione e inserimento occupazionale legale;
- Attivare dalle primissime fasi di accoglienza un progetto personalizzato e condiviso che conduca all'emersione dal lavoro nero sviluppando le capacità previsionali e attivando le risorse personali di ciascun/a beneficiario/a;
- Lavoro con le imprese presenti nel territorio regionale attraverso interventi di formazione specifici, sulla responsabilità sociale delle imprese, sulle offerte di lavoro dignitoso per migranti, sulle opportunità di fondi nazionali e comunitari per offrire opportunità di lavoro;
- Interventi di prevenzione con azione di comunicazione e campagna di sensibilizzazione sullo sfruttamento lavorativo, incontri nelle scuole superiori, incontri con la società civile, le reti del Terzo Settore e le associazioni di migranti presenti nel territorio regionale.

Il progetto si pone inoltre l'obiettivo di far emergere situazioni di sfruttamento lavorativo, sia attraverso la fase ispettiva e di controllo, sia attraverso azioni di supporto per i lavoratori, finalizzate alla presa di consapevolezza della propria condizione e dei propri diritti in materia di regolarità e di sicurezza del lavoro, promuovendo contestualmente la prevenzione di tale fenomeno grazie ad azioni d'informazione e sensibilizzazione rivolte ai cittadini e alle imprese. SOLEIL mira, infine, ad offrire – sia in fase di prevenzione sia in fase di emersione - una valida alternativa allo sfruttamento, attraverso percorsi formativi, azioni di accompagnamento al lavoro e inserimento lavorativo, garantendo un supporto al reddito, allo spostamento casa-lavoro, alla genitorialità, fornendo assistenza abitativa e servizi di prima necessità, oltre a offrire condizioni di lavoro più dignitose.

DESCRIZIONE WP (work package)

Istituzione di un sistema di governance attraverso forme di coordinamento tra tutti i soggetti con competenze nei diversi settori chiamati in causa. Inoltre, migliorare il monitoraggio del fenomeno, della performance delle iniziative e la valutazione d'impatto.

WP0 - Coordinamento e gestione progetto; M&V; Comunicazione e disseminazione



WP1 - Adozione di metodologie di programmazione centrate su approcci multilivello e multidisciplinari;
 WP2 - Migliore accessibilità e adeguatezza dei servizi pubblici e privati; superamento dei “cultural boundaries”;
 WP3 - Adottare un approccio integrato per la prevenzione e il contrasto dello sfruttamento lavorativo. Attraverso i servizi a bassa soglia si contribuirà a rinsaldare i legami sociali ed avviare un percorso di svincolo dalla condizione di sfruttamento;
 WP4-Le indennità rappresentano un utile strumento per proporre dispositivi alternativi e regolari di inserimento e orientamento al lavoro. Gli applicativi per il matching D/O, permetteranno di favorire il contatto tra fabbisogni occupazionali e le aspirazioni di ricerca impiego regolare
 WP5-Riduzione del disagio abitativo assicurando abitazioni dignitose (social housing) e abitazioni a costi sostenibili (affordable housing)

RISULTATI ATTESI TASK

Task 0.1. Coordinamento e gestione del progetto

La Regione Lazio, precisamente la Direzione regionale competente in materia di lavoro di concerto con la Direzione regionale competente in materia di inclusione sociale, coordinerà tutte le attività trasversali dalla comunicazione alla rendicontazione delle spese sostenute assicurerà la realizzazione delle attività di progetto nei tempi e le modalità programmate, garantirà il flusso di informazioni tra i partner di progetto. Inoltre, coordinerà il gruppo di ricerca azione per lo studio e l'analisi della valutazione dell'impatto sociale.

Task 0.2. Attività amministrative e rendicontazione delle spese sostenute

Le Regioni realizzeranno le attività amministrative del progetto e comunicheranno al capofila dati e documenti. I partners e le ATS coinvolte cureranno le procedure necessarie per l'affidamento degli incarichi interni ed esterni di propria competenza, assicureranno che le spese siano conformi alle regole di ammissibilità del fondo, , gestiranno i flussi finanziari in entrata e verso i partner di ATS, fornendo la documentazione necessaria e coordinando il lavoro amministrativo del partenariato. Le spese del progetto saranno comunicate nei tempi e nelle modalità previste dai criteri stabiliti dal fondo, i documenti saranno regolarmente compilati e caricati/inviati nelle piattaforme indicate. Il coordinamento provvederà a fornire ai partner informazioni e strumenti nonché supporto alla corretta gestione amministrativa per i rendiconti parziali e finale.

Task 0.3 Monitoraggio e Valutazione di impatto Sociale

La valutazione del progetto verrà realizzata da soggetti esterni identificati dalle singole Regioni; il gruppo di lavoro verrà coordinato dalla Regione Lazio con l'ausilio delle ATS delle Università coinvolte in questa specifica azione progettuale. La valutazione si occuperà di verificare l'adeguatezza delle attività svolte in relazione alla progettualità prevista, e fornirà al partenariato utili indicazioni per superare eventuali criticità che si dovessero presentare. La funzione della valutazione sarà anche di supportare il confronto interno del partenariato rispetto alla coerenza tra la mission del progetto e l'adeguatezza delle misure messe in campo. Il monitoraggio delle attività sarà svolto dai partner coinvolti nelle attività progettuali, che assicureranno la puntuale raccolta degli indicatori, la loro elaborazione e presentazione nei report di monitoraggio in itinere e finale.

Task 0.4. Piano di comunicazione inter e regionale e campagne di disseminazione

Il progetto si doterà di un sistema di comunicazione interna (per facilitare la trasmissione di informazioni tra i partner) ed esterna. La disseminazione dei risultati sarà coordinata dalla Regione Lazio congiuntamente con le altre Regioni. Le Regioni partner realizzeranno in collaborazione con i partners e i capifila delle ATS campagne di informazioni coerentemente con il Piano di Comunicazione Interregionale promosso dalla Regione Lazio.



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



REGIONE
LAZIO

DESTINATARI

I principali destinatari del progetto Soleil sono le persone soggette ad ogni forma di sfruttamento:

- Cittadini di Paesi terzi vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo
- MSNA, neomaggiorenni e giovani adulti
- Donne rifugiate e richiedenti protezione internazionale
- Famiglie, nuclei monoparentali
- Vittime di tratta allo scopo dello sfruttamento sessuale
- Migranti richiedenti asilo ed accolti presso i CAS ed i SAI regionali

Si stima di intercettare 3750 cittadini di paesi terzi, i quali beneficeranno a vario titolo delle attività progettuali.
- Regione Lazio ne prenderà in carico n° 1000 di cui 200 donne e 800 uomini; - la Regione Abruzzo ne prenderà in carico n° 350; - le Marche n. 500 di cui 150 donne e 350 uomini; la Regione Toscana 1500 mentre la Regione Molise intende intercettare e coinvolgere 400 Vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo