

Regione Lazio

DIREZIONE GENERALE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 21 gennaio 2022, n. G00529

Nomina dei componenti della Commissione di valutazione delle istanze pervenute a seguito di pubblicazione, con D.D. n. G14986 del 03.12.2021, dell'Avviso pubblico per la designazione della Consigliera o del Consigliere di parità effettivo e supplente della Regione Lazio, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198, e ss. mm. e ii.

OGGETTO: Nomina dei componenti della Commissione di valutazione delle istanze pervenute a seguito di pubblicazione, con D.D. n. G14986 del 03.12.2021, dell'Avviso pubblico per la designazione della Consigliera o del Consigliere di parità effettivo e supplente della Regione Lazio, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n.198, e ss. mm. e ii.

IL DIRETTORE GENERALE

SU PROPOSTA del Dirigente dell'Area Pari Opportunità;

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 recante "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale 6 settembre 2002, n. 1 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 concernente: "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", in particolare l'art. 87, comma 5, secondo capoverso;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 124 del 9 marzo 2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Generale, ai sensi del regolamento di organizzazione 6 settembre 2002, all'ingegner Wanda D'Ercole;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 139 del 16 marzo 2021, con la quale si è proceduto all'approvazione della proposta di regolamento regionale recante "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modificazioni. Disposizioni transitorie";

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. G03581 del 31 marzo 2021 recante "Attuazione delle disposizioni transitorie contenute nell'art.24 della Modifica al Regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 - DGR 139/2021. Assegnazione del personale alla Direzione Generale".

VISTA la D.D. n. G03084 del 22 marzo 2021 della Direzione Generale concernente: "Definizione dell'assetto organizzativo delle strutture di base denominate "Aree" e "Uffici" nell'ambito della Direzione Generale" con la quale, tra l'altro, viene incardinata, l'Area "Pari opportunità" nell'ambito della Direzione generale e viene approvata la declaratoria delle competenze dell'Area "Pari Opportunità" medesima;

VISTA la Determinazione n. G10604 del 13 settembre 2021, recante "Riorganizzazione delle competenze delle strutture di base denominate "Aree" e "Uffici" nell'ambito della Direzione Generale" con la quale è stato confermato l'assetto organizzativo della Direzione Generale in termini di strutture organizzative di rilevanza dirigenziale;

VISTO il provvedimento n. GR5300-000028 del 06.09.2021 del Direttore Regionale ad Interim della Direzione Affari Istituzionali e Personale con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area Pari Opportunità della Direzione Generale alla dott.ssa Flaminia Santarelli;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e ss.mm. e ii.;

VISTI in particolare:

- l'art.12, comma 3, secondo il quale "Le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.";

- l'art.13 comma 1 che recita: "Le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione";

VISTA la circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010 che prevede: "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina dovrà essere completo ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale sono compresi in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro e devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione»;

VISTA la Determinazione dirigenziale n.G14986 del 03.12.2021 con la quale, stante l'intervenuta scadenza della Consigliera di parità regionale in carica, è stato approvato l'Avviso pubblico per la presentazione delle domande dirette alla designazione della Consigliera o Consigliere regionale di parità effettivo e supplente per il prossimo quadriennio;

RILEVATO che il termine per proporre le istanze è scaduto lo scorso il 7 gennaio 2022, si deve procedere alla nomina della Commissione di valutazione delle candidature pervenute;

CONSIDERATO che l'Avviso pubblico ha previsto che la Commissione debba essere composta da un dirigente della regione Lazio con funzione di Presidente, e da due funzionari, si individuano quali componenti i signori;

- dott. Luca Ferrara, Dirigente dell'Ufficio Rappresentante Unico e Ricostruzione, Conferenze di Servizi – PRESIDENTE;
- dott.ssa Elisabetta Arnone, Funzionario Area Pari Opportunità – COMPONENTE;
- dott.ssa Adelina Migliorino, Funzionario Area Pari Opportunità – COMPONENTE;
- sig.ra Mariarita Caffarelli, Istruttore amministrativo Area Pari Opportunità – SEGRETARIO VERBALIZZANTE;

PRESO ATTO che le attività della Commissione verranno svolte all'interno dell'orario di lavoro e che non comporteranno retribuzione aggiuntiva;

TENUTO CONTO che ciascun componente della suindicata Commissione dovrà rilasciare dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità per l'incarico di che trattasi;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) DI INDIVIDUARE E NOMINARE la Commissione di valutazione delle candidature pervenute per la designazione della Consiglieria o Consigliere regionale di parità, effettivo e supplente, ai sensi del D.Lgs 198/2006, come da apposito Avviso pubblico approvato con D.D. n. G14986 del 03.12.2021, nella seguente composizione:
 - dott. Luca Ferrara, Dirigente dell'Ufficio Rappresentante Unico e Ricostruzione, Conferenze di Servizi – PRESIDENTE;
 - dott.ssa Elisabetta Arnone, Funzionario Area Pari Opportunità – COMPONENTE;
 - dott.ssa Adelina Migliorino, Funzionario Area Pari Opportunità – COMPONENTE;
 - sig.ra Mariarita Caffarelli, Istruttore amministrativo Area Pari Opportunità – SEGRETARIO VERBALIZZANTE;
- 2) DI DARE ATTO che le attività della Commissione verranno svolte all'interno dell'orario di lavoro e che non comporteranno retribuzione aggiuntiva;
- 3) DI DARE ATTO che ciascun componente della suindicata Commissione dovrà rilasciare dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità per l'incarico di che trattasi;

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio

IL DIRETTORE GENERALE
ing. Wanda D'Ercole